

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社第一印刷



(平成28年度表彰事業所)

事業所概要

- 業 種／印刷業
- 所在地／浜松市東区大瀬町529番地
- 従業員／24人



特徴的な取組

- 印刷機や製本加工機の小型化による女性従業員のオペレーター従事
- 子連れ出勤を可能とするキッズルームの設置
- 各部署ごとに「ノー残業DAY」を設定

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

有限会社伸栄総合サービス

事業所概要

- 業 種／一般労働者派遣業
- 所在地／浜松市中区幸一丁目2番15号
- 従業員／813人



特徴的な取組

- 事業所内保育所の設置による女性従業員が安心して働ける環境づくり
- 外国人従業員のスキルアップやモチベーション向上を図るための様々な取組

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

第一生命保険株式会社 浜松支社

事業所概要

- 業 種／生命保険業
- 所在地／浜松市中区中区板屋町111番地の2
アクトタワー16階
- 従業員／451人



特徴的な取組

- フレックスタイム制の採用による多様な働き方支援
- 配偶者などの転勤に対応した「ふぁみりー転勤制度」
- 「ワークスマートデー（毎週水曜日・17時業務終了）」と「プレミアムウェンズデー（月1回・15時業務終了）」の推進

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社中村組

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中区住吉五丁目22番1号
- 従業員／161人



特徴的な取組

- 勤怠管理での出勤簿と業務用車の走行記録を照合
- 従業員の能力開発や資格取得に対して手厚い支援
- 非正規から正規社員への転換制度

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社山辰鉦産

事業所概要

- 業 種／建設業・運送業
- 所在地／浜松市北区三方原町2398番地の1
- 従業員／16人



特徴的な取組

- 運送業務では珍しい固定月給制を採用
- モチベーション向上のため、無事故手当等の設定
- 定期的な講習受講によるキャリアアップ支援

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

常盤工業株式会社

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中区新津町197番地
- 従業員／84人



特徴的な取組

- 従業員にモバイルを支給、従来帰社しなければ作成できなかった日報も現場で作成を可能としている
- 雇用形態（正規雇用・短時間職員）の転換制度
- 年次有給休暇取得促進「ポジティブ・オフ休暇」制度

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

須山建設株式会社

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中区布橋二丁目6番1号
- 従業員／217人



特徴的な取組

- 育児休業中の従業員に対し法定の給付に加えて独自の給付
- 従業員の能力向上や資格取得に対する支援
- 全社員を対象に従業員意識調査を毎年実施

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

遠鉄システムサービス株式会社



(平成28年度表彰事業所)

事業所概要

- 業 種／情報サービス業
- 所在地／浜松市中区千歳町91番地の1
- 従業員／180人



特徴的な取組

- 「残業の見える化」による時間外勤務の縮減
 - ① デスクに残業予定時間に応じて青、黄、赤の旗を掲げ、周囲からの新たな業務配分を予防
 - ② 職場間の時間外勤務の実績比較により、競争原理が生じ時間外勤務縮減に向けての取り組みが各課で行われている
- 毎週水曜日の業務終了時に音楽を流して定時退社を促す

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社村松商店

事業所概要

- 業 種／管工機材卸売業
- 所在地／浜松市東区常光町188番地
- 従業員／82人



特徴的な取組

- 男女同一賃金の原則を就業規則に明示
- 産休・育休取得中の従業員を月1回訪問、職場復帰しやすい環境の整備
- 社内LANの活用による全社員の有給休暇取得日の見える化
- 男性社員の配偶者出産時特別休暇取得促進

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 鹿島建設株式会社 西部浜松工事事務所

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中区旭町10番地の8
浜松駅前ビル4階
- 従業員／3人



特徴的な取組

- 女性従業員の働きやすい職場環境づくりを目的とした活動「鹿島たんぽぽ活動」を通じ、女性従業員のニーズの捕捉、共有、実践。建設現場での簡易シャワーなどの設置
- 両立支援ガイド、仕事×介護両立支援ハンドブック作成

