

職員の給与等に関する報告及び勧告

平成27年10月

浜松市人事委員会



浜 人 第 5 3 号

平成 2 7 年 1 0 月 2 日

浜松市議会議長 鈴木育男様

浜松市長 鈴木康友様

浜松市人事委員会

委員長 多和田洋二

本委員会は、地方公務員法第8条、第14条及び第26条の規定に基づき、職員の給与等について別紙第1のとおり報告し、併せてその改定について別紙第2のとおり勧告します。

この勧告に対し、その実現のため、所要の措置をとられるよう要請します。

目 次

(頁)

| | |
|--------------------------------------|----|
| 別紙第 1 報告 | 1 |
| 1 勧告の対象職員 | 1 |
| 2 職員の給与の状況 | 2 |
| 3 民間給与等の状況 | 3 |
| (1) 給与改定等の状況 | 4 |
| (2) 給与等の状況 | 5 |
| 4 公民給与の比較方法 | 5 |
| (1) 公民給与の比較方法の基本的考え方 | 5 |
| (2) ラスパイレス方式による公民給与の比較 | 5 |
| (3) 公民給与の比較における役職段階の対応関係 | 7 |
| 5 民間給与との比較 | 8 |
| (1) 月例給 | 8 |
| (2) 特別給 | 8 |
| 6 職員の給与水準 | 9 |
| 7 物価及び生計費 | 9 |
| 8 市内経済界及び労働界との意見交換 | 9 |
| 9 人事院の報告及び勧告の概要 | 9 |
| 10 むすび | 15 |
| (1) 本年の給与改定 | 15 |
| (2) 平成28年4月1日から実施する給与改定(給与制度の総合的見直し) | 16 |
| (3) 給与等に関する課題 | 20 |
| (4) 職員の勤務条件等に関する諸課題 | 21 |
| 11 おわりに | 25 |
| 別紙第 2 勧告 | 27 |
| 参考資料 | 39 |

別紙第 1

報 告

人事委員会は、地方公務員法の規定に基づき、中立・公正な立場で、職員の給与、勤務時間その他の勤務条件について絶えず研究を行い、その成果を地方公共団体の議会若しくは長又は任命権者に提出すること並びに給与、勤務時間その他の勤務条件に関し講ずべき措置について地方公共団体の議会及び長に勧告することとなっている。

人事委員会の勧告制度は、労働基本権を制約されている職員の適正な処遇を確保することを目的とし、地方公務員法における情勢適応の原則に基づいて、地域の民間給与水準との均衡を図ることを基本とするものである。

本委員会は、本市職員の給与等の実態及び市内民間事業所の従業員の給与その他職員の給与決定に関する諸条件について調査研究を行ってきた。

その結果の概要は、次のとおりである。

1 勧告の対象職員

第 1 表に示すとおり、本年 4 月 1 日現在における本市の総職員数は 5,404 人である。そのうち給与勧告の対象は、事務職員・技術職員や消防吏員、保健師などの行政職給料表適用職員のほか、浜松市立高校の教諭などの教育職給料表適用職員、医師・歯科医師の医療職給料表適用職員の 4,857 人である。

企業職員（上下水道部職員）及び自動車運転手、清掃業務員、用務員などの技能労務職員については、地方公営企業等の労働関係に関する法律等の定めにより労働協約を締結する権利を有していることなどから勧告の対象外となっている。

なお、浜松市立小中学校に勤務する教諭などのいわゆる県費負担教職員については、給与などの勤務条件は静岡県条例が適用されることから、本委員会の勧告の対象とはならない。

第1表 適用給料表別職員数

| 適用給料表 | 職員数 | |
|----------------|----------|------------|
| 行政職給料表 | 4,699人 | 勧告の 対象 |
| うち事務職員・技術職員 | (2,838人) | |
| 教育職給料表 | 149人 | |
| 医療職給料表 | 9人 | |
| 小計 | 4,857人 | |
| 技能労務職給料表 | 277人 | 勧告の 対象外 |
| 企業職給料表(1)及び(2) | 270人 | |
| 総計 | 5,404人 | |

2 職員の給与の状況

本委員会は、本年4月1日現在の給与の実態を把握するため、「平成27年浜松市職員給与等実態調査」を実施した。当該調査は、第1表の勧告の対象職員数4,857人から公益法人への派遣、休職、育児休業等の職員260人を除外した4,597人を対象としている。

このうち、月例給において民間給与との比較の対象となる、事務職員・技術職員2,657人（事務職員・技術職員2,838人から公益法人への派遣、休職、育児休業等の職員139人及び平成27年4月採用の新規学卒者42人を除いた人数）の平均給与月額、第2表に示すとおり、平均年齢43.2歳で、給料331,499円、扶養手当10,650円、住居手当4,553円、その他20,463円の合計367,165円で、昨年の合計369,723円と比べて2,558円の減少（-0.7%）となっている。

第2表 職員の平均給与月額の様況

| | 行政職給料表適用職員 | | 事務職員・技術職員※ | |
|------|------------|----------|------------|----------|
| | 平成27年 | 平成26年 | 平成27年 | 平成26年 |
| 給料 | 315,570円 | 316,204円 | 331,499円 | 333,634円 |
| 扶養手当 | 9,476円 | 9,575円 | 10,650円 | 10,891円 |
| 住居手当 | 4,873円 | 4,845円 | 4,553円 | 4,486円 |
| その他 | 17,013円 | 17,176円 | 20,463円 | 20,712円 |
| 合計 | 346,932円 | 347,800円 | 367,165円 | 369,723円 |
| (年齢) | (41.0歳) | (41.3歳) | (43.2歳) | (43.7歳) |

(注) 1 公益法人への派遣、休職、育児休業等の職員を除く。

2 「事務職員・技術職員※」は、新規学卒者を除いた公民比較の対象である。

3 「その他」は、地域手当、管理職手当及び単身赴任手当である。

[参考資料第1表 (42頁)]

3 民間給与等の状況

本委員会は、本市職員の給与と民間給与との精密な比較を行うため、人事院、都道府県人事委員会、政令指定都市人事委員会等と共同して、「平成27年職種別民間給与実態調査」を実施した。

この調査は、企業規模50人以上で、かつ、事業所規模50人以上の市内372の民間事業所を母集団として、人事院において無作為抽出された117事業所を対象に行った。そのうち103事業所で、公務の行政職(事務職員・技術職員)と類似すると認められる事務・技術関係職種5,027人及び医療・教育関係等職種348人、合計5,375人について、本年4月分として個々の従業員に実際に支払われた給与額等の実地調査を完了した。

また、各民間企業における給与改定の状況等について調査を実施した。

その結果は、次のとおりである。

(1) 給与改定等の状況

ア 初任給の状況

新規学卒者の採用を行った事業所は、大学卒で59.9%、高校卒で51.3%となっているが、そのうち初任給を増額した事業所の割合は、大学卒では39.9%、高校卒では35.3%となっている。〔参考資料第13表（79頁）〕

イ 給与改定の状況

第3表に示すとおり、一般の従業員（係員）について、ベースアップを実施した事業所の割合は32.8%、ベースアップを中止した事業所の割合は1.4%、ベースアップの慣行がない事業所の割合は65.8%となっている。

また、第4表に示すとおり、一般の従業員（係員）について、定期に行われる昇給を実施した事業所の割合は90.8%となっている。

第3表 民間における給与改定の状況 (単位：%)

| 項目 役職段階 | ベースアップ 実施 | ベースアップ 中止 | ベースダウン | ベースアップ 慣行なし |
|------------|--------------|--------------|--------|----------------|
| 係員 | 32.8 | 1.4 | 0.0 | 65.8 |
| 課長級 | 25.6 | 4.7 | 0.0 | 69.7 |

(注) ベースアップ慣行の有無が不明及びベースアップの実施が未定の事業所を除いて集計した。

第4表 民間における定期昇給の実施状況 (単位：%)

| 項目 役職段階 | 定期昇給 制度あり | 定期昇給実施 | | | | 定期 昇給 中止 | 定期昇給 制度なし |
|------------|--------------|--------|------|------|------|----------------|--------------|
| | | 増額 | 減額 | 変化なし | | | |
| | | | | 増額 | 減額 | | |
| 係員 | 91.8 | 90.8 | 21.2 | 10.2 | 59.4 | 1.0 | 8.2 |
| 課長級 | 81.0 | 77.9 | 22.4 | 11.4 | 44.1 | 3.1 | 19.0 |

(注) 定期昇給の有無が不明、定期昇給の実施が未定及びベースアップと定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計した。

(2) 給与等の状況

ア 初任給

新規学卒者（事務・技術関係職種）の本年4月の初任給月額は、大学卒 195,341 円、短大卒 175,950 円、高校卒 161,979 円である。

[参考資料第 11 表 (67 頁)]

イ 職種別給与

事務・技術関係職種の本年4月の平均給与月額は、参考資料第 12 表 (68 頁) のとおりである。

4 公民給与の比較方法

(1) 公民給与の比較方法の基本的考え方

公民給与（本市職員の給与と民間給与）の比較は、月例給与について本市職員と民間企業従業員の同種・同等の者同士を比較することを基本としている。公務においては事務職員及び技術職員、民間においては公務の事務職員及び技術職員と類似すると認められる事務・技術関係職種の従業員について、主な給与決定要素である役職段階、学歴、年齢階層を同じくする者同士を対比させ、精密な比較（ラスパイレス方式）を行うものである。

このラスパイレス方式は、人事院が昭和 34 年に導入し、国家公務員の給与決定方法として定着しているとともに、都道府県や政令指定都市などの人事委員会においても同様の比較方法を取り入れているところである。

(2) ラスパイレス方式による公民給与の比較

月例給与の水準を比較するに当たっては、個々の本市職員に地域の民間給与額を支給したと仮定すれば、これに要する支給総額が、現に支払っている支給総額に比べてどの程度の差があるかを算出する方法をとっている。

「浜松市職員給与等実態調査」及び「職種別民間給与実態調査」の結果から、比較対象となる本市の事務職員・技術職員と民間の事務・技術関係職種の4月分給与月額を取り出し、役職段階、学歴、年齢階層別の本市職

員の平均給与額と、これらの条件が同じである民間企業従業員の平均給与額のそれぞれに本市職員数を乗じた総額を算出し、その両者の水準（平均額）を比較している。

なお、新規学卒者については別途調査を行っているため、月例給の比較対象から除外している。

＜クラスパイレース比較の例＞

- ① 市職員の役職段階、学歴、年齢階層別の平均給与額を算出

| 大学卒 A歳階層 |
|---------------|
| 312,000円 |
| 276,000円 |
| 240,000円 |
| 3人:平均276,000円 |

| 大学卒 B歳階層 |
|---------------|
| 330,000円 |
| 312,000円 |
| 270,000円 |
| 3人:平均304,000円 |

- ② 条件を同じくする民間企業従業員の平均給与額を算出

| 大学卒 A歳階層 |
|---------------|
| 320,000円 |
| 315,000円 |
| 275,000円 |
| 260,000円 |
| 235,000円 |
| 5人:平均281,000円 |

| 大学卒 B歳階層 |
|---------------|
| 350,000円 |
| 340,000円 |
| 320,000円 |
| 275,000円 |
| 260,000円 |
| 5人:平均309,000円 |

