

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

赤堀産業株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業・宅建業・園芸サービス業他
- 所在地／浜松市中央区浅田町16番地
- 従業員／37人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 土・日・祝日を完全休日とし、120日以上の年間休日を設定
- 第2・4水曜日をノ一残業デーに設定
- 女性監督員の雇用、女性管理職の登用を積極的に実施

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社細江中村組

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市浜名区細江町気賀1820番地の1
- 従業員／19人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 事前の届出により、年次有給休暇とは別扱いで遅刻・早退・外出を認め、家庭や地域活動との両立を支援
- 時間外労働の多くなる現場に複数人の技術者を配置し、現場管理と書類作成を分担

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社小松組

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区大原町135番地の1
- 従業員／23人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- サーバーを利用して各現場の情報を共有することにより、繁忙時のサポートを実施
- 女性監督員を登用し、3Dモデルを使って室内にて現場打ち合わせを行うことにより、現場常駐を緩和

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社戸田建設

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市浜名区引佐町黒渕193番地の1
- 従業員／38人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 休暇取得の重要性を社会保険労務士を通じて説明することにより、年次有給休暇の取得を促進
- 資格取得の必要経費を全額負担、業務フォロー体制を整えて取得を応援し、取得後には資格手当を支給

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社飯田組

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中央区小池町673番地の3
- 従業員／74人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 土曜・日曜を休日とし、完全週休二日制を実現
- 作業の仕組化・見える化、業務内容の共有化、不在時対応の明確化より、休暇取得しやすい職場環境を整備
- 22時消灯に関する規程を定め、深夜労働を明確に制限

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社林工組

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中央区渡瀬町1000番地の1
- 従業員／74人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 時間外労働時間数が月60時間を超える部署に、対策策定、プロセス管理、社長への結果報告を義務づけ
- 役割等級や職群の定義を人事考課規程に定め、従業員の能力開発の指針を明確化

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社マツト



(平成29年度表彰事業所)

事業所概要

- 業 種／一般土木建築業
- 所在地／浜松市中央区引佐町井伊谷745番地の3
- 従業員／10人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- スマートフォンを活用した勤怠管理システムの導入により、労働時間の意識づけに成功
- 女性従業員にCADを使った図面作成や土木積算業務を習得させることにより、女性従業員のモチベーションと給与を上昇させ、男性従業員の業務負担を軽減

令和2年3月13日更新

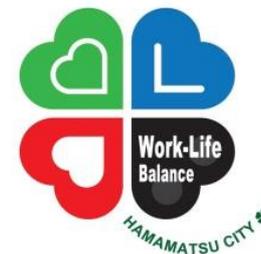
平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

遠鉄建設株式会社

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中央区下池川町60番1号
- 従業員／65人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 毎週水曜日をノ一残業デーに設定
- 毎月の部課長会において、時間外労働の削減や休暇取得に向けた状況と取組を共有し、業務量を調整
- 育児短時間勤務の対象を「小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員」まで拡充

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 社会福祉法人松寿会 ひくまこども園

事業所概要

- 業 種／幼保連携型認定こども園
- 所在地／浜松市中央区曳馬四丁目8番12号
- 従業員／40人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 育児短時間勤務の対象を「小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員」まで拡充
- 有給の特別休暇として誕生日休暇を制度化
- 月1回、お菓子を囲んで職員が一緒に休憩を取りながらコミュニケーションを図る「ティータイム」を実施

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 社会保険労務士法人ローム

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中央区和地町5181番地の1
- 従業員／24人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 資格取得のための必要経費を全額負担し、資格取得後には奨励金と手厚い資格手当を支給
- 年初に「仕事」「健康」「趣味」「その他」の年間目標を設定して半期ごとに従業員全員で振り返り、年間で最も達成率が高い従業員を表彰

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 社会保険労務士法人ローム

事業所概要

- 業 種／社会保険労務士業
- 所在地／浜松市中央区三島町1605番地の1
- 従業員／39人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 給与を時給制・月給制から選択させ、同一条件の下、1分単位で支給することにより、中抜けや遅刻・早退等による罪悪感を軽減
- 備品の定位置化・定量化、作業時間の測定、Web会議ツールの活用等により、業務の効率化を実現

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

小笠原マル昇株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区初生町922番地の3
- 従業員／23人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 毎週金曜日をノ一残業デーに設定
- 契約社員・派遣社員の正規雇用や、有期雇用から無期雇用への転換を制度化し、就業規則に明記
- 教育訓練短時間勤務制度を導入し、費用負担に加えて制度の面でも資格取得を応援

