

令和7年度  
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所  
取組紹介



認証番号

159



株式会社ムラコー

所在地 浜松市中央区市野町2532  
<https://www.murako.info/>

### 1 事業所概要

従業員数 24人

業種 建設業（管工事業・建物の空調、衛生設備等の設計、施工管理）

事業内容等 浜松市を中心に、事務所や工場、学校などの空調・換気・給排水衛生設備の設計、施工、メンテナンスを行っています。

また、水道本管設備の施工管理も行っており、地域の水道インフラを安心して長く使えるよう支えています。

※申請書に記載された内容に基づく

### 2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 計画的な休暇取得と業務平準化を進め、社員の心身の健康を守り、安心して働く職場環境づくりを行います。
- ✓ 育児や介護など多様な事情に対応できる柔軟な勤務体制を整え、誰もが安心して働く職場を実現します。
- ✓ 快適な職場づくりを推進し、設備改善や情報共有を強化して、社員が安心して働く環境を維持します。

### 3 主な取組内容

#### ✓ ICT設備導入による「見える化」

各事務所にタブレットPCを設置し、当社で開発した「在席管理アシリ」を表示して全員の勤務状況（内勤、現場、休み）を「見える化」し、業務のフォロー体制を構築

#### ✓ 就業時間内の資格取得奨励

業務に関わる一部の資格を、会社全額負担で就業時間内の取得を可とし、従業員のリスクリソースを推進

#### ✓ 快適な職場環境を実現するため本社事務所の建替

従業員がより意欲的に働く、「働きやすい」環境づくりを目指し、本社事務所の建替を実施

認証期限 令和10年3月31日

令和7年度  
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所  
取組紹介



認証番号

160

## 一般財団法人 浜松公園緑地協会

所在地 浜松市中央区上島三丁目27番12号

### 1 事業所概要

従業員数 103人

業種 公園緑地事業

事業内容等 都市公園等の維持管理をはじめ、緑化の普及啓発事業、指定管理者事業、施設管理及び運営、造園工事事業等を行っております。

※申請書に記載された内容に基づく

### 2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 時間労働等の削減
- ✓ 年次有給休暇の取得率向上
- ✓ 職員の業務活躍に向けた支援

### 3 主な取組内容

- ✓ 職員の自己啓発等を目的とした講習会等の参加にかかる費用の支援
- ✓ 当協会が指定する国家資格等の取得に向けた費用の支援
- ✓ ノー残業デーの実施
- ✓ 短時間勤務及び勤務時間の繰り上げ繰り下げ勤務制度の導入
- ✓ 完全週休二日制の導入
- ✓ 時間単位有休の導入
- ✓ 特別休暇の付与
- ✓ 副業・兼業制度の導入

認証期限 令和10年3月31日

令和7年度  
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所  
取組紹介



認証番号

161

## 遠州梱包運輸株式会社

所在地 浜松市中央区白鳥町2-1

### 1 事業所概要

従業員数 78人

業種 一般貨物自動車運送事業

事業内容等 一般貨物自動車運送業を軸に、お客様の様々なニーズにお応えできるよう、倉庫保管業務も行なっております。物流に関するあらゆるお困りごと、お客様のビジネスを成功に導くために、最適な物流ソリューションをご提案しております。

※申請書に記載された内容に基づく

### 2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ・働きやすい職場環境の整備
- ・健康管理の推進
- ・仕事と生活のバランス調和の支援
- ・勤務時間の把握及び時間外勤務の抑制
- ・年次有給休暇の取得推進

### 3 主な取組内容

- ・働きやすい職場認証制度 認定
- ・健康経営優良法人 認定
- ・事業継続力強化計画（BCP） 認定
- ・意見箱を設置し従業員の相談・不安・提案等を対応
- ・年次有給休暇（5日）100%取得
- ・運転免許取得支援の導入
- ・女性乗務員の求人強化
- ・時間外労働の抑制 平均残業時間 30h未満