- ③ ①及び②のそれぞれの平均給与額に市職員数を乗じた総額を算出

| 市職員大学卒 A歳階層 |
|--------------------------|
| 276,000円×3人 =828,000円 |

| 民間企業従業員大学卒 A歳階層 |
|--------------------------|
| 281,000円×3人 =843,000円 |

+

+

| 市職員大学卒 B歳階層 |
|--------------------------|
| 304,000円×3人 =912,000円 |

| 民間企業従業員大学卒 B歳階層 |
|--------------------------|
| 309,000円×3人 =927,000円 |

- ④ それぞれを合計し、その水準(平均額)を比較

| 市職員 |
|---------------|
| 合計:1,740,000円 |
| 平均: 290,000円 |

| 民間企業従業員 |
|---------------|
| 合計:1,770,000円 |
| 平均: 295,000円 |

(3) 公民給与の比較における役職段階の対応関係

公民給与について、月例給与をラスパイレス方式により比較する場合の役職段階の対応関係は、第5表に示すとおりであり、人事院の対応関係と同様である。

第5表 公民給与の比較における役職段階の対応関係

| 本市職員 | 民間企業従業員 | | |
|------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| | 企業規模 500人以上の 事業所 | 企業規模 100人以上500人 未満の事業所 | 企業規模 50人以上100人 未満の事業所 |
| 9級 | 支店長、工場長 部長、部次長 | | |
| 8級 | 課長 | 支店長、工場長 部長、部次長 | 支店長、工場長 部長、部次長 |
| 7級 | | | |
| 6級 | 課長代理 | 課長 | 課長 |
| 5級 | | | |
| 4級 | 係長 | 課長代理 | 課長代理 |
| 3級 | | 係長 | 係長 |
| 2級 | 主任 | 主任 | 主任 |
| 1級 | 係員 | 係員 | 係員 |

5 民間給与との比較

(1) 月例給

前記の比較方法に従って比較を行った結果は、第6表に示すとおり、本市職員の給与がラスパイレス方式により算出された民間給与を1,374円(0.37%)下回っている。

第6表 公民給与の較差

| 民間給与 ① | 職員給与 ② | 較差 ①－② |
|----------|----------|---------------|
| 368,539円 | 367,165円 | 1,374円(0.37%) |

(注)「民間給与」はラスパイレス方式により算出

(2) 特別給

民間事業所の特別給の支給状況は、第7表に示すとおり、所定内給与月額4.20月分に相当し、本市職員の期末手当・勤勉手当の年間の平均支給月数(4.10月)を上回っている。

第7表 民間における特別給の支給状況

| | | |
|-----------|------------|----------|
| 平均所定内給与月額 | 下半期(A1) | 314,997円 |
| | 上半期(A2) | 316,171円 |
| 特別給の支給額 | 下半期(B1) | 651,747円 |
| | 上半期(B2) | 674,348円 |
| 特別給の支給割合 | 下半期(B1/A1) | 2.07月分 |
| | 上半期(B2/A2) | 2.13月分 |
| | 年間 | 4.20月分 |

(注)「下半期」とは平成26年8月から平成27年1月まで、「上半期」とは同年2月から7月までの期間をいう。

6 職員の給与水準

国の行政職俸給表（一）の適用職員とこれに相当する本市職員について、平成 26 年 4 月の給料月額を学歴別、経験年数別にラスパイレス方式により比較すると、本市職員の指数は、97.9 である。（平成 26 年地方公務員給与実態調査（平成 26 年 12 月総務省公表））

7 物価及び生計費

総務省統計局による本年 4 月の消費者物価指数は、昨年と比べ、全国では 0.6%、浜松市では 0.8% 上昇している。

また、同局の家計調査における本年 4 月の 2 人以上の世帯の消費支出は、本市では 283,942 円（平均世帯人員 3.47 人、世帯主の平均年齢 57.2 歳）となっている。 [参考資料第 23 表（84 頁）]

8 市内経済界及び労働界との意見交換

本委員会は、例年同様、市内経済界及び労働界の方々から地域の経済・雇用情勢を伺うとともに、人事、給与制度などに関する意見交換を行った。

9 人事院の報告及び勧告の概要

人事院は、本年 8 月 6 日、国会及び内閣に対して、一般職の国家公務員の給与等について報告し、併せて給与等の改定について勧告を行った。

それらの概要は第 8 表のとおりである。

第8表 人事院の報告及び勧告の概要

【給与等に関する報告及び勧告】

I 民間給与との較差に基づく給与改定

1 民間給与との比較

約 12,300 民間事業所の約 50 万人の個人別給与を实地調査（完了率 87.7%）

〈月例給〉 公務と民間の4月分給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢の同じ者同士を比較

○ 民間給与との較差 1,469 円 0.36% [行政職(一)…現行給与 408,996 円 平均年齢 43.5 歳]
〔俸給 280 円 地域手当 1,156 円 はね返り分(注) 33 円〕

(注)俸給等の改定に伴い諸手当の額が増減する分

〈ボーナス〉 昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績（支給割合）と公務の年間の支給月数を比較

○ 民間の支給割合 4.21 月（公務の支給月数 4.10 月）

2 給与改定の内容と考え方

〈月例給〉

(1) 俸給表

① 行政職俸給表(一)

初任給は、民間との間に差があることを踏まえ1級の初任給を2,500円引上げ。若年層についても同程度の改定。その他は、給与制度の総合的見直し等により高齢層における官民の給与差が縮小することとなることを踏まえ、それぞれ1,100円の引上げを基本に改定（平均改定率0.4%）

② その他の俸給表 行政職(一)との均衡を基本に改定。指定職俸給表は行政職(一)の引上げを踏まえ、各号俸について1,000円引上げ

(2) 初任給調整手当

医療職俸給表(一)の改定状況を勘案し、医師の処遇を確保する観点から、所要の改定

(3) 地域手当

給与制度の総合的見直しを円滑に進める観点から、支給割合について給与制度の総合的見直しによる見直し後の支給割合と見直し前の支給割合との差に応じ、0.5～2%引上げ

〈ボーナス〉

民間の支給割合に見合うよう引上げ 4.10月分 → 4.20月分

民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉手当に配分
(一般の職員の場合の支給月数)

| | 6 月期 | 12 月期 |
|------------|----------------|--------------------|
| 27 年度 期末手当 | 1.225 月 (支給済み) | 1.375 月 (改定なし) |
| 勤勉手当 | 0.75 月 (支給済み) | 0.85 月 (現行 0.75 月) |
| 28 年度 期末手当 | 1.225 月 | 1.375 月 |
| 以降 勤勉手当 | 0.80 月 | 0.80 月 |

[実施時期]

- ・月例給：平成27年4月1日
- ・ボーナス：法律の公布日

3 その他の課題

(1) 配偶者に係る扶養手当

本年の調査の結果、民間では、配偶者に対して家族手当を支給し、配偶者の収入による制限を設ける事業所が一般的。今後とも、民間企業における家族手当の見直しの動向や、税制及び社会保障制度に係る見直しの動向等を注視しつつ、扶養手当の支給要件等について、必要な検討

(2) 再任用職員の給与

民間企業の再雇用者の給与の動向や各府省における再任用制度の運用状況等を踏まえ、引き続き、その在り方について必要な検討

II 給与制度の総合的見直し

1 給与制度の総合的見直しの概要

国家公務員給与における諸課題に対応するため、昨年の勧告時において、俸給表や諸手当の在り方を含めた給与制度の総合的見直しを実施することとし、具体的な措置の内容及び実施スケジュール等の全体像を示し、給与法の改正により、本年4月から本格的に実施。今後、諸手当の見直し等について、人事院規則の改正により段階的に実施し、平成30年4月1日に完成

2 平成28年度において実施する事項

(1) 地域手当の支給割合の改定

平成28年4月1日から給与法に定める支給割合に引上げ

(2) 単身赴任手当の支給額の改定

基礎額を平成28年4月1日から4,000円引き上げ、30,000円に改定

加算額の限度について、基礎額の引上げを考慮して、平成28年4月1日から12,000円引き上げ、70,000円に改定

- * 広域異動手当は、給与法の改正により、平成28年4月1日以後に異動した職員に係る支給割合が、異動前後の官署間の距離が300km以上の場合は10%に、60km以上300km未満の場合は5%に引上げ

【勤務時間に関する勧告】

1 フレックスタイム制の拡充の必要性

- ・ 近年、ワーク・ライフ・バランスの重要性についての意識が我が国全体で高まっており、価値観やライフスタイルの多様化とともに働き方に対するニーズが多様化
- ・ 「国家公務員の女性活躍とワークライフバランス推進のための取組指針」（平成26年10月）の中で、各府省等における適切な公務運営を確保しつつ、幅広い職員がより柔軟な働き方が可能となるようなフレックスタイム制の導入について、本院に対し、検討の要請
- ・ 職員に柔軟で多様な勤務形態の選択肢を用意することは、職員がその能力を十分に発揮し、高い士気をもって効率的に勤務できる環境を整備することとなり、公務能率の一層の向上にも資する。また、職員の仕事と育児や介護等との両立を推進するとともに、人材確保にも資する

2 フレックスタイム制の拡充の概要等

(1) 概要

- ・ 原則として全ての職員を対象とし、適用を希望する職員から申告が行われた場合、各省各庁の長は、公務の運営に支障がないと認められる範囲内において、始業及び終業の時刻について職員の申告を考慮して、4週間ごとの期間につき1週間当たり38時間45分となるように当該職員の勤務時間を割り振ることができる
コアタイムは、月曜日から金曜日までの毎日5時間設定
- ・ 育児又は介護を行う職員については、割振り単位期間を1週間から4週間までの範囲内において選択して設定できるとともに、日曜日及び土曜日に加えて週休日を1日設けることができる
コアタイムは、毎日2時間以上4時間30分以下の範囲内で設定
- ・ 現行のフレックスタイム制の適用対象とされている職員についても、その申告により新たなフレックスタイム制を適用することができる。交替制等勤務職員その他業務の性質上特定の勤務時間で勤務することを要する職員として人事院規則で定める職員は、新たなフレックスタイム制の対象から除外

(2) 適用に当たっての考え方

- ・ 希望する職員には可能な限り適用するよう努めることが基本。なお、業務の性質上適用が困難な場合、必要な体制を確保できない場合等、公務の運営に支障が生じる場合には適用ができない
- ・ 適用する場合には、公務の運営に支障が生じない範囲内で、当該職員の申告を考慮しつつ、勤務時間帯や勤務時間数を割り振る。育児又は介護を行う職員については、できる限り、当該職員の申告どおりに割り振るよう努めることが適当

3 フレックスタイム制を活用していくための留意点

- ・ 一人一人が責任感と自律心を持って業務を遂行することにより、これまで以上に効率的な仕事の進め方やより柔軟な働き方が推進され、一層効率的な行政サービスを提供
- ・ フレックスタイム制の実施に伴い超過勤務が増加しないようにする必要があるのみでなく、超過勤務を縮減する方向での働き方の推進が重要

