

平成30年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社中岡建設

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区倉松町432番地
- 従業員／17人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 社内創意工夫・改善提案等、発言しやすいよう、社内
に目安箱を設置
- 近隣のリゾートホテルや果樹園の法人会員となり、レ
ジャー等の優待あり
- 次世代育成支援法に基づく一般事業主行動計画の策定

令和3年1月8日更新

平成30年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社水野組

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中央区倉松町1044番地
- 従業員／33人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 資格取得支援、取得後の手当の支給及びCPDS(継続学習制度)の実施など、従業員の資質向上に対する各種取組
- 週休2日制の導入
- 社内の書類を電子化するなど、業務の効率化を図り、時間外労働を削減

令和3年1月8日更新

平成30年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

高井建設株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区中里町500番地の1
- 従業員／1人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 働きやすい職場環境づくりのため、従業員からの意見を取り入れるための改善提案ノートを設置
- 資格取得支援による従業員の資質、能力、生産性向上し、昇給等、資格取得に対するインセンティブの整備
- 年次有給休暇の取得率アップ

令和3年1月8日更新

平成30年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社岩田建設

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市浜名区引佐町狩宿552番地
- 従業員／9人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 業務に必要な資格取得に対する支援、取得後の昇給等、資格取得に対するインセンティブの整備
- 地域行事や子育て世代の学校行事への参加等における休暇取得促進
- 監督スタッフにタブレット端末を支給し、現場管理を行うことで、残業時間を削減

令和3年1月8日更新

平成30年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社伊藤組

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区高丘西四丁目17番18号
- 従業員／12人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 資格取得に対する支援、取得後の手当等支給、成績優秀者への報奨制度等のインセンティブの整備
- 安心できる環境づくりを整えるため、メンタルヘルスに関する相談窓口を周知
- 令和2年4月より、完全週休2日制を実現
- ワーク・ライフ・バランスの研修会を実施

令和3年1月8日更新

平成30年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社正久工業

事業所概要

- 業 種／土木建設業
- 所在地／浜松市天竜区春野町気田823番地
- 従業員／10人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 地域特性を考慮した独自の休暇制度（隣家の冠婚葬祭手伝い、地域祭典参加、農繁期の農業従事）
- 定年退職者の再雇用（年単位の契約）制度あり
- ITを積極的に導入し、仕事の合理化・効率化を実現

令和3年1月8日更新

平成30年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社戸田工業

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市浜名区寺島3195番地の1
- 従業員／26人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 業務に必要な資格取得に対する支援、取得後の昇給等、資格取得に対するインセンティブの整備
- 業務管理体制を構築し、従業員間の業務量の平準化による超過勤務の抑制と休暇取得促進を実施
- 環境省の環境マネジメントシステムであるエコアクション21を取得

令和3年1月8日更新

平成30年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

医療法人社団 心



(平成30年度表彰事業所)

事業所概要

- 業 種／医療業
- 所在地／浜松市中央区小豆餅四丁目4番20号
- 従業員／277人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 法定を上回る短時間勤務制度(3時間短縮)や学童保育利用時の時差出勤制度、子育て世代の従業員を支援
- 自己研鑽のための教育訓練費用やスポーツ大会出場費用の補助
- 夢職場プロジェクト実施による職場環境の改善(メンター制度、人事異動者への声かけ制度、職種ごとの業務一覧表作成、福利厚生ハンドブック配布など)
- 階層別研修(経営塾、課長塾、係長塾)の実施
- コロナ関連有給休暇の創設

令和3年1月8日更新

平成30年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

天龍造園建設株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区材木町38番地
- 従業員／49人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 短時間労働や育児のため（中学校入学まで）の所定労働時間の短縮等制度あり
- 毎月第1・第3水曜日を「早帰り推進DAY」に設定
- 健康相談室の設置
- 資格取得に対する支援、取得後の手当等支給、成績優秀者に対する報奨制度等のインセンティブを整備
- 育児・介護等退職者再雇用の制度あり

令和3年1月8日更新

平成30年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 株式会社リトワードリンクス

事業所概要

- 業種／ゴム・樹脂・化成品製造販売
- 所在地／浜松市中央区高丘西一丁目6番4号
- 従業員／28人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 短時間正社員雇用制度やテレワークを導入
- パートタイム女性を積極的にリーダー登用して女性活躍を推進
- 社内フリースペースも完備し個別の家庭事情に配慮した勤務形態の選択を可能とするなど、子育て世代が働きやすい環境づくりを推進
- 誕生日ケーキのプレゼントや表彰及び賞品授与（賞品は家族で楽しめるもの）による従業員のモチベーションアップ
- 在宅ワーク（内職）からのパートタイム社員への転換を推奨

令和3年1月8日更新

平成30年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 株式会社アイジーコンサルティング



(平成30年度表彰事業所)

事業所概要

- 業 種／シロアリ防除ほか住宅メンテナンス・
建築・不動産
- 所在地／浜松市中央区住吉四丁目9番5号
- 従業員／215人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 「個人・家庭・会社」に対する目標設定を行い、その目標を写真など使いビジュアル化し、新年の社員総会で発表、コンテスト、表彰を行う3KM研修
- 「家族のための〇〇記念日休暇（マル休）」や「リフレッシュ休暇（長期連続休暇）」など独自の休暇制度による休暇取得促進
- 法定を上回る育児短時間勤務制度（小学校3年生まで拡充）
- 従業員の多様な働き方を支援するため、時間単位年休制度の導入

令和3年1月8日更新

平成30年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社はあもにい

事業所概要

- 業種／教育・研修事業、採用コンサルタント事業
- 所在地／浜松市中央区白羽町689番地
- 従業員／4人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 従業員のライフスタイルや家庭の事情に合わせて勤務時間や業務内容等が選択可能な柔軟な対応
- LINEアプリの活用による情報共有
- 資格取得や研修会参加などの従業員のスキルアップ支援
- 従業員が「業務報告書」を提出することで、上司が仕事の進捗状況を管理し、無駄な残業をしない

令和3年1月8日更新