

政策シート

(政策名) 職員の育成
(予算費目名) 人事管理費

(総合計画体系)

「分野」 地方自治・都市経営

30年後の姿 協働による持続可能な都市経営を推進し、全国をリードする自立した基礎自治体になっている。

10年後の目標

- ・ 協働に関わる多様な主体が連携し、協働による質の高い市民サービスが提供されている。
- ・ 公共インフラの整備・維持・管理に民間活力の導入が進んでいる。

◆基本政策 人的・制度的運用の推進による都市経営の基盤づくり

◇政策の概要

人材育成基本方針に基づき、職員一人ひとりが全体の奉仕者であることを自覚し、行政を取り巻く環境の急速な変化と多様化・高度化する市民ニーズに的確に対応できる人材を育成する。

◇関連するSDGsのゴール

⑯平和									
-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--

◇政策のコスト(千円)

	R1	R2	R3	R4	R5	R6
予算	68,433	85,820				
決算	60,721					
人件費(A)	55,400	48,400				
報酬(B)	100	200				
年間経費(予算又は決算+A+B)	116,221	134,420				

◇政策の指標

政策指標	単位	年度	R1	R2	R3	R4	R5	R6
「市民への約束」評価アンケート 全項目平均点	点	目標	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5
		実績	4.5					
研修受講者アンケート 満足度平均点	点	目標	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5
		実績	4.27					
復職後の一年後就労継続率(プログラム受講者)	%	目標	90	90	90	90	90	90
		実績	90.3					

◇令和元年度の政策評価(政策の概要)

人材育成基本方針に基づき、職員一人ひとりが全体の奉仕者であることを自覚し、行政を取り巻く環境の急速な変化と多様化・高度化する市民ニーズに的確に対応できる人材を育成する。

◇令和元年度の政策評価(政策の進捗・課題)

<進捗>	遅れている
各政策指標の実績は、一部目標値を達成した。その他は、目標値には満たないものの一定の成果は得ている。市民への約束評価アンケートについては、目標値を達成した。評価を継続するには、市民サービスの向上に引き続き、組織全体で取り組んでいく。研修受講アンケート結果については、目標値まで0.23点であり、受講職員にとって実務に役立つ研修となるよう社会情勢の変化等にも気を配り、刷新を図っていく。復職1年経過以降の就労継続率については、目標を達成した。復職後の段階的な業務遂行目標を立てることで復職者の意欲を高め、集団認知行動療法研修の継続や本人及び職場の支援など再発防止の取り組みを行っていく。	

◇政策実現のために実施する事業一覧

	事業名	総合戦略	重点戦略	主要事業	完了	コスト (千円)	事業費 (千円)	人工				報酬 (千円)
								正規	再任用 (31h)	再任用 (26h)	会計年度 (人事課)	
1	人材開発推進事業			○		134,420	85,820	6.0	1.0		1.0	200
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												
21												
22												
23												
24												
25												
計						134,420	85,820	6.0	1.0		1.0	200

※人工単価(千円)正規7,000 再任用(h31)3,600 再任用(h26)2,600 会計年度任用職員(人事課予算)2,800

事業シート (事業名) 人材開発推進事業

◇事業目的・事業対象

職員一人ひとりが全体の奉仕者であることを自覚し、行政を取り巻く環境の急速な変化と多様化・高度化する市民ニーズに的確に対応できる人材を育成する。

◇事業の概要

- ① 接遇に関する市民満足度の向上
 - ・各職場の接遇向上を図るための接遇研修やクレーム対応研修などを実施
- ② 民間に学ぶ職員の資質の向上
 - ・民間企業の効率的な業務運営やコスト意識、顧客に対するサービス意識を習得するための各種研修を実施
- ③ 職員の政策形成能力の向上
 - ・戦略的な政策立案や地域の課題解決に対応する職員育成のための各種研修を実施
- ④ 職場復帰支援プログラム受講者の職場復帰率の向上及び再休職の予防
 - ・職場復帰支援プログラムの受講とともに所属職場との連携や復帰後のフォロー面談等を実施

◇事業の性質

開始年度	終了予定	会計区分	事務区分	根拠法令等	総合戦略	重点戦略	主要事業
S32	—	一般会計	自治事務(法令義務)	地方公務員法第39条	—	—	○

◇事業のコスト

		R1	R2	R3	R4	R5	R6
事業費(千円)	予算	68,433	85,820				
	決算	60,721					
	国・県支出						
	市債						
	その他						
	一般財源	60,721	85,820				
一般会計繰入金							
人件費(報酬等)(千円)		100	200				
人件費(千円)		55,400	48,400				
人工	正規	7.0	6.0				
	再任用(h31)	1.0	1.0				
	再任用(h26)						
	会計年度任用職員(人事課予算)	1.0	1.0				