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社森下組

事業所概要

- 業 種／土木一式
- 所在地／浜松市天竜区二俣町二俣124番地の2
- 従業員／13人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 様々な雇用形態を定め、パートからフルタイム、有期から無期雇用、無期から正規雇用への転換について制度化し、就業規則に明記
- 従業員全員に安全長靴を支給

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

森田建設株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市浜名区宮口3630番地の5
- 従業員／14人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 閑散期を活用し、従業員が交代で7日間程度の連続長期休暇を取得できるよう働きかけ
- 従業員と家族を対象とした親睦イベントを開催し、職場内のコミュニケーションを醸成

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

宮崎建設株式会社

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中央区雄踏町宇布見8991番地の9
- 従業員／13人



※応募書に記載された内容に基づく

特徴的な取組

- 時間外労働の削減や作業負担軽減のため、1人でも少ない力で作業ができる機器を積極的に導入
- 熱中症対策のため、従業員全員に空調服を支給
- 事業所内にユニットバスと洗濯機、男女別個人ロッカーを整備

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

元建建設株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市浜名区中瀬553番地の2
- 従業員／8人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 結婚や出産等を理由に退職した従業員の再雇用制度を導入
- 資格取得のための受講・受験費用を全額負担し、資格取得後には資格手当を支給

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

藤野建設株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区和地町6320番地
- 従業員／37人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 時間外労働の削減や作業負担軽減のため、業務を効率化するための機器を積極的に導入
- システム導入により、自宅パソコンやモバイル端末を活用した在宅勤務が可能となる環境を整備

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社森島建設工業

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市浜名区東美園171番地
- 従業員／10人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 全員が様々な業務を行える体制を整えることにより、業務を脱属人化・平準化し、時間外労働を削減
- 配偶者出産休暇を有給の特別休暇と定めて取得を勧奨し、対象者の取得率100%を実現

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

笑み社会保険労務士法人

事業所概要

- 業 種／法務・サービス業
- 所在地／浜松市中央区芳川町764番地
- 従業員／6人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 従業員個々の繁忙期に応じて活用可能な「集中タイム」を導入し、時間外労働を削減
- 従業員からの提案により、時差出勤制度を導入
- 社内ルールや階層別の業務内容・評価など、従業員が知るべき内容をわかりやすくまとめて共有

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

東海下水道整備株式会社

事業所概要

- 業 種／清掃・土木
- 所在地／浜松市中央区恩地町559番地の19
- 従業員／24人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 現場作業後に行う業務を円滑に進めるため、事業所のパソコンを増設
- 配偶者出産休暇の取得可能日数を長めにし、男性従業員の育児参画を応援

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社花澤工務店

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区西ヶ崎町55番地の6
- 従業員／11人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 時間外労働削減のため、繁忙期を除いては20時で社内電源が落ちるようタイマーを設置
- 希望する従業員に対し、資格取得や継続学習制度の利用、自己学習への支援を実施

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社天竜組

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中央区薬師町416番地
- 従業員／17人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 繁忙部署に従業員を増員し、年次有給休暇を取得しやすくするよう配慮
- 子供の長期休暇期間中のみの短時間勤務を認めるなど、短時間勤務制度を柔軟に運用

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

西遠建設株式会社

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中央区富屋町153番地
- 従業員／35人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 再雇用従業員に対し、年次有給休暇に加えて年間12日の特別休暇を付与
- 小学校就学前までの子を養育する従業員が申し出た場合には所定労働時間の変更を認め、1時間以内で繰り上げ、または繰り下げることが可能

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

アサヒハウス工業株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区鍛冶町1番地の2
- 従業員／63人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 週1回、従業員個別のノ一残業デーを設定
- 自己啓発や地域活動等のために短時間勤務を希望する従業員についても正社員で雇用
- キャリアコンサルティング、有給の教育訓練休暇により、費用負担と制度の両面で資格取得を応援

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

文丘建設株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区常光町730番地
- 従業員／15人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 土曜・日曜を休日とし、完全週休二日制を実現
- フレックスタイムを導入し、就業規則に明記
- 男女問わず資格取得の支援を行うことにより、女性従業員が積算、CADによる図面作成など、専門性の高い業務に積極的に参画