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社三共

事業所概要

- 業 種／廃棄物の収集運搬
- 所在地／浜松市南区田尻町203番地の1
- 従業員／113人



特徴的な取組

- 育児や介護の状況・要望に応じた柔軟な対応
- 従業員の意向が、上長を通じて管理職まで共有される
職場風土があり、働きやすい職場環境が整備

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社泉メディカルサービス研究

事業所概要

- 業 種／介護保険事業・高齢者住宅事業等
- 所在地／浜松市東区篠ヶ瀬町1205番地
- 従業員／13人



特徴的な取組

- 従業員の能力開発、資格取得に対して支援
- 新入社員の年次有給休暇の前倒し付与（2か月後に10日付与）

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

浜松倉庫株式会社

事業所概要

- 業 種／倉庫業、通運業等
- 所在地／浜松市中区中央三丁目8番35号
- 従業員／143人



特徴的な取組

- 女性フォークリフト運転手の積極的採用による女性活躍推進
- 従業員の能力向上や資格取得に対する支援

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

共栄建設株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中区上島六丁目31番25号
- 従業員／17人



特徴的な取組

- 現場事務所のOA化、最新機器の導入及び従業員の技術力向上により労働生産性を高め、少人数でも従来の業務に対応
- 教育訓練休暇制度・技能検定合格報償金支給制度・資格手当制度・メンター制度・セルフキャリアドック制度等の各種就業制度の整備

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

有限会社益山



(平成28年度表彰事業所)

事業所概要

- 業 種／土木一式工事
- 所在地／浜松市天竜区二俣町鹿島456番地の1
- 従業員／6人



特徴的な取組

- 閑散期における土・日・祝日の完全休日化
- 年4回の6連続休暇
- 年次有給休暇の時間単位取得
- ミーティングを飲食店で軽食を取りながらの打ち解けた雰囲気の中で実施

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社長坂養蜂場



(平成28年度表彰事業所)

事業所概要

- 業 種／養蜂小売業等
- 所在地／浜松市北区三ヶ日町下尾奈97番地の1
- 従業員／34人



特徴的な取組

- 「顧客第一主義」から「従業員第一主義」に変更したことによるワーク・ライフ・バランスの推進
- 販売促進キャンペーンにおけるアイデアなど女性従業員の活躍も顕著

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

金子コード株式会社

事業所概要

- 業 種／医療用具製造業
- 所在地／浜松市北区細江町中川80番地
- 従業員／337人



特徴的な取組

- 7割超を占めている女性従業員の視点からの環境改善を可能とする「女性活躍会議」の設置
- 業務上必要な資格取得に対する補助
- 年次有給休暇の時間単位取得
- 育児短時間勤務制度の対象を小学校就学前まで拡大

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社鈴木組

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中区神田町1522番地
- 従業員／86人



特徴的な取組

- 女性の為に建設現場で男女別のトイレを設置
- 計画的有給休暇付与と代休・有給の連続取得による長期休暇の取得促進
- 女性の積極的採用
- 社員意識調査の実施（2年に1回）

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

遠州鉄道株式会社

事業所概要

- 業 種／運輸事業
- 所在地／浜松市中区旭町12番地の1
- 従業員／2,011人



特徴的な取組

- 「女性の働き方委員会」を発足、女性従業員の意見をボトムアップするシステムを構築
- 時間当たりの生産性を重視した評価制度の導入（短時間勤務利用者への配慮）
- 22時以降のパソコン使用制限による長時間労働の削減
- 事業所内託児所（遠鉄保育園）の開設

令和5年4月20日更新

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

とやま建材株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業・一般土木工事請負
- 所在地／浜松市浜北区宮口2626番地の3
- 従業員／29人



特徴的な取組

- ノー残業デーの設定による時間外労働時間の縮減
- 子供の学校行事参加のための休暇取得にも理解がある
職場風土

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

社会福祉法人 聖隷福祉事業団

事業所概要

- 業 種／医療・保健・福祉・介護サービス
- 所在地／浜松市中区元城町218番地の26
- 従業員／15,140人



特徴的な取組

- 勤務範囲の違いによる採用枠を設け、従業員の事情・意向が反映される採用形態
- 管理職に占める女性の割合が高い水準にあり、女性の活躍が顕著
- 管理職を対象とした人材育成研修（女性活躍推進セミナー）の実施

平成28年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 株式会社ミダックホールディングス

事業所概要

- 業 種／廃棄物処理業
- 所在地／浜松市東区有玉南町2163番地
- 従業員／203人



特徴的な取組

- ノー残業デーを週3日設定、また管理職に休暇取得などの具体的数値目標を設定
- 妊娠中又は育児中の女性従業員のために、仮眠を取れるよう休憩室にベッドを設置するなどの細やかな配慮
- 仕事と介護の両立支援のためのセミナーを実施（全社員参加）