4 フレックスタイム制の拡充の実施時期

平成28年4月1日から実施

【公務員人事管理に関する報告】

退職管理の見直しや採用抑制等により、40歳・50歳台の在職者の割合が20歳・30歳台の在職者の割合を相当に上回っており、国家公務員の人事管理に大きく影響することが懸念される。本院は、人事行政の第三者・専門機関の責務として、将来にわたって能率的で活力ある公務組織を確保する観点から、採用から退職に至るまでの公務員人事管理全般にわたって、中・長期的視点も踏まえた総合的な取組を進めていく。

1 人材の確保及び育成

(1) 多様な有為の人材の確保

幅広い層の者が国家公務員の仕事内容等の具体的なイメージを持ち採用試験を受験するよう、各府省と連携し、公務の魅力を積極的に発信。その際、地方においても誘致活動を拡充・強化

(2) 女性の採用・登用の拡大

- ・ より多くの優秀な女性が採用試験を受験するよう誘致活動を強化
- ・ 女性職員や管理職員を対象とする研修等を通じ、意欲と能力のある女性職員の登用を促進

(3) 研修の充実

公務運営環境が厳しくなる中、Off-JTの役割が重要。外部有識者から成る研究会を開催するなど、全体の奉仕者たる国家公務員を育成するための研修の充実に向けた具体策を検討

(4) 能力・実績に基づく人事管理の推進

人事評価結果が任免・給与等へ適切に活用されるよう各府省に支援・指導等。人事評価を通じた人材育成に資するため、研修の機会を提供。各府省と連携した苦情相談体制の一層の充実

2 柔軟で多様な働き方の実現と勤務環境の整備

(1) フレックスタイム制の拡充

適切な公務運営の確保に配慮しつつ、原則として全ての職員を対象にフレックスタイム制を拡充（勤務時間法の改正を勧告）

(2) テレワークの推進

テレワークを時間単位で利用しやすくするための措置を講ずるとともに、勤務時間管理、サービス管理等の在り方等について検討

(3) 長時間労働慣行の見直し

- ・ 事前の超過勤務命令等の勤務時間管理の徹底、管理職員の意識改革を含めた業務の合理化・効率化等の推進による超過勤務の縮減
- ・ 超過勤務の多い職員の健康保持への配慮、業務の平準化や人員配置の工夫等に努める必要

(4) 仕事と家庭の両立支援の促進

- ・ 幹部職員からの働きかけ等による男性職員の両立支援制度の活用促進
- ・ フレックスタイム制の活用状況を見ながら、育児のための両立支援策等の拡充について検討
- ・ 民間の介護休業制度の見直しの動向も考慮しつつ、介護休暇等の在り方について検討

(5) 心の健康づくりの推進

心の不調者の発生を未然に防止する1次予防を強化するため、各府省と連携しつつ準備を進め、ストレスチェック制度を導入

(6) ハラスメント防止対策

職員が相談しやすいセクハラ等の苦情相談体制の充実を図るとともに、パワハラに関する啓発資料の配布等、意識啓発を一層推進

3 高齢層職員の能力及び経験の活用（雇用と年金の接続）

平成23年の意見の申出を踏まえ、適切な措置が講じられる必要。公務の再任用は引き続き短時間勤務中心であり、民間同様のフルタイム中心の勤務の実現を通じて再任用職員の能力及び経験を本格的に活用する必要。このため、各府省は定員事情や人員構成の特性等を踏まえ計画的な人事管理に努める等、一層の工夫が必要。本院としては、関連する制度を含め適切な措置がとられるよう引き続き必要な対応

10 むすび

本市職員の給与等をめぐる諸事情は、以上報告したとおりである。

本委員会としては、本市職員の給与決定に関係のある基礎的諸条件を総合的に考慮し検討した結果、次のとおり、給与の改定について措置するとともに、職員の勤務条件等に関する諸課題について対応する必要があると認める。

(1) 本年の給与改定

ア 月例給

本年は、前述したとおり、本市職員の給与が民間企業従業員の給与を1,374円(0.37%)下回っている状況である。

本委員会では、本市職員の給与水準と民間企業従業員の給与水準との均衡を図るという人事委員会の勧告制度の趣旨を踏まえ、次のとおりの措置を講ずることが適当であると考えます。

(7) 給料表

行政職給料表の改定については、世代間の給与配分の見直しの観点に立って、初任給については民間の初任給との間に差があることを踏まえ、2,500円引き上げることとし、若年層についても同程度の改定を行う。また、50歳台後半層の職員の在職実態を踏まえ、3級以上の級の高位号給において増額幅を低く抑える給料表の改定を行うことが適当である。

なお、教育職給料表及び医療職給料表については、行政職給料表等との均衡を考慮して改定を行うことが適当である。

(4) 初任給調整手当

医師に対する初任給調整手当について、医療職給料表の改定状況を勘案し、所要の改定を行うことが適当である。

イ 期末手当・勤勉手当

期末手当・勤勉手当については、民間の特別給の支給割合との均衡を図るため、支給月数を0.1月分引き上げ4.20月分とすることが適当であ

る。支給月数の引上げ分は、本年度については、12月期の勤勉手当に配分し、平成28年度以降においては、6月期及び12月期の勤勉手当が均等になるよう配分することが適当である。再任用職員については、再任用職員以外の常勤の一般職の職員との均衡を図ることが適当である。

ウ 給与構造改革における経過措置の廃止

先の給与構造改革における経過措置の制度について、本委員会はこれまでその見直しの必要性等について、重ねて言及してきたところである。

当該経過措置の制度については、その制度を導入してから相当の期間が経過していること、国は既に廃止していること、世代間の給与配分の見直しを進めていく必要があること等を勘案すると、平成28年3月31日をもって廃止することが適当である。

(2) 平成28年4月1日から実施する給与改定（給与制度の総合的見直し）

ア これまでの経緯

昨年、人事院は、民間賃金の低い地域における官民給与の実情を踏まえた地域間の給与配分の見直し、官民の給与差を踏まえた50歳台後半層の水準の見直しに基づく世代間の給与配分の見直し及び公務組織の特性、円滑な人事運用の要請による職務や勤務実績に応じた給与配分を主な内容とした給与制度の総合的見直しについて、報告及び勧告を行った。

本委員会は、諸手当の見直しと併せ、世代間の給与配分の適正化に向けた見直しを、他の地方公共団体の状況をも考慮する中で早期に行う必要がある旨の報告を行った。以来、本市が取り組むべき給与制度の総合的見直しの内容等について検討を重ね、本年、報告及び勧告を行うこととした。

イ 本委員会の考え方

国においては、地域間の給与配分の見直しとして、民間賃金の低い地域における官民給与の実情をより適切に反映するため、民間賃金水準の低い地域の官民較差と全国の較差との率の差を踏まえ、全国共通に適用される俸給表の水準を平均2%引き下げた。それに併せ、民間賃金の高い地域に適用する地域手当の支給割合を引き上げる等の見直しを行った。

本市では、これまで本委員会の給与勧告によって、本市職員と市内民間事業所の従業員の給与水準は均衡が図られてきている。また、本市における地域手当の支給割合は、国と同じ基準で支給されている。このことから、地域の民間給与水準をより公務に反映させるという課題に対応した国の地域間の給与配分の見直しについては、本市においては既に対応済みであると考えます。

その一方で、国が進める世代間の給与配分の見直しについては、本市においても国と同様の課題を抱えていることから、国に準じた給料表の改定が必要と考える。また、単身赴任手当や管理職員特別勤務手当等の改正を柱とした職務や勤務実績に応じた給与配分については、民間の状況を考慮し、国と同様の見直しを進める必要があると判断した。

以上のことを踏まえ、地方公務員法における主要な給与決定原則である均衡の原則に則り、国の給与制度の総合的見直しの内容を基本としつつ、本市職員の在職実態や民間給与水準を勘案し、次のとおり本市の給与制度の総合的見直しを行う必要がある。

ウ 措置すべき事項

(7) 給料表

行政職給料表については、世代間の給与配分の見直しを行うという観点から、若年層が多く在職する1級及び2級の一部の号給は引下げを行わず、50歳台後半層の職員が多く在職する3級以上の級の高位号給に係る給料月額を、最大で4%程度引き下げることとし、給料表の水準を平

均で2%引き下げることとする。

また、高位号給における40歳台や50歳台前半層の職員の給与水準に与える影響に留意し、勤務成績に応じた昇給機会を確保するよう、その在職実態等を考慮して、特定の級において号給の増設を行うことが適当である。

教育職給料表については、静岡県の高等学校等教育職給料表との均衡を図ることが必要である。

医療職給料表については、国の給与制度の総合的見直しの内容を考慮して、給料表の改定は行わないことが適当である。

なお、給料表の改定に伴う国の経過措置を踏まえ、所要の措置を講ずることが適当である。

(イ) 給料の特例措置

公民の給与水準の均衡を図るため、当分の間、給料表の給料月額に一定の率を乗じて得た額を特例給料月額として給料月額に加えて支給することが適当である。

なお、平成28年度において乗じることとする一定の率は、給与構造改革における経過措置の廃止によって生じる額を考慮して定めるものとする。

(ウ) 地域手当

医師に係る地域手当は、現行の15%から16%に引き上げることが適当である。

(エ) 単身赴任手当

公務の必要からやむを得ず単身赴任をしている職員に対して支給している単身赴任手当について、民間における単身赴任者に対する措置の状況等を勘案し、以下のとおり改定を行うことが適当である。

基礎額については、民間における一律定額支給を行う事業所の状況等を踏まえ、現行の23,000円から30,000円に引き上げる。

加算額については、民間における賃金以外の措置としての帰宅費用の支給を行う事業所の状況等を踏まえ、遠距離異動に伴う職員の経済的負担を考慮し、交通距離の区分を見直すとともに、年間で9回相当としていた加算額を、年間12回相当となるよう引き上げる。

(オ) 管理職員特別勤務手当

管理職員特別勤務手当は、現在、管理監督職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等に勤務した場合に支給されているが、週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間に勤務した場合においても支給することができるよう支給要件を拡大することが必要である。

(カ) 50歳台後半層の職員の給与の減額措置の廃止

本市においては、50歳台後半層における公民の給与水準の是正を図るため、当分の間の措置として、平成22年度から55歳を超える職員（行政職給料表5級以下の職員、同給料表6級の職員のうち管理職手当の支給を受けないもの、教育職給料表又は医療職給料表適用職員及び再任用職員を除く。）に対する給与の減額措置を実施している。

今回、55歳を超える職員の給与の適正化を含めた給料表の改定を行うことや、(3)アで述べる50歳台後半層に係る昇給・昇格制度の見直しを行うことにより、高齢層における公民の給与差が縮小することとなることを踏まえ、当該措置は平成31年3月31日をもって廃止することが適当である。

(3) 給与等に関する課題

ア 50歳台後半層に係る昇給・昇格制度

国においては、世代間の給与配分の適正化を図るため、50歳台後半層の給与水準の上昇を抑制する観点から、昇給・昇格制度の見直しを実施した。

具体的には、55歳を超える職員については、標準の勤務成績では昇給しない措置を平成26年1月から実施するとともに、最高号俸を含む高位の号俸から昇格した場合の俸給月額を増加額を縮減する措置を平成25年1月から実施している。