◇SDGsとの関連

・関連するゴール

ゴール	ターゲット	ゴール	ターゲット
① 貧困		⑩ 不平等	
② 飢餓		⑪ 都市	
③ 保健		⑫ 生産・消費	
④ 教育		⑬ 気候変動	
⑤ ジェンダー		⑭ 海洋資源	
⑥ 水・衛生		⑮ 陸上資源	
⑦ エネルギー		⑯ 平和	○ 16.6
⑧ 成長・雇用		⑰ 実施手段	
⑨ イノベーション			

・事業とゴールの関連性

説明責任を果たし、透明性の高い組織を実現するため、その担い手となる職員の人材育成に取り組む。

令和2年度	(管理番号) 07 03 03 01 000310000 01	(担当課) 人事課	(責任者) 大城 秀寛	(基準日) 令和 2 年 7 月 1 日
-------	------------------------------------	--------------	----------------	-------------------------

◇事業の指標(R4:重点戦略最終年度、R6:総合戦略・基本計画最終年度)

主な事業活動・事業成果 指標(単位)					総合戦略施策体系		重点戦略No
					第1期	第2期	R1～R4
「市民への約束」評価アンケート 全項目平均点(点)					-	-	-
年度	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6
目標値	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5
実績値	4.49	4.5					
主な事業活動・事業成果 指標(単位)					総合戦略施策体系		重点戦略No
					第1期	第2期	R1～R4
研修受講者アンケート 満足度平均点(点)					-	-	-
年度	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6
目標値	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5
実績値	4.36	4.27					
主な事業活動・事業成果 指標(単位)					総合戦略施策体系		重点戦略No
					第1期	第2期	R1～R4
復職後の一年後就労継続率(プログラム受講者)(%)					-	-	-
年度	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6
目標値	100	90	90	90	90	90	90
実績値	73.1	90.3					
主な事業活動・事業成果 指標(単位)					総合戦略施策体系		重点戦略No
					第1期	第2期	R1～R4
年度	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6
目標値							
実績値							
主な事業活動・事業成果 指標(単位)					総合戦略施策体系		重点戦略No
					第1期	第2期	R1～R4
年度	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6
目標値							
実績値							

◇令和元年度の事業評価

・令和元年度の事業の概要

- ①接遇に関する市民満足度の向上
 - ・各職場の接遇向上を図るための接遇研修やクレーム対応研修などを実施
- ②民間に学ぶ職員の資質の向上
 - ・民間企業の効率的な業務運営やコスト意識、顧客に対するサービス意識を習得するための各種研修を実施
- ③職員の政策形成能力の向上
 - ・戦略的な政策立案や地域の課題解決に対応する職員育成のための各種研修を実施
- ④職場復帰支援プログラム受講者の職場復帰率の向上及び再休職の予防
 - ・職場復帰支援プログラムの受講とともに所属職場との連携や復帰後のフォロー面談等を実施

・事業の成果と課題

指標の達成度

【指標の達成度及び課題】

- ①「市民への約束」評価アンケート 全項目平均点4.50点(達成度 100%)
引き続き評価アンケートの低い項目の改善を主眼とした接遇研修などを実施する。
- ②研修受講者アンケート 満足度平均点4.27点(達成度 94.9%)
外部講師の選定を含め研修内容のブラッシュアップを図る。
- ③復職後の一年後就労継続率(プログラム受講者) 90.3%(達成度 100%)
復職後の段階的な業務遂行目標を立てることで復職者の意欲を高め、集団認知行動療法研修や面談を行い、再発防止を図る。

・事業の見直し

実施結果

大項目 小項目 / 事業費 人工

管理監督者を対象に、ワーク・ライフ・バランスの実現や長時間労働を縮減していくために生産性向上について理解を深める「働き方改革のための生産性向上研修」を新たに実施した。

今後の方向性

大項目 小項目 / 事業費 人工

令和元年度に浜松市職員人材育成基本方針を改定した。新しい基本方針に基づき、研修体系全般の見直しを行うとともに、今後も引き続き、社会情勢や研修受講者アンケートを反映しながら個別の研修メニューの刷新を図っていく。