

浜松市高齢者活躍宣言事業所認定申請にかかる取組み報告書

事業所名	〇〇〇〇株式会社	
●65歳以上69歳以下の雇用（申請年度の4月1日時点）	雇用している	・雇用していない
雇用している場合、65歳～69歳の従業員数	5人	
●70歳以上の雇用（申請年度の4月1日時点）	雇用している	・雇用していない
雇用している場合、70歳以上の従業員数	3人	
●従業員の最高年齢（申請年度の4月1日時点）	75歳	
<p>【事業所の取組み内容】</p> <p>高齢者雇用に関する工夫や新たな働き方の導入などの取組みを、具体的に記入してください。（就業規則の改正のみの取組みは不可。）</p> <p>※できるだけ詳しく記入してください。</p> <p>— 働き方の例 —</p> <ul style="list-style-type: none"> ●短時間勤務の導入 ●グループによる業務の共有化と交代制 ●曜日シフト制度の導入 ●休暇制度改革 ●業務の分割、切り出しによる人材活用 ●技術・技能継承の取組み など <p>— 環境整備の例 —</p> <ul style="list-style-type: none"> ●社屋のバリアフリー化（段差をなくす等） ●休憩所の設備拡充 ●誰にも作業しやすい環境の整備 ●誰にも使える機械や道具の開発・活用 ●誰にもわかる手順書作成 ●目に見える健康管理法 		