本市においても、世代間の給与配分の見直しについては、国と同様の課題を抱えていることから、国に準じた昇給・昇格制度の見直しを実施する必要がある。

イ 常勤の一般職員以外の職員に係る勤務条件

常勤の一般職員以外の職員については、これまでも適切な処遇が確保されるよう休暇等の勤務条件の見直しが進められているところである。

今後においても、国や他の地方公共団体の状況等を考慮して、その勤務条件について引き続き調査・研究を進める必要がある。

ウ 県費負担教職員の給与負担等の移譲に伴う準備

県費負担教職員の給与負担等について、道府県から政令指定都市に移譲されることが盛り込まれた「地域の自主性及び自立性を高めるための改革の推進を図るための関係法律の整備に関する法律」が平成26年5月に成立し、現在、関係法令の改正を含めた制度設計が進められているところである。

本市においても、県費負担教職員に係る権限や事務の移譲が円滑に行われるよう、その勤務条件等について調査・研究を進める必要がある。

(4) 職員の勤務条件等に関する諸課題

ア 人材の確保・育成

人口減少・少子高齢社会を迎え、本市を取り巻く環境が大きく変化
する中、市民満足度の高い行政サービスを提供するためには、変化を先取
りし、市民の目線で考え、果敢に行動することができる人材の確保・育
成が極めて重要である。

職員の採用においては、多くの優秀な受験者の確保に向け、説明会等
の広報活動により積極的に情報発信を行うなど、効果的な募集活動を行
うことが必要である。

また、近年では、獣医師・薬剤師・看護師などの免許資格職及び土木
などの技術職への応募者数が募集に対して低い水準にある。このことか
ら、上記の効果的な募集活動による職員の採用に加え、必要な人材を確
保するため、公務で培った知識や経験を有して定年退職した職員をこれ
までの短時間勤務だけではなく、フルタイムの再任用職員として任用す
るなどの方策についても検討を進める必要がある。

意欲的・積極的に課題に取り組む人材の育成には、長期的な展望に立
って計画的な研修を実施することに加え、人事評価の結果を給与等へ適
切に反映させるなど、職員一人ひとりのやる気を引き出すための取組を
推進していくことが重要である。

イ 時間外勤務の縮減

長時間にわたる過重な労働は、疲労の蓄積をもたらす主要な要因と考
えられており、職員の心身の健康維持や公務能率の向上を図る観点から、
時間外勤務の縮減は極めて重要な課題として位置づけられている。

職員の時間外勤務の縮減に向けては、「ノー残業デー」の徹底や時間外
勤務が多い職場に対する指導に加え、職員一人ひとりの意識改革や業務
改善により、市全体の一人当たりの平均時間外勤務時間数の縮減には一
定の成果が認められる。しかし、依然として長時間の時間外勤務の実態

も見受けられることから、引き続き時間外勤務の縮減に向けた取組を着実に進めていく必要がある。

管理監督者は、職員の勤務実態を把握し、職員間の業務配分の適正化や、業務の見直しをより一層徹底する必要がある。

職員においては、勤務時間に対するコスト意識を持ち、時間外勤務の実施は、臨時的かつやむを得ない場合に事前の命令のもとに行われるものであることなどの基本的なルールを再認識することが重要である。

なお、賃金不払残業はあってはならないものであり、この防止に向けて管理監督者は所属職員の勤務時間を適正に管理する責務があることを強く自覚する必要がある。また、任命権者においては、研修等を通じて管理監督者に対する指導及び周知徹底を図る必要がある。

ウ 職員の勤務環境の整備等

(7) 仕事と家庭の両立支援

職員一人ひとりが各々のライフステージに応じて職業生活と家庭生活の両立を実現させ、安心して職務に専念し、その能力を最大限に発揮できる職場環境を整備することは次世代育成支援の観点からも、近年ますます重要な課題となっている。

次世代育成支援対策法は平成17年4月から10年の時限法として制定されたものであるが、昨年、平成37年3月までの時限法として期限が延長された。このことを受け、本市においても、職員の仕事と育児の両立のための「浜松市特定事業主行動計画」が新たに策定されたところであり、今後は、育児休業や年次休暇等を取得しやすい職場環境づくりなど、当該計画に盛り込まれた取組を着実に実行していくことが重要である。

また、本年、人事院は適切な公務運営を確保しつつ、より柔軟な勤務形態の下で職員の能力発揮や公務貢献が期待できるものとして、フレックスタイム制を原則すべての職員に拡充する等の内容を中心とした職員の勤務時間の改定に関して勧告を行ったところである。

本市においても、職員の勤務実態及び国や他の地方公共団体の動向を踏まえ、調査・研究を進める必要がある。

(イ) 心の健康づくりの推進

職員が心身ともに健康であることは、職員自身やその家族にとって重要であるだけでなく、職員が高い士気を持ってその能力を十分に発揮し、より質の高い行政サービスを市民に提供するために不可欠であり、公務能率確保の観点からも大変重要である。

本市においては、これまでもメンタルヘルス研修会に多くの職員が参加するとともに、各職場に配置されているメンタルヘルス推進員が職場内において心の健康づくりについて普及啓発を行うことで、職員の理解は徐々に浸透してきている。また、長期病休者の円滑な職場復帰を支援するために研修センターを設置する等、メンタルヘルス対策を進めてきているところであるが、今後においても、より実効性のある取組を進めていく必要がある。

管理監督者においては、日頃から部下である職員の心身の健康状態について把握するとともに、快適な職場環境と良好な人間関係の構築に努めていくことが重要である。

任命権者においては、心の不調者の発生を未然に防ぐという観点から、労働安全衛生法の改正により創設されたストレスチェック制度を活用し、1次予防（心の不調者の発生防止）に力を入れるとともに、2次予防（早期発見・早期対応）及び3次予防（円滑な職場復帰と再発防止）も含めたメンタルヘルスケアに係る総合的な対策を推進する必要がある。

職員においては、心の健康づくりの重要性を認識し、積極的に心身の健康の保持増進を図ることが重要である。

(ウ) ハラスメント防止対策

パワー・ハラスメント及びセクシュアル・ハラスメントは、いずれも職員の心の健康に悪影響を及ぼすとともに、職場全体の士気や公務能率の低下にもつながることから、任命権者及び管理監督者は引き続きハラスメントのない職場環境づくりを進めていく必要がある。

(エ) 女性が働きやすい職場環境の整備

女性が、職業生活において、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するため、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が本年成立し、女性の活躍推進に向けた行動計画の策定などが新たに義務付けられることとなった。

本市においても、職場において女性の力を最大限発揮できるようにすることは、多様な価値観が生まれ組織が活性化するだけでなく、多くの優秀な女性が本市を受験することにもつながると考えられることから、女性が働きやすく、活躍しやすい職場環境を整備していく必要がある。

エ 雇用と年金の接続

公的年金の報酬比例部分の支給開始年齢が 60 歳から 65 歳へと段階的に引き上げられており、来年度には年金支給開始年齢が 62 歳に引き上げられることとなる。したがって、本年度の定年退職者からは年金支給開始まで最長 2 年間となることから、再任用を希望する定年退職者が増加することが見込まれる。

そのため、国や他の地方公共団体の動向を踏まえながら、60 歳台の給与水準にも関連することとなる 50 歳台後半層の給与水準や定年退職後の任用制度について引き続き調査・研究を進めていく必要がある。

オ 公務員倫理

市民との信頼関係は行政運営の根幹であり、その維持は円滑な行政運

営にとって必要不可欠なものである。

本市の多くの職員が市民の期待と信頼に応えるべく職務に精励しているところであるが、一部の職員による不祥事の発生は、市全体の信用を失墜させ、職員全体の士気の低下を招くおそれがある。

職員においては、一人ひとりが全体の奉仕者であることを強く自覚するとともに、コンプライアンスに対する意識の醸成を図り、公務内外を問わず高い倫理観を堅持する必要がある。

任命権者においては、各部局を単位とした公務員倫理研修や、管理監督者から新規採用職員までの階層別研修の中で、公務員倫理の保持を目的とした研修を実施しているが、今後においてもあらゆる機会を通じ、引き続き職員の倫理意識の高揚に努め、厳正な服務規律の確保を図る必要がある。

1.1 おわりに

人事委員会の勧告制度は、労働基本権制約の代償措置として、職員の適正な処遇を確保することを目的にしているもので、民間準拠により職員の給与等を決定していく方法は、長期的視点において、職員の給与水準を市民の理解と支持を得て保障し、人材の確保、労使関係の安定、公務の公正かつ効率的な運営の確保に寄与するものである。

本委員会は、地方公務員法に定められた給与決定の原則に基づき、民間給与を調査するとともに、国や都道府県及び政令指定都市の状況等についても幅広く調査を行った。

その結果、本年の勧告は、公民給与の較差を解消するため月例給及び特別給（期末手当・勤勉手当）の改定に加えて、昨年からの調査・研究を踏まえ、本委員会が発足して以来の大きな制度改正となる給与制度の総合的見直しに係る報告及び勧告を行うこととした。

任命権者におかれては、職員が公務に対する強い意欲と熱意を持ち、その能力を最大限に発揮し続けられる職場環境づくりに努められたい。

職員においては、全体の奉仕者としての使命感と倫理観を堅持し、それぞれの職場で高い志をもって、市民の期待と信頼に応えられるよう、より一層職務に精励されるよう切に要望する。

議会、市長におかれては、人事委員会による勧告制度の意義、役割について理解を示され、この報告及び勧告に基づいて適切に対応されるよう要請する。

別紙第 2

勸 告

本委員会は、別紙第 1 の報告に基づき、本市職員の給与について、次の措置をとられるよう勧告する。

1 公民の給与較差に基づく給与の改定

(1) 給料表

行政職給料表、教育職給料表及び医療職給料表を別記第 1 のとおり改定すること。

(2) 勤勉手当

ア 平成27年12月期に支給される勤勉手当の支給割合を0.85月分とすること。再任用職員については、0.4月分とすること。

イ 平成28年6月期以降に支給される勤勉手当の支給割合を0.8月分とすること。再任用職員については0.375月分とすること。

2 給与構造改革における経過措置の廃止

浜松市職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成 18 年浜松市条例第 12 号）附則第 8 項から第 10 項までの規定による給料は、支給しないこととすること。

3 給与制度の総合的見直し

(1) 給料表

行政職給料表を別記第 2 のとおり改定すること。

(2) 給料の特例措置

改定後の行政職給料表及び教育職給料表の給料月額に一定の率（100 分の

1.78) を乗じて得た額を特例給料月額として支給すること。

(3) 諸手当

報告むすびのとおり改定すること。

(4) 55歳を超える職員の給料月額及び管理職手当の減額支給等

浜松市職員の給与に関する条例附則第12項から第15項までの規定による55歳を超える職員の給料月額等の減額支給の期間を、平成31年3月31日までとすること。

4 改定の実施時期等

(1) 改定の実施時期

この改定は、平成27年4月1日から実施すること。ただし、1の(2)のイはこの勧告を実施するための条例の公布の日から、1の(2)のイ、2及び3は、平成28年4月1日から実施すること。