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

有限会社メット

事業所概要

- 業 種／建設業・警備業
- 所在地／浜松市中央区常光町730番地の2
- 従業員／38人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 土曜・日曜を休日とし、完全週休二日制を実現
- フレックスタイムを導入し、就業規則に明記
- 建設・警備部門相互に対する教育や資格取得支援により、垣根を越えた業務応援を実現し、建設部門の高齢作業員のセカンドキャリア形成にも寄与

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社植松鈴木組

事業所概要

- 業 種／建設業・サービス業
- 所在地／浜松市中央区宮竹町380番地
- 従業員／66人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 定時退社を促すため、17時に声掛け、30分後に消灯
- 自己啓発や地域活動等のために短時間勤務を希望する従業員についても正社員で雇用
- 消防団業務に従事する者の職務免除や人事評価についての規定を定め、従業員の地域活動を応援

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社東海土木

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区馬郡町4336番地
- 従業員／11人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 子の看護休暇及び介護休暇を有給とする旨を育児・介護休業規程に明記
- 子の看護休暇の対象を「中学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員」まで拡充

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社泉組

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区富塚町851番地の1
- 従業員／17人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 連続10日以上^の年次有給休暇取得を可能とするなど、
長期休暇の取得を推奨
- リゾート施設の宿泊補助を行い、年次有給休暇を取
得して家族と過ごす時間を応援

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社橋本組

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区大瀬町2106番地の2
- 従業員／5人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- LINEや位置情報を利用した現場情報の共有化により、遠隔での指示を可能にし、効率的に作業を実施
- 機材の定位置化により、業務の効率化を実現
- 従業員の健康維持や体力向上を目的に、業務終了後や休日等に自由に使える社内スポーツジムを設置

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社てんぷれーと

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区大瀬町2623番地の1
- 従業員／3人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 機材の定位置化により、業務の効率化を実現
- 資格取得のための受講費用を負担し、資格取得後には資格手当を支給
- 従業員の健康維持や体力向上を目的に、業務終了後や休日等に自由に使える社内スポーツジムを設置

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
アマノ株式会社 細江事業所



(平成29年度表彰事業所)

事業所概要

- 業 種／機械器具製造業
- 所在地／浜松市浜名区細江町気賀8123番地
- 従業員／330人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 勤怠管理システムで出退勤や休暇・時間外労働等を管理するほか、打刻後の業務実施がないかをチェック
- リフレッシュ休暇など、多様な有給の特別休暇を設定
- 育児短時間勤務や子の看護休暇の対象を「小学1年生の子を養育する従業員」まで拡充

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

新村建設ホールディングス株式会社

事業所概要

- 業 種／土木建設業
- 所在地／浜松市中央区神原町1100番地
- 従業員／5人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 年次有給休暇を付与されていない入社6ヶ月未満の従業員が子の看護を必要とする場合に、例外的に有給で子の看護休暇を付与
- パート従業員の正規雇用への転換を制度化し、就業規則に明記

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社板屋建設

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市浜名区竜南320番地
- 従業員／11人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- スマートフォンを活用した勤怠管理システムの導入により、直行直帰など、働き方の多様化に対応
- 産前6週～小学校就学前までの子を養育する従業員を対象に育児目的休暇を有給で付与
- 技術職を含めてフレックスタイムを導入

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 株式会社ヤマハコーポレートサービス



(平成29年度表彰事業所)

事業所概要

- 業 種／その他のサービス業
- 所在地／浜松市中央区中沢町10番1号
- 従業員／512人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- ファミリーホリデー休暇など、独自の特別休暇を設定
- 育児短時間勤務の対象を「小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員」まで拡充
- 「育休セット」により男性の育児参画を積極的に応援
- フレックスタイムやテレワークを導入

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

東電設工業株式会社



(平成29年度表彰事業所)

事業所概要

- 業 種／電気工事業
- 所在地／浜松市中央区元魚町150番地
- 従業員／18人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 女性従業員にCADを使った図面作成や土木積算業務を習得させることにより、女性従業員のモチベーションを上昇させ、男性従業員の業務負担を軽減
- 子供を連れて出勤することを認め、職場全体で子育て中の従業員を支援

令和2年3月13日更新

平成29年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社フジヤマ

事業所概要

- 業 種／建設総合コンサルタント
- 所在地／浜松市中央区元城町216番地の19
- 従業員／250人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 毎週水曜日をノー残業デー、第2水曜日を終業後30分以内に全従業員を退社させる「スーパーウェンズディ」に設定
- 子の看護休暇や介護休暇の日数を「1人の場合は7日、2人以上の場合は14日」まで拡充

令和2年3月13日更新