認証期限 令和10年3月31日

令和7年度  
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所  
**取組紹介**



認証番号

162

## 社会福祉法人みどりの樹

所在地 浜松市浜名区東美薗591-1

### 1 事業所概要

従業員数 64人

業種 社会福祉事業

事業内容等 障害福祉サービスを中心に、浜名区内において地域に根ざした支援をおこなっています。利用者一人ひとりの生活と尊厳を大切にし、職員が安心して長く働く職場環境づくりに取り組んでいます。

※申請書に記載された内容に基づく

### 2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 「働き続けられる職場であること」を大切にし、育児や介護、自己研鑽など、職員一人ひとりのライフステージや価値観を尊重しています。
- ✓ 管理職が日常的に職員の声を受け止め、仕事と生活の調和が取れる、無理のない働き方を支えています。

### 3 主な取組内容

- ✓ 勤怠管理や帳票作成にICTを活用し、業務の効率化を推進しています
- ✓ 育児・介護と仕事の両立支援・育児・介護休業の取得による、賞与・昇給・退職金への不利益はありません
- ✓ キャリア形成・働きがいの向上・女性職員の施設長等への積極登用
- ✓ 「みどりの樹ネットワーク拡大応援制度」により、勤務外の学びや交流を法人が支援

令和7年度  
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所  
取組紹介



認証番号

163

株式会社アリー

所在地 浜松市中央区早出町1213-13 2F

allie  
meet new scenery

1 事業所概要

従業員数 14人

業種 美容業、マーケティング、デザイン、広告、業務代行

事業内容 等 美容室運営をはじめ、集客面からデザイン・広告といったマーケティングソリューション事業、業務代行ビジネスサポート事業、自社採用サイト制作・運用による求人支援を行っています。

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 「働きやすい」環境とは？“挑戦”として始まった環境制度作り
- ✓ やりがいと安心感。安心でできる環境だからこそ頑張れる
- ✓ 従業員自身が満足度の高い働き方であるからこそ、より良いサービスの提供が可能になる

3 主な取組内容

- ✓ 女性従業員、育児中の従業員の管理職登用
- ✓ 残業無し。残業を必要としない設計
- ✓ 男性育休の促進、出産・育休取得からの復帰のし易さ
- ✓ 時短正社員・短時間正社員制度
- ✓ メンタルヘルスやハラスマントに対する取り組み
- ✓ 適正な能力評価基準の浸透とキャリアアップ
- ✓ 従業員の定期的なフォローアップ
- ✓ 有給休暇の確実な取得
- ✓ 法律上義務化されていない独自の休暇制度
- ✓ 育児中の従業員への柔軟な働き方の実施
- ✓ 従業員の自己啓発や資格取得等に対する支援制度