(2) 経過措置等

ア 3(1)による改定後の給料表の適用の日の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員で、その者の受ける給料月額(3(2)の特例給料月額含む。)が同日において受けていた給料月額(浜松市職員の給与に関する条例の一部を改正する条例(平成18年浜松市条例第12号)附則第8項から第10項までの規定による給料を受ける職員にあっては、その給料の額を除く。)に達しないこととなるものには、平成31年3月31日までの間、給料月額のほか、その差額に相当する額を給料月額として支給すること。

イ アに掲げるもののほか、この改定に伴い、所要の措置を講ずること。

別記第1

行政職給料表

| 職員の 区分 | 職務 の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|-----------------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 |
| 再任用 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 職員以 外の職 員 | 1 | 140,100 | 190,200 | 227,100 | 265,700 | 292,800 | 324,000 | 369,200 | 415,600 | 466,700 |
| | 2 | 141,200 | 192,000 | 229,000 | 267,800 | 295,100 | 326,300 | 371,800 | 418,100 | 469,800 |
| | 3 | 142,400 | 193,800 | 230,800 | 269,800 | 297,300 | 328,600 | 374,400 | 420,600 | 472,900 |
| | 4 | 143,500 | 195,600 | 232,600 | 271,900 | 299,600 | 330,900 | 377,000 | 423,100 | 476,000 |
| | 5 | 144,600 | 197,200 | 234,300 | 273,800 | 301,700 | 333,200 | 379,100 | 424,900 | 478,900 |
| | 6 | 145,700 | 199,000 | 236,200 | 275,900 | 304,000 | 335,300 | 381,600 | 427,200 | 482,000 |
| | 7 | 146,800 | 200,800 | 238,100 | 278,000 | 306,300 | 337,400 | 384,100 | 429,400 | 485,100 |
| | 8 | 147,900 | 202,600 | 239,900 | 280,100 | 308,600 | 339,600 | 386,600 | 431,600 | 488,200 |
| | 9 | 149,000 | 204,300 | 241,500 | 282,200 | 310,700 | 341,800 | 389,200 | 433,600 | 490,900 |
| | 10 | 150,400 | 206,100 | 243,400 | 284,300 | 313,000 | 344,000 | 391,900 | 435,700 | 494,000 |
| | 11 | 151,700 | 207,900 | 245,200 | 286,300 | 315,300 | 346,100 | 394,500 | 437,800 | 497,000 |
| | 12 | 153,000 | 209,700 | 247,100 | 288,400 | 317,600 | 348,300 | 397,200 | 440,000 | 500,000 |
| | 13 | 154,300 | 211,300 | 248,800 | 290,500 | 319,800 | 350,300 | 399,700 | 441,700 | 502,600 |
| | 14 | 155,800 | 213,200 | 250,700 | 292,600 | 322,000 | 352,400 | 402,000 | 443,600 | 505,000 |
| | 15 | 157,300 | 215,100 | 252,400 | 294,700 | 324,100 | 354,500 | 404,300 | 445,600 | 507,200 |
| | 16 | 158,900 | 217,000 | 254,200 | 296,800 | 326,300 | 356,600 | 406,700 | 447,600 | 509,600 |
| | 17 | 160,200 | 218,800 | 255,900 | 298,700 | 328,400 | 358,400 | 408,500 | 449,400 | 511,900 |
| | 18 | 161,700 | 220,700 | 257,900 | 300,800 | 330,500 | 360,400 | 410,500 | 451,200 | 513,200 |
| | 19 | 163,200 | 222,500 | 259,900 | 302,900 | 332,500 | 362,400 | 412,400 | 453,000 | 514,700 |
| | 20 | 164,700 | 224,400 | 261,900 | 305,000 | 334,500 | 364,300 | 414,300 | 454,800 | 516,100 |
| | 21 | 166,100 | 226,100 | 263,700 | 307,100 | 336,600 | 366,400 | 416,100 | 456,500 | 517,200 |
| | 22 | 168,800 | 228,000 | 265,600 | 309,200 | 338,700 | 368,300 | 417,900 | 458,000 | 518,700 |
| | 23 | 171,400 | 229,900 | 267,500 | 311,200 | 340,800 | 370,200 | 419,800 | 459,500 | 520,200 |
| | 24 | 174,000 | 231,800 | 269,300 | 313,300 | 342,900 | 372,200 | 421,800 | 461,000 | 521,600 |
| | 25 | 176,700 | 233,300 | 271,300 | 315,200 | 344,400 | 374,200 | 423,500 | 462,300 | 522,800 |
| | 26 | 178,400 | 235,100 | 273,200 | 317,300 | 346,400 | 376,200 | 425,000 | 463,600 | 523,900 |
| | 27 | 180,100 | 236,800 | 275,000 | 319,300 | 348,400 | 378,200 | 426,600 | 464,900 | 525,100 |
| | 28 | 181,800 | 238,600 | 276,900 | 321,400 | 350,400 | 380,200 | 428,200 | 466,000 | 526,200 |
| | 29 | 183,300 | 240,000 | 278,700 | 323,400 | 352,200 | 381,700 | 429,700 | 466,900 | 527,400 |
| | 30 | 185,100 | 241,500 | 280,600 | 325,500 | 354,100 | 383,500 | 431,000 | 467,600 | 528,300 |
| | 31 | 186,900 | 242,900 | 282,500 | 327,600 | 355,900 | 385,300 | 432,300 | 468,300 | 529,200 |
| | 32 | 188,600 | 244,400 | 284,400 | 329,700 | 357,800 | 387,000 | 433,600 | 469,000 | 530,100 |
| | 33 | 190,200 | 245,800 | 286,000 | 331,200 | 359,700 | 388,700 | 434,700 | 469,700 | 530,900 |
| | 34 | 191,700 | 247,300 | 287,900 | 333,200 | 361,500 | 390,100 | 436,000 | 470,400 | 531,800 |
| | 35 | 193,200 | 248,800 | 289,800 | 335,300 | 363,300 | 391,700 | 437,300 | 471,100 | 532,700 |
| | 36 | 194,700 | 250,400 | 291,700 | 337,400 | 365,000 | 393,300 | 438,500 | 471,900 | 533,600 |
| | 37 | 196,000 | 251,600 | 293,400 | 339,300 | 366,400 | 394,700 | 439,600 | 472,600 | 534,500 |
| | 38 | 197,300 | 253,200 | 295,200 | 341,300 | 367,700 | 395,900 | 440,400 | 473,300 | 535,400 |
| | 39 | 198,600 | 254,800 | 296,900 | 343,200 | 369,100 | 397,100 | 441,200 | 474,100 | 536,300 |
| | 40 | 199,900 | 256,400 | 298,700 | 345,200 | 370,500 | 398,300 | 441,900 | 474,700 | 537,200 |
| | 41 | 201,200 | 257,800 | 300,500 | 347,100 | 371,900 | 399,300 | 442,400 | 475,500 | 538,100 |
| | 42 | 202,500 | 259,200 | 302,200 | 349,000 | 372,800 | 400,500 | 443,100 | 476,200 | |
| | 43 | 203,800 | 260,500 | 303,800 | 350,900 | 373,900 | 401,700 | 443,700 | 477,000 | |
| | 44 | 205,100 | 261,900 | 305,500 | 352,800 | 375,000 | 402,900 | 444,400 | 477,800 | |
| | 45 | 206,300 | 263,100 | 307,200 | 354,200 | 375,700 | 403,500 | 445,200 | 478,600 | |
| | 46 | 207,600 | 264,500 | 308,900 | 355,700 | 376,600 | 404,200 | 445,900 | | |
| | 47 | 208,900 | 265,900 | 310,600 | 357,200 | 377,500 | 404,900 | 446,600 | | |
| | 48 | 210,200 | 267,300 | 312,300 | 358,700 | 378,400 | 405,600 | 447,400 | | |
| | 49 | 211,300 | 268,500 | 313,400 | 360,300 | 379,300 | 406,100 | 447,900 | | |
| | 50 | 212,400 | 269,700 | 315,000 | 361,100 | 380,100 | 406,800 | 448,600 | | |
| | 51 | 213,400 | 271,000 | 316,600 | 362,300 | 380,900 | 407,500 | 449,400 | | |
| | 52 | 214,500 | 272,300 | 318,200 | 363,300 | 381,700 | 408,100 | 450,000 | | |
| | 53 | 215,700 | 273,400 | 319,900 | 364,100 | 382,300 | 408,700 | 450,600 | | |
| | 54 | 216,700 | 274,600 | 321,500 | 365,200 | 383,000 | 409,400 | 451,400 | | |
| | 55 | 217,700 | 275,800 | 323,000 | 366,200 | 383,700 | 410,000 | 452,200 | | |
| | 56 | 218,700 | 277,100 | 324,600 | 367,300 | 384,400 | 410,600 | 453,000 | | |
| | 57 | 219,400 | 278,200 | 326,100 | 368,100 | 384,800 | 411,100 | 453,600 | | |
| | 58 | 220,400 | 279,300 | 327,300 | 368,800 | 385,400 | 411,600 | 454,400 | | |
| | 59 | 221,300 | 280,400 | 328,500 | 369,500 | 386,100 | 412,200 | 455,200 | | |
| | 60 | 222,300 | 281,500 | 329,700 | 370,200 | 386,700 | 412,800 | 456,000 | | |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 61 | 223,100 | 282,600 | 330,400 | 370,600 | 387,000 | 413,200 | 456,600 | | | |
| 62 | 224,100 | 283,600 | 331,300 | 371,200 | 387,700 | 413,900 | | | | |
| 63 | 225,000 | 284,600 | 332,100 | 371,900 | 388,200 | 414,500 | | | | |
| 64 | 226,000 | 285,600 | 332,900 | 372,600 | 388,800 | 415,000 | | | | |
| 65 | 226,700 | 286,400 | 333,700 | 372,800 | 389,200 | 415,300 | | | | |
| 66 | 227,700 | 287,300 | 334,100 | 373,500 | 389,700 | 415,900 | | | | |
| 67 | 228,700 | 288,100 | 334,900 | 374,200 | 390,300 | 416,600 | | | | |
| 68 | 229,800 | 289,000 | 335,700 | 374,800 | 390,900 | 417,300 | | | | |
| 69 | 230,500 | 290,000 | 336,400 | 375,100 | 391,200 | 417,800 | | | | |
| 70 | 231,300 | 290,800 | 337,100 | 375,700 | 391,800 | 418,500 | | | | |
| 71 | 232,100 | 291,600 | 337,800 | 376,300 | 392,500 | 419,200 | | | | |
| 72 | 232,900 | 292,400 | 338,500 | 376,900 | 393,000 | 419,900 | | | | |
| 73 | 233,700 | 293,100 | 338,900 | 377,300 | 393,300 | 420,400 | | | | |
| 74 | 234,400 | 293,600 | 339,500 | 377,800 | 394,000 | 421,100 | | | | |
| 75 | 235,000 | 294,100 | 340,100 | 378,500 | 394,700 | 421,800 | | | | |
| 76 | 235,700 | 294,600 | 340,700 | 379,100 | 395,400 | 422,500 | | | | |
| 77 | 236,400 | 294,700 | 340,900 | 379,300 | 395,800 | 423,000 | | | | |
| 78 | 237,200 | 295,100 | 341,400 | 379,800 | 396,500 | | | | | |
| 79 | 238,000 | 295,200 | 341,800 | 380,400 | 397,200 | | | | | |
| 80 | 238,800 | 295,600 | 342,300 | 380,800 | 397,900 | | | | | |
| 81 | 239,400 | 295,800 | 342,600 | 381,300 | 398,400 | | | | | |
| 82 | 240,100 | 296,000 | 343,100 | 381,900 | 399,100 | | | | | |
| 83 | 240,800 | 296,400 | 343,600 | 382,500 | 399,800 | | | | | |
| 84 | 241,500 | 296,700 | 344,000 | 383,100 | 400,500 | | | | | |
| 85 | 242,200 | 296,900 | 344,300 | 383,700 | 401,000 | | | | | |
| 86 | 242,900 | 297,200 | 344,700 | 384,300 | | | | | | |
| 87 | 243,500 | 297,500 | 345,100 | 384,900 | | | | | | |
| 88 | 244,200 | 297,900 | 345,500 | 385,500 | | | | | | |
| 89 | 244,900 | 298,200 | 345,800 | 386,200 | | | | | | |
| 90 | 245,400 | 298,600 | 346,100 | 386,800 | | | | | | |
| 91 | 245,900 | 298,900 | 346,600 | 387,400 | | | | | | |
| 92 | 246,400 | 299,300 | 347,000 | 388,000 | | | | | | |
| 93 | 246,600 | 299,400 | 347,100 | 388,700 | | | | | | |
| 94 | | 299,700 | 347,500 | | | | | | | |
| 95 | | 300,100 | 348,000 | | | | | | | |
| 96 | | 300,500 | 348,200 | | | | | | | |
| 97 | | 300,600 | 348,300 | | | | | | | |
| 98 | | 300,900 | 348,800 | | | | | | | |
| 99 | | 301,300 | 349,300 | | | | | | | |
| 100 | | 301,700 | 349,800 | | | | | | | |
| 101 | | 301,900 | 350,100 | | | | | | | |
| 102 | | 302,200 | 350,500 | | | | | | | |
| 103 | | 302,500 | 350,900 | | | | | | | |
| 104 | | 302,800 | 351,300 | | | | | | | |
| 105 | | 303,000 | 351,800 | | | | | | | |
| 106 | | 303,300 | 352,200 | | | | | | | |
| 107 | | 303,700 | 352,600 | | | | | | | |
| 108 | | 304,000 | 353,000 | | | | | | | |
| 109 | | 304,100 | 353,500 | | | | | | | |
| 110 | | 304,500 | 353,900 | | | | | | | |
| 111 | | 304,900 | 354,300 | | | | | | | |
| 112 | | 305,200 | 354,600 | | | | | | | |
| 113 | | 305,300 | 355,100 | | | | | | | |
| 114 | | 305,600 | | | | | | | | |
| 115 | | 305,800 | | | | | | | | |
| 116 | | 306,200 | | | | | | | | |
| 117 | | 306,400 | | | | | | | | |
| 118 | | 306,600 | | | | | | | | |
| 119 | | 306,900 | | | | | | | | |
| 120 | | 307,200 | | | | | | | | |
| 121 | | 307,500 | | | | | | | | |
| 122 | | 307,700 | | | | | | | | |
| 123 | | 308,000 | | | | | | | | |
| 124 | | 308,300 | | | | | | | | |
| 125 | | 308,700 | | | | | | | | |
| 再任用 職員 | | 186,200 | 213,800 | 258,000 | 278,200 | 293,600 | 319,500 | 362,000 | 395,800 | 447,900 |

備考 この表は、他の給料表の適用を受けないすべての職員に適用する。

教育職給料表

| 職員の 区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 |
|------------------------|------------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用 職員以 外の職 員 | | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 153,400 | 197,600 | 334,400 | 424,300 |
| | 2 | 154,900 | 199,300 | 336,700 | 426,100 |
| | 3 | 156,400 | 200,900 | 338,900 | 427,900 |
| | 4 | 157,900 | 202,600 | 341,200 | 429,700 |
| | 5 | 159,600 | 204,400 | 343,500 | 431,200 |
| | 6 | 161,500 | 206,100 | 345,800 | 432,800 |
| | 7 | 163,300 | 207,800 | 348,100 | 434,700 |
| | 8 | 165,100 | 209,400 | 350,400 | 436,600 |
| | 9 | 166,900 | 211,200 | 352,500 | 438,300 |
| | 10 | 169,000 | 213,100 | 354,700 | 440,100 |
| | 11 | 171,000 | 215,000 | 356,900 | 442,000 |
| | 12 | 173,000 | 216,900 | 359,100 | 443,900 |
| | 13 | 175,000 | 218,600 | 361,300 | 445,500 |
| | 14 | 177,200 | 220,600 | 363,300 | 447,400 |
| | 15 | 179,400 | 222,600 | 365,200 | 449,300 |
| | 16 | 181,600 | 224,600 | 367,300 | 451,100 |
| | 17 | 183,900 | 226,500 | 369,200 | 452,800 |
| | 18 | 186,500 | 229,200 | 371,200 | 454,600 |
| | 19 | 189,000 | 231,900 | 373,200 | 456,300 |
| | 20 | 191,500 | 234,600 | 375,200 | 458,100 |
| | 21 | 194,000 | 237,400 | 377,100 | 459,700 |
| | 22 | 195,700 | 240,300 | 379,100 | 461,400 |
| | 23 | 197,400 | 243,200 | 381,100 | 463,300 |
| | 24 | 199,100 | 246,000 | 383,000 | 465,000 |
| | 25 | 200,600 | 248,700 | 384,400 | 466,600 |
| | 26 | 202,300 | 251,500 | 386,300 | 468,300 |
| | 27 | 204,000 | 254,200 | 388,200 | 469,900 |
| | 28 | 205,600 | 257,000 | 390,100 | 471,500 |
| | 29 | 207,100 | 259,800 | 392,000 | 473,300 |
| | 30 | 208,800 | 262,400 | 394,000 | 474,900 |
| | 31 | 210,500 | 265,000 | 395,900 | 476,500 |
| | 32 | 212,200 | 267,600 | 397,900 | 478,200 |
| | 33 | 213,800 | 269,900 | 399,700 | 479,900 |
| | 34 | 215,600 | 272,500 | 401,400 | 480,900 |
| | 35 | 217,400 | 275,000 | 403,100 | 481,900 |
| | 36 | 219,200 | 277,500 | 404,900 | 482,700 |
| | 37 | 220,800 | 280,000 | 406,000 | 483,800 |
| | 38 | 222,600 | 282,500 | 407,500 | 484,800 |
| | 39 | 224,400 | 285,000 | 408,900 | 485,800 |
| | 40 | 226,200 | 287,600 | 410,400 | 486,800 |
| | 41 | 228,100 | 290,100 | 412,000 | 487,900 |
| | 42 | 229,900 | 292,700 | 413,400 | 488,900 |
| | 43 | 231,700 | 295,200 | 414,800 | 489,900 |
| | 44 | 233,400 | 297,700 | 416,400 | 490,900 |
| | 45 | 235,200 | 299,900 | 417,900 | 492,000 |
| | 46 | 236,900 | 302,500 | 419,200 | 493,000 |
| | 47 | 238,500 | 305,100 | 420,800 | 494,000 |
| | 48 | 240,200 | 307,800 | 422,400 | 495,000 |
| | 49 | 241,800 | 310,300 | 424,000 | 496,100 |
| | 50 | 243,500 | 312,800 | 425,400 | 497,100 |
| | 51 | 245,200 | 315,200 | 427,000 | 498,100 |
| | 52 | 246,900 | 317,700 | 428,600 | 499,100 |
| 53 | 248,200 | 320,100 | 430,200 | 500,200 | |

| | | | |
|-----|---------|---------|---------|
| 54 | 249,800 | 322,300 | 431,700 |
| 55 | 251,400 | 324,500 | 433,300 |
| 56 | 253,100 | 326,700 | 434,900 |
| 57 | 254,600 | 328,900 | 436,300 |
| 58 | 256,100 | 331,100 | 437,800 |
| 59 | 257,600 | 333,300 | 439,200 |
| 60 | 259,200 | 335,400 | 440,600 |
| 61 | 260,700 | 337,600 | 442,200 |
| 62 | 262,300 | 339,800 | 443,700 |
| 63 | 263,900 | 341,900 | 445,100 |
| 64 | 265,400 | 344,100 | 446,600 |
| 65 | 266,800 | 346,100 | 448,300 |
| 66 | 268,500 | 348,300 | 449,700 |
| 67 | 270,100 | 350,500 | 451,200 |
| 68 | 271,800 | 352,700 | 452,800 |
| 69 | 273,300 | 354,600 | 454,300 |
| 70 | 274,800 | 356,700 | 455,800 |
| 71 | 276,200 | 358,800 | 457,400 |
| 72 | 277,700 | 360,900 | 458,900 |
| 73 | 278,900 | 362,600 | 460,400 |
| 74 | 280,300 | 364,500 | 461,400 |
| 75 | 281,700 | 366,500 | 462,400 |
| 76 | 283,100 | 368,400 | 463,200 |
| 77 | 284,400 | 370,400 | 464,000 |
| 78 | 285,600 | 372,100 | 464,900 |
| 79 | 286,800 | 373,700 | 465,900 |
| 80 | 288,000 | 375,400 | 466,900 |
| 81 | 289,300 | 376,900 | 467,700 |
| 82 | 290,500 | 378,400 | 468,700 |
| 83 | 291,600 | 379,900 | 469,700 |
| 84 | 292,800 | 381,400 | 470,700 |
| 85 | 294,000 | 382,400 | 471,500 |
| 86 | 295,200 | 383,800 | |
| 87 | 296,400 | 385,200 | |
| 88 | 297,600 | 386,600 | |
| 89 | 298,700 | 387,800 | |
| 90 | 299,900 | 389,100 | |
| 91 | 301,100 | 390,400 | |
| 92 | 302,300 | 391,700 | |
| 93 | 303,000 | 392,900 | |
| 94 | 304,100 | 394,100 | |
| 95 | 305,300 | 395,400 | |
| 96 | 306,500 | 396,700 | |
| 97 | 307,500 | 398,000 | |
| 98 | 308,600 | 399,000 | |
| 99 | 309,600 | 400,100 | |
| 100 | 310,700 | 401,200 | |
| 101 | 311,600 | 402,000 | |
| 102 | 312,700 | 403,000 | |
| 103 | 313,800 | 404,100 | |
| 104 | 314,900 | 405,200 | |
| 105 | 315,400 | 405,800 | |
| 106 | 316,300 | 406,800 | |
| 107 | 317,100 | 407,800 | |
| 108 | 317,900 | 408,700 | |
| 109 | 318,700 | 409,500 | |
| 110 | 319,100 | 410,400 | |
| 111 | 319,600 | 411,200 | |

| | | | | |
|-----------|---------|---------|---------|---------|
| 112 | 320,100 | 412,000 | | |
| 113 | 320,600 | 412,600 | | |
| 114 | 321,000 | 413,200 | | |
| 115 | 321,500 | 413,900 | | |
| 116 | 322,000 | 414,600 | | |
| 117 | 322,500 | 415,200 | | |
| 118 | 323,000 | 416,000 | | |
| 119 | 323,500 | 416,600 | | |
| 120 | 324,000 | 417,300 | | |
| 121 | 324,400 | 417,900 | | |
| 122 | 324,800 | 418,300 | | |
| 123 | 325,300 | 418,800 | | |
| 124 | 325,800 | 419,100 | | |
| 125 | 326,300 | 419,500 | | |
| 126 | 326,600 | 420,000 | | |
| 127 | 326,900 | 420,500 | | |
| 128 | 327,100 | 421,000 | | |
| 129 | 327,400 | 421,400 | | |
| 130 | 327,700 | 421,900 | | |
| 131 | 327,900 | 422,400 | | |
| 132 | 328,200 | 422,900 | | |
| 133 | 328,400 | 423,300 | | |
| 134 | 328,500 | 423,800 | | |
| 135 | 328,700 | 424,300 | | |
| 136 | 329,000 | 424,800 | | |
| 137 | 329,200 | 425,200 | | |
| 138 | 329,400 | 425,700 | | |
| 139 | 329,700 | 426,200 | | |
| 140 | 329,900 | 426,700 | | |
| 141 | 330,100 | 427,100 | | |
| 142 | 330,300 | 427,600 | | |
| 143 | 330,600 | 428,100 | | |
| 144 | 330,800 | 428,600 | | |
| 145 | 331,100 | 429,000 | | |
| 146 | 331,300 | 429,500 | | |
| 147 | 331,600 | 430,000 | | |
| 148 | 331,900 | 430,500 | | |
| 149 | 332,100 | 430,900 | | |
| 150 | 332,300 | | | |
| 151 | 332,600 | | | |
| 152 | 332,900 | | | |
| 153 | 333,100 | | | |
| 154 | 333,400 | | | |
| 155 | 333,700 | | | |
| 156 | 334,000 | | | |
| 157 | 334,200 | | | |
| 再任用 職員 | 234,400 | 277,900 | 335,800 | 421,600 |

- 備考 1 この表は、高等学校に勤務する校長、副校長、教頭、教諭、養護教諭、助教諭、養護助教諭、講師及び実習助手、幼児言語障害学級を担当する教諭、助教諭及び講師並びに指導主事に適用する。
- 2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

医療職給料表

| 職員の 区分 | 職務の級 号給 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|------------------------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用 職員以 外の職 員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 1 | | 243,300 | 328,600 | 394,300 | 470,100 | 565,300 |
| 2 | | 245,800 | 331,600 | 397,200 | 472,400 | 568,400 |
| 3 | | 248,300 | 334,500 | 400,100 | 474,600 | 571,500 |
| 4 | | 250,800 | 337,600 | 403,000 | 476,900 | 574,600 |
| 5 | | 253,100 | 340,300 | 405,700 | 479,200 | 577,500 |
| 6 | | 256,900 | 343,600 | 408,400 | 481,400 | 579,900 |
| 7 | | 260,700 | 346,800 | 411,200 | 483,600 | 582,300 |
| 8 | | 264,500 | 349,900 | 414,000 | 485,800 | 584,700 |
| 9 | | 268,100 | 352,900 | 416,600 | 487,800 | 586,900 |
| 10 | | 272,100 | 355,900 | 419,300 | 489,900 | 588,400 |
| 11 | | 276,100 | 359,000 | 422,000 | 492,000 | 589,900 |
| 12 | | 280,100 | 362,200 | 424,700 | 494,100 | 591,400 |
| 13 | | 283,900 | 365,300 | 427,200 | 496,200 | 592,900 |
| 14 | | 287,900 | 368,900 | 429,700 | 498,300 | 594,000 |
| 15 | | 291,800 | 372,300 | 432,100 | 500,400 | 595,100 |
| 16 | | 295,700 | 376,000 | 434,600 | 502,500 | 596,000 |
| 17 | | 299,500 | 379,600 | 436,800 | 504,600 | 597,200 |
| 18 | | 303,100 | 382,300 | 439,200 | 506,600 | 598,200 |
| 19 | | 306,600 | 385,100 | 441,600 | 508,600 | 599,200 |
| 20 | | 310,200 | 387,900 | 444,000 | 510,600 | 600,200 |
| 21 | | 313,800 | 390,800 | 446,000 | 512,400 | 601,200 |
| 22 | | 317,500 | 393,400 | 448,400 | 514,200 | |
| 23 | | 321,000 | 396,000 | 450,800 | 516,100 | |
| 24 | | 324,700 | 398,600 | 453,100 | 518,000 | |
| 25 | | 328,200 | 400,900 | 455,300 | 519,700 | |
| 26 | | 331,000 | 403,200 | 457,600 | 521,500 | |
| 27 | | 333,700 | 405,500 | 459,800 | 523,300 | |
| 28 | | 336,300 | 407,800 | 462,100 | 525,100 | |
| 29 | | 339,100 | 410,200 | 464,300 | 527,000 | |
| 30 | | 341,400 | 412,300 | 466,600 | 528,800 | |
| 31 | | 343,600 | 414,300 | 468,900 | 530,600 | |
| 32 | | 346,000 | 416,400 | 471,100 | 532,400 | |
| 33 | | 348,400 | 418,500 | 473,100 | 534,000 | |
| 34 | | 350,800 | 420,500 | 475,200 | 535,800 | |
| 35 | | 353,100 | 422,500 | 477,300 | 537,500 | |
| 36 | | 355,600 | 424,500 | 479,400 | 539,300 | |
| 37 | | 358,000 | 426,600 | 481,500 | 540,900 | |
| 38 | | 360,400 | 428,600 | 483,300 | 542,500 | |
| 39 | | 362,800 | 430,600 | 485,100 | 543,900 | |
| 40 | | 365,200 | 432,600 | 486,900 | 545,500 | |
| 41 | | 367,500 | 434,600 | 488,600 | 547,000 | |
| 42 | | 368,900 | 436,400 | 490,400 | 548,400 | |
| 43 | | 370,400 | 438,100 | 492,200 | 549,800 | |
| 44 | | 371,900 | 439,900 | 494,000 | 551,100 | |
| 45 | | 373,400 | 441,800 | 495,600 | 552,300 | |
| 46 | | 374,800 | 443,600 | 497,300 | 553,300 | |
| 47 | | 376,300 | 445,400 | 499,100 | 554,300 | |
| 48 | | 377,800 | 447,100 | 500,900 | 555,300 | |
| 49 | | 379,100 | 448,900 | 502,500 | 556,300 | |
| 50 | | 380,100 | 450,600 | 503,800 | 557,200 | |

| | | | | | |
|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 51 | 381,100 | 452,400 | 505,100 | 558,100 | |
| 52 | 382,100 | 454,200 | 506,400 | 559,000 | |
| 53 | 383,100 | 456,100 | 507,700 | 559,800 | |
| 54 | 384,000 | 457,300 | 509,000 | 560,700 | |
| 55 | 384,900 | 458,500 | 510,300 | 561,600 | |
| 56 | 385,800 | 459,700 | 511,600 | 562,500 | |
| 57 | 386,800 | 460,900 | 512,600 | 563,400 | |
| 58 | 387,700 | 461,900 | 513,400 | 564,300 | |
| 59 | 388,500 | 462,900 | 514,200 | 565,200 | |
| 60 | 389,300 | 463,900 | 515,000 | 565,900 | |
| 61 | 390,100 | 464,700 | 515,900 | 566,800 | |
| 62 | 390,600 | 465,400 | 516,700 | 567,700 | |
| 63 | 391,000 | 466,100 | 517,600 | 568,600 | |
| 64 | 391,500 | 466,800 | 518,400 | 569,500 | |
| 65 | 391,800 | 467,500 | 519,300 | 570,400 | |
| 66 | | 468,200 | 520,200 | | |
| 67 | | 468,900 | 520,900 | | |
| 68 | | 469,600 | 521,800 | | |
| 69 | | 470,100 | 522,700 | | |
| 70 | | 470,800 | 523,500 | | |
| 71 | | 471,500 | 524,400 | | |
| 72 | | 472,200 | 525,300 | | |
| 73 | | 472,600 | 526,100 | | |
| 74 | | 473,200 | 527,000 | | |
| 75 | | 473,900 | 527,900 | | |
| 76 | | 474,600 | 528,600 | | |
| 77 | | 475,000 | 529,400 | | |
| 78 | | 475,600 | 530,300 | | |
| 79 | | 476,200 | 531,200 | | |
| 80 | | 476,700 | 532,100 | | |
| 81 | | 477,300 | 532,900 | | |
| 82 | | 477,800 | 533,800 | | |
| 83 | | 478,300 | 534,700 | | |
| 84 | | 478,800 | 535,600 | | |
| 85 | | 479,200 | 536,400 | | |
| 86 | | 479,800 | 537,300 | | |
| 87 | | 480,200 | 538,200 | | |
| 88 | | 480,700 | 539,100 | | |
| 89 | | 481,200 | 539,900 | | |
| 90 | | 481,800 | | | |
| 91 | | 482,400 | | | |
| 92 | | 482,800 | | | |
| 93 | | 483,300 | | | |
| 94 | | 483,900 | | | |
| 95 | | 484,500 | | | |
| 96 | | 485,100 | | | |
| 97 | | 485,600 | | | |
| 再任用 職員 | 295,000 | 337,400 | 391,800 | 464,800 | 564,700 |

備考 この表は、病院、診療所等に勤務する医師及び歯科医師で規則で定めるものに適用する。

別記第2

行政職給料表

| 職員の 区分 | 職務 の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|-----------------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 |
| 再任用 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 職員以 外の職 員 | 1 | 140,100 | 190,200 | 226,400 | 259,900 | 286,200 | 317,000 | 361,300 | 406,900 | 457,200 |
| | 2 | 141,200 | 192,000 | 228,000 | 261,900 | 288,400 | 319,200 | 363,900 | 409,300 | 460,300 |
| | 3 | 142,400 | 193,800 | 229,500 | 263,700 | 290,700 | 321,500 | 366,400 | 411,800 | 463,300 |
| | 4 | 143,500 | 195,600 | 231,100 | 265,800 | 292,900 | 323,700 | 369,000 | 414,200 | 466,300 |
| | 5 | 144,600 | 197,200 | 232,600 | 267,700 | 294,900 | 326,000 | 371,100 | 416,100 | 469,300 |
| | 6 | 145,700 | 199,000 | 234,300 | 269,600 | 297,200 | 328,000 | 373,600 | 418,400 | 472,300 |
| | 7 | 146,800 | 200,800 | 235,800 | 271,600 | 299,500 | 330,200 | 375,900 | 420,500 | 475,300 |
| | 8 | 147,900 | 202,600 | 237,400 | 273,700 | 301,800 | 332,400 | 378,400 | 422,700 | 478,400 |
| | 9 | 149,000 | 204,300 | 238,900 | 275,800 | 303,900 | 334,500 | 380,900 | 424,700 | 481,100 |
| | 10 | 150,400 | 206,100 | 240,400 | 277,800 | 306,200 | 336,700 | 383,600 | 426,800 | 484,200 |
| | 11 | 151,700 | 207,900 | 242,000 | 279,900 | 308,400 | 338,800 | 386,200 | 428,900 | 487,200 |
| | 12 | 153,000 | 209,700 | 243,500 | 282,000 | 310,700 | 341,000 | 388,900 | 431,000 | 490,300 |
| | 13 | 154,300 | 211,100 | 245,000 | 284,000 | 312,900 | 343,000 | 391,300 | 432,700 | 493,000 |
| | 14 | 155,800 | 212,900 | 246,500 | 286,100 | 315,000 | 345,000 | 393,600 | 434,500 | 495,300 |
| | 15 | 157,300 | 214,600 | 247,900 | 288,100 | 317,200 | 347,100 | 395,800 | 436,500 | 497,600 |
| | 16 | 158,900 | 216,400 | 249,300 | 290,200 | 319,300 | 349,100 | 398,200 | 438,500 | 499,900 |
| | 17 | 160,200 | 218,100 | 250,800 | 292,200 | 321,400 | 351,000 | 400,000 | 440,400 | 502,000 |
| | 18 | 161,700 | 219,800 | 252,600 | 294,200 | 323,400 | 353,000 | 402,000 | 442,200 | 503,400 |
| | 19 | 163,200 | 221,400 | 254,300 | 296,300 | 325,500 | 354,800 | 403,900 | 444,000 | 504,900 |
| | 20 | 164,700 | 223,000 | 256,100 | 298,300 | 327,500 | 356,700 | 405,700 | 445,700 | 506,300 |
| | 21 | 166,100 | 224,500 | 257,800 | 300,400 | 329,500 | 358,700 | 407,600 | 447,500 | 507,500 |
| | 22 | 168,800 | 226,200 | 259,600 | 302,500 | 331,600 | 360,600 | 409,400 | 449,000 | 508,900 |
| | 23 | 171,400 | 227,800 | 261,400 | 304,500 | 333,600 | 362,600 | 411,200 | 450,400 | 510,400 |
| | 24 | 174,000 | 229,400 | 263,100 | 306,600 | 335,700 | 364,500 | 413,100 | 451,900 | 511,900 |
| | 25 | 176,700 | 230,800 | 265,100 | 308,400 | 337,300 | 366,500 | 414,900 | 453,300 | 513,000 |
| | 26 | 178,400 | 232,300 | 267,000 | 310,500 | 339,200 | 368,400 | 416,400 | 454,600 | 514,100 |
| | 27 | 180,100 | 233,800 | 268,800 | 312,600 | 341,100 | 370,400 | 417,900 | 455,900 | 515,300 |
| | 28 | 181,800 | 235,100 | 270,700 | 314,600 | 343,000 | 372,400 | 419,500 | 457,100 | 516,500 |
| | 29 | 183,300 | 236,400 | 272,400 | 316,600 | 344,700 | 373,900 | 421,100 | 458,100 | 517,500 |
| | 30 | 185,100 | 237,600 | 274,300 | 318,600 | 346,600 | 375,700 | 422,400 | 458,800 | 518,400 |
| | 31 | 186,900 | 238,700 | 276,200 | 320,700 | 348,500 | 377,500 | 423,700 | 459,600 | 519,300 |
| | 32 | 188,600 | 239,900 | 278,000 | 322,800 | 350,300 | 379,100 | 424,900 | 460,300 | 520,200 |
| | 33 | 190,200 | 241,200 | 279,700 | 324,300 | 352,200 | 380,900 | 426,100 | 461,000 | 521,000 |
| | 34 | 191,700 | 242,500 | 281,600 | 326,300 | 354,000 | 382,300 | 427,400 | 461,800 | 521,900 |
| | 35 | 193,200 | 243,700 | 283,400 | 328,200 | 355,800 | 383,800 | 428,700 | 462,500 | 522,600 |
| | 36 | 194,700 | 245,000 | 285,300 | 330,300 | 357,500 | 385,400 | 429,900 | 463,100 | 523,100 |
| | 37 | 196,000 | 246,000 | 287,000 | 332,200 | 358,900 | 386,800 | 431,100 | 463,600 | 523,800 |
| | 38 | 197,300 | 247,400 | 288,700 | 334,100 | 360,200 | 388,000 | 431,900 | 464,200 | 524,400 |
| | 39 | 198,600 | 248,900 | 290,500 | 336,100 | 361,600 | 389,200 | 432,700 | 464,800 | 525,200 |
| | 40 | 199,900 | 250,400 | 292,300 | 338,000 | 363,000 | 390,300 | 433,500 | 465,400 | 525,800 |
| | 41 | 201,200 | 251,800 | 294,000 | 339,900 | 364,300 | 391,400 | 434,100 | 465,900 | 526,300 |
| | 42 | 202,500 | 253,200 | 295,700 | 341,800 | 365,200 | 392,600 | 434,800 | 466,400 | |
| | 43 | 203,800 | 254,600 | 297,400 | 343,600 | 366,300 | 393,800 | 435,500 | 466,800 | |
| | 44 | 205,100 | 256,000 | 299,000 | 345,500 | 367,400 | 394,900 | 436,200 | 467,100 | |
| | 45 | 206,300 | 257,200 | 300,700 | 347,000 | 368,200 | 395,600 | 437,000 | 467,400 | |
| | 46 | 207,600 | 258,500 | 302,400 | 348,400 | 369,100 | 396,300 | 437,800 | | |
| | 47 | 208,900 | 259,900 | 304,000 | 349,900 | 370,000 | 397,000 | 438,200 | | |
| | 48 | 210,200 | 261,300 | 305,700 | 351,400 | 370,900 | 397,700 | 438,900 | | |
| | 49 | 211,300 | 262,600 | 306,900 | 353,000 | 371,800 | 398,300 | 439,400 | | |
| | 50 | 212,400 | 263,700 | 308,400 | 353,800 | 372,600 | 398,900 | 439,800 | | |
| | 51 | 213,400 | 265,000 | 309,900 | 355,000 | 373,400 | 399,400 | 440,200 | | |
| | 52 | 214,500 | 266,300 | 311,500 | 356,000 | 374,200 | 399,800 | 440,600 | | |
| | 53 | 215,600 | 267,400 | 313,100 | 356,900 | 374,900 | 400,200 | 441,000 | | |
| | 54 | 216,600 | 268,500 | 314,700 | 358,000 | 375,600 | 400,500 | 441,400 | | |
| | 55 | 217,500 | 269,800 | 316,300 | 358,900 | 376,300 | 400,800 | 441,800 | | |
| | 56 | 218,500 | 271,100 | 317,800 | 360,000 | 377,000 | 401,100 | 442,100 | | |
| | 57 | 219,200 | 272,200 | 319,300 | 360,900 | 377,500 | 401,400 | 442,400 | | |
| | 58 | 220,100 | 273,200 | 320,500 | 361,600 | 378,100 | 401,700 | 442,800 | | |
| | 59 | 221,000 | 274,300 | 321,700 | 362,300 | 378,700 | 402,000 | 443,100 | | |
| | 60 | 221,900 | 275,400 | 322,900 | 363,000 | 379,400 | 402,300 | 443,400 | | |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 61 | 222,600 | 276,600 | 323,600 | 363,400 | 379,800 | 402,600 | 443,700 | | | |
| 62 | 223,600 | 277,600 | 324,500 | 364,000 | 380,500 | 402,900 | | | | |
| 63 | 224,500 | 278,500 | 325,300 | 364,700 | 381,100 | 403,200 | | | | |
| 64 | 225,400 | 279,500 | 326,100 | 365,400 | 381,700 | 403,500 | | | | |
| 65 | 226,100 | 280,300 | 327,000 | 365,700 | 382,100 | 403,800 | | | | |
| 66 | 227,000 | 281,200 | 327,400 | 366,400 | 382,700 | 404,100 | | | | |
| 67 | 227,900 | 281,900 | 328,100 | 367,100 | 383,300 | 404,400 | | | | |
| 68 | 229,000 | 282,800 | 328,900 | 367,800 | 383,900 | 404,700 | | | | |
| 69 | 229,800 | 283,800 | 329,700 | 368,100 | 384,300 | 404,900 | | | | |
| 70 | 230,500 | 284,600 | 330,400 | 368,700 | 384,800 | 405,200 | | | | |
| 71 | 231,200 | 285,400 | 331,100 | 369,400 | 385,300 | 405,500 | | | | |
| 72 | 232,000 | 286,200 | 331,800 | 370,000 | 385,900 | 405,800 | | | | |
| 73 | 232,800 | 287,000 | 332,300 | 370,300 | 386,200 | 406,000 | | | | |
| 74 | 233,500 | 287,500 | 332,900 | 370,900 | 386,600 | 406,300 | | | | |
| 75 | 234,200 | 287,900 | 333,400 | 371,600 | 387,000 | 406,600 | | | | |
| 76 | 234,900 | 288,400 | 334,000 | 372,200 | 387,400 | 406,800 | | | | |
| 77 | 235,600 | 288,500 | 334,300 | 372,600 | 387,700 | 407,000 | | | | |
| 78 | 236,400 | 288,900 | 334,800 | 373,100 | 388,000 | | | | | |
| 79 | 237,200 | 289,100 | 335,200 | 373,700 | 388,300 | | | | | |
| 80 | 238,000 | 289,500 | 335,700 | 374,200 | 388,600 | | | | | |
| 81 | 238,700 | 289,700 | 336,100 | 374,700 | 388,800 | | | | | |
| 82 | 239,400 | 289,900 | 336,600 | 375,300 | 389,100 | | | | | |
| 83 | 240,100 | 290,300 | 337,100 | 375,800 | 389,400 | | | | | |
| 84 | 240,800 | 290,600 | 337,600 | 376,100 | 389,600 | | | | | |
| 85 | 241,500 | 290,900 | 337,900 | 376,500 | 389,800 | | | | | |
| 86 | 242,200 | 291,200 | 338,300 | 377,000 | 390,100 | | | | | |
| 87 | 242,900 | 291,500 | 338,800 | 377,400 | 390,400 | | | | | |
| 88 | 243,600 | 291,900 | 339,200 | 377,800 | 390,600 | | | | | |
| 89 | 244,300 | 292,200 | 339,500 | 378,200 | 390,800 | | | | | |
| 90 | 244,800 | 292,600 | 339,900 | 378,700 | 391,100 | | | | | |
| 91 | 245,300 | 292,900 | 340,400 | 379,100 | 391,400 | | | | | |
| 92 | 245,800 | 293,300 | 340,800 | 379,500 | 391,600 | | | | | |
| 93 | 246,100 | 293,400 | 341,000 | 379,800 | 391,800 | | | | | |
| 94 | | 293,600 | 341,400 | 380,300 | | | | | | |
| 95 | | 294,000 | 341,900 | 380,700 | | | | | | |
| 96 | | 294,400 | 342,300 | 381,100 | | | | | | |
| 97 | | 294,600 | 342,400 | 381,400 | | | | | | |
| 98 | | 294,900 | 342,900 | 381,900 | | | | | | |
| 99 | | 295,300 | 343,300 | 382,300 | | | | | | |