

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社あそび学園



(令和元年度表彰事業所)

事業所概要

- 業 種／社会福祉事業
(保育事業・介護事業)
- 所在地／浜松市中央区下石田町320番地
- 従業員／171人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 有給休暇を1日・半日・時間単位で設けることで家庭を大切にしながら働ける環境を整備
- 有給取得率を管理し、令和2年の平均取得率91%を達成
- 定時帰宅と持ち帰り仕事ゼロを遂行するため、ICT化システムを導入
- 地元の様々な企業と業務提携をし、「あそび学園社員特典サービス」を受けられるシステムを開始

令和4年1月20日更新

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

山平建設株式会社

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中央区中央二丁目8番16号
- 従業員／40人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 勤怠管理システムの導入により、勤務時間を客観的に管理
- 36協定の上限時間を超える前に残業超過のアラートが届くことにより、残業時間の削減を実現
- 改善提案制度を設け、業務に反映

令和4年1月20日更新

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社刑部工業所

事業所概要

- 業 種／総合建設業・管工事業
- 所在地／浜松市中央区篠原町21036番地
- 従業員／20人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 年次有給休暇取得の予定計画を作成し、取得率向上を実現
- 月1回の社員全体会議と週1回の工程会議や各課会を通じ、残業時間前年度14.8時間/月から9.43時間/月に減少
- 業務量の偏りをなくすため、人員を増やして分業化を図った

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社中谷総業

事業所概要

- 業 種／土木工事一式工事業
- 所在地／浜松市浜名区大平607番地
- 従業員／41人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 入社日に5日の有給休暇を付与し、入社直後も私用で休める制度を整備
- 71歳までの継続雇用制度や、2時間単位の年次有給休暇が取得可能で多様な従業員に配慮した働き方を整備
- 資格取得支援による従業員の資質・能力向上（試験費用・交通費・試験日の日当・教材・講習会費用を全額負担）

令和4年1月20日更新

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

日鉱産業株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区有玉南町782番地の1
- 従業員／8人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 社員一人ひとりがノー残業に取り組み、一人当たりの年間時間外労働時間11時間を達成
- 業務効率を向上させるため、積極的に機械を購入し、設備投資
- 社屋屋上に、家族で集まれるようにバーベキューテラスを設置

令和4年1月20日更新

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

神谷建設株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区鴨江二丁目35番24号
- 従業員／33人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- メールによる残業申請とシェア機能の活用により、残業状況を全員に共有
- 年間の所定休日を前年より2日間増加や、アニバーサリー休暇を設けて休暇取得促進
- ワーク・ライフ・バランスやメンタルヘルス等について、外部の相談窓口を活用

令和4年1月20日更新

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

有限会社倉田技建

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区伊左地町443番地
- 従業員／4人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 積極的に長期休暇やプラスワン休暇の取得を推奨
- 諸規程や年間カレンダー、有給休暇管理一覧表の写しを配布することにより制度を周知し、利用を促進
- キャリアアップのため、積極的な資格取得を支援

令和4年1月20日更新

令和元年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社マル善トーカイ

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区寺脇町161番地の1
- 従業員／8人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 柔軟な人員配置による業務量の平準化により、年次有給休暇の完全取得を実現
- 配偶者の出産時に取得できる特別休暇制度あり
- 業務に必要な資格取得に対する支援

令和4年1月20日更新