

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社 あそび学園



(令和元年度表彰事業所)

事業所概要

- 業 種／社会福祉事業
(保育事業・介護事業)
- 所在地／浜松市東区下石田町320番地
- 従業員／176人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 業務改革と従業員の意識改革により、福祉分野における完全ノ一残業を実現
- 1時間単位の年次有給休暇、2日間の配偶者出産休暇(有給の特別休暇)、子の預け先の確保など、育児と両立して働き続けるための多様な支援を実施
- 育児休業中の従業員に対しても平等に、研修や面談の声掛け
- 「男子会」や家族同伴での慰労会など、事業所内での少数者や、様々な家庭環境を持つ従業員に配慮した交流会の開催

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

山平建設 株式会社

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中区中央二丁目8番16号
- 従業員／39人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 一般事業主行動計画を策定し、誕生日や結婚記念日に祝い金を渡して記念日の休暇取得を奨励
- 勤怠管理システムの導入により、現場直行でも勤務時間を客観的に管理し、残業時間も見える化
- 業務改善提案に対する報奨金制度を導入

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社 刑部工業所

事業所概要

- 業 種／総合建設業・管工事業
- 所在地／浜松市西区篠原町21036番地
- 従業員／21人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 出勤簿・残業時間・休暇取得状況の見える化により、残業量の削減及び休暇取得率向上を実現
- 2日間の配偶者出産休暇(有給の特別休暇)、育児・介護を理由とした時差出勤を制度として明文化
- 高齢の従業員が長く働き続けられるよう、短時間勤務制度を導入

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社 中谷総業

事業所概要

- 業 種／土木工事一式工事業
- 所在地／浜松市浜北区大平607番地
- 従業員／41人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 一般事業主行動計画を策定し、月1回ノ一残業デーを実施
- 社内掲示を活用して、残業時間数や休暇取得予定を見える化
- 短時間勤務や71歳までの継続雇用制度、2時間単位の年次有給休暇など、多様な従業員に配慮した働き方を整備

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

日鉱産業 株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市東区豊西町1番地
- 従業員／7人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 業務改善と従業員の意識改革により、ノー残業を実現
- 業務効率を向上させるため、積極的に機械を購入し、設備投資
- 今後、介護対応を要する従業員が増えていくことを見据え、福祉車両を導入

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

神谷建設 株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中区鴨江二丁目35番24号
- 従業員／28人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- メールによる残業申請とシェア機能の活用により、残業状況を全員に共有
- 民間下請部門において、残業量削減を目的とした業務の見直し交渉を実施
- ワーク・ライフ・バランスやメンタルヘルス等について、外部の相談窓口を活用

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

有限会社 倉田技建

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市西区伊左地町443番地
- 従業員／4人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 積極的に長期休暇やプラスワン休暇の取得を推奨
- 経営者が積極的に育児に関わる姿を見せることにより、育児・介護のための休暇取得を促進
- 諸規程や年間カレンダー、有給休暇管理一覧表の写しを配布することにより制度を周知し、利用を促進

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社 マル善トーカイ

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市南区寺脇町161番地の1
- 従業員／7人

※応募書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 業務量の調整により、ノー残業かつ年次有給休暇の完全取得を実現
- 介護対応を要する従業員や病気復職者に対して全員で対応を検討し、柔軟に支援
- 在宅勤務制度を導入し、ダブルワークの従業員を雇用するなど、多様な人材を活用