認証期限 令和10年3月31日

令和7年度  
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所  
取組紹介



認証番号

164

## 有限会社杉浦設備

所在地 浜松市浜名区細江町気賀8975-8

### 1 事業所概要

従業員数 2人

業種 建設業

事業内容等 上下水道工事 給排水設備工事 合併浄化槽工事 等

※申請書に記載された内容に基づく

### 2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 希望とおりの休暇を取得出来る体制をつくる
- ✓ 国家資格取得支援
- ✓ 育児支援

### 3 主な取組内容

- ✓ 時間単位での年次有給休暇の導入
- ✓ 国家資格取得の費用は会社全額負担
- ✓ 健康診断、予防接種 会社にて負担
- ✓ 柔軟な就業時間の導入

認証期限 令和10年3月31日

令和7年度  
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所  
取組紹介



認証番号

165

## 朝日グリーン土木株式会社

所在地 浜松市浜名区上島2345番地の455

### 1 事業所概要

従業員数 7人

業種 一般土木建築工事業

事業内容等 民間の解体・外構・舗装・修繕工事  
公共の土木工事

※申請書に記載された内容に基づく

### 2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 多様な働き方に対応
- ✓ 年次有給休暇の取得促進
- ✓ 育児・介護休業の取得促進

### 3 主な取組内容

- ✓ ノー残業デーの実施
- ✓ 育児・介護退職者再雇用制度
- ✓ 独自の有給休暇制度
- ✓ 柔軟な就業時間の導入
- ✓ ボランティア休暇制度

認証期限 令和10年3月31日

令和7年度  
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所  
取組紹介



認証番号

166

## 株式会社 青山

所在地 浜松市浜名区新原4218-3



### 1 事業所概要

従業員数 14人

業種 建設業 建築業

事業内容等 公共一般土木工事請負  
公共上下水道工事請負  
住宅設計施工  
住宅リフォーム、リノベーション

※申請書に記載された内容に基づく

### 2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 従業員のプライベートの充実
- ✓ 仕事意識を増やす為の様々な工夫
- ✓ アットホームな職場作り

### 3 主な取組内容

- ✓ ノー残業デーの設定(毎週金曜日)
- ✓ 国家資格習得、講習に掛かるすべての費用を負担
- ✓ 健康診断の費用を負担
- ✓ 新福利厚生制度を導入
- ✓ 女性も働きやすい職場
- ✓ 社員旅行や会社主催のイベント(各自由参加)
- ✓ SNSの活用



認証期限 令和10年3月31日

令和7年度  
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所  
取組紹介



認証番号

167

## 合同会社元気いっぱい夢いっぱい

所在地 浜松市中央区中田町315-5



### 1 事業所概要

従業員数 54人

業種 介護・保育事業

事業内容等 高齢者と障がいのある方が共に過ごす施設「共生型デイサービス幸」、企業主導型保育園「キッズハウスおかげば・もとしろ・なかだ」、児童発達支援所放課後等デイサービス「多機能型通所事業所ひばぽ」の運営を行っています。

※申請書に記載された内容に基づく

### 2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 子育てと仕事を両立しやすい勤務環境づくり
- ✓ 勤務時間の柔軟化
- ✓ 年次有給休暇を取りやすい職場環境
- ✓ キャリアアップのための資格取得促進
- ✓ 情報共有や相互理解



### 3 主な取組内容

- ✓ 時間外勤務・休日出勤を原則として実施しない体制
- ✓ 勤怠管理システム導入による勤怠時間管理
- ✓ 子育て世代のための自社保育園・病児保育室の設置
- ✓ 特別有給休暇制度（BD休暇、永年勤続休暇、結婚休暇など）
- ✓ 資格取得を支援するための費用の会社補助制度
- ✓ 福利厚生の充実（会社負担の死亡傷害保険加入、社内でのマッサージ導入、勤労共済会加入など）
- ✓ 職員同士の連携を深めるための事業所交流

認証期限 令和10年3月31日



# 令和7年度 浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 取組紹介

認証番号

168

## 株式会社森島鉄筋工業

所在地 浜松市浜名区都田町7707番地の29

### 1 事業所概要

従業員数 19人

業種 鉄筋工事業

事業内容等 浜松市内のマンションや工場などの建築現場を中心に、  
鉄筋の取付や自社工場での加工作業を行っています。  
確かな技術で安心な建物を支えるとともに、社員一人  
ひとりが働きやすい環境づくりにも取り組み、モノづ  
くりを通して地域の暮らしを支えています。

※申請書に記載された内容に基づく

### 2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 事業・業務改善の取組み
- ✓ 作業環境・健康配慮の取組み
- ✓ 柔軟な就業体制の導入
- ✓ ワークライフバランスへの配慮
- ✓ 年次有給休暇の取得促進

### 3 主な取組内容

- ✓ 全作業員への空調服支給による熱中症対策と作業環境の改善
- ✓ 鉄筋加工機の自動化による安全性向上と業務効率化及び、身体的リスク低減
- ✓ 夏季の休憩時間延長による健康配慮
- ✓ 希望制による土曜出勤と柔軟な勤務体制
- ✓ 時間外労働の抑制によるワークライフバランス推進

令和7年度  
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所  
取組紹介



認証番号

169

## 大一設備株式会社

所在地 浜松市中央区伊左地町2815番地

### 1 事業所概要

従業員数 5人

業種 水道工事業

事業内容 等 公共工事を主とし、新しい水道管を埋設したり、古くなった水道管の更新や耐震化の工事を行っています。また、学校や一般家庭の水廻りの修繕や改修を行っています。

※申請書に記載された内容に基づく

### 2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 長時間労働・休日出勤の削減
- ✓ 年次有給休暇の取得促進
- ✓ 勤務時間の柔軟性
- ✓ 心身の健康を守る環境整備

### 3 主な取組内容

- ✓ 業務の分散化や外注への業務委託
- ✓ 有給休暇を時間単位で取得可能
- ✓ 子育て中の従業員の勤務時間の変更が可能
- ✓ ゴールデンウィーク、お盆休み、年末年始は長期休暇で設定
- ✓ 健康診断・予防接種の費用を会社負担
- ✓ 再検査がある場合、会社で一部費用負担

認証期限 令和10年3月31日

令和7年度  
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所  
取組紹介



認証番号

170

株式会社フォーリア

所在地 浜松市中央区天王町1742-2

+

薬局フォーリア

Pharmacy Folia



ケアプランフォーリア

### 1 事業所概要

従業員数 99人

業種 医療・介護サービス業

事業内容等 調剤薬局の運営および居宅介護支援事業所の運営  
医薬品の調剤・服薬指導を通じて、患者さまの健康維持・増進を支援。ケアプランの作成や関係機関との連携を実施医療と介護の連携を強化し、地域包括ケアの一翼を担う体制を構築。

※申請書に記載された内容に基づく

### 2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 地域医療を支え、安心して長く働ける職場づくり
- ✓ 育児と仕事の両立を経営課題とした柔軟な働き方の推進
- ✓ 出産・育児後もキャリアを継続できる職場風土の醸成
- ✓ 性別を問わず仕事と家庭の両立と成長を支援

### 3 主な取組内容

- ✓ 女性社員の育児休業取得促進（取得率100%復帰率86%）
- ✓ 男性社員の育児休業取得推進（6か月取得・復帰後店長昇進）
- ✓ 短時間勤務・雇用形態の柔軟化（短時間勤務・正社員復帰の実績あり）
- ✓ 長時間労働の抑制（平均残業時間 4.2時間/月）
- ✓ 突発的な休暇への柔軟対応（子どもの急病等は事後有給で対応）

認証期限 令和10年3月31日

令和7年度  
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所  
取組紹介



認証番号

171

## サンショウ株式会社

所在地 浜松市中央区薬師町70番地



### 1 事業所概要

従業員数 85人

業種 自動車純正用品の卸売業

事業内容等 トヨタ自動車をはじめとする国内全自動車メーカーを取り扱い、純正用品の企画提案・開発・生産管理を一貫して担っています。自動車メーカーの一次仕入先として、繊維および樹脂素材を用いた内装用品を多く扱っています。

※申請書に記載された内容に基づく

### 2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

社員が安心して挑戦できる、心理的安全性の高い職場環境を整え  
社員の成長を支援し、多様な人材が活躍できる企業文化への変革を  
図る



### 3 主な取組内容

- ✓ 勤怠管理システムによる、時間管理の徹底
- ✓ ノー残業デーの設定（毎週水曜日）
- ✓ 各課別残業目標管理
- ✓ 産休育休者への定期面談の実施
- ✓ 有給推奨日の設定
- ✓ ハラスメント防止対策の徹底（年2回のハラスメント研修の実施）
- ✓ メンタルヘルス社内外相談窓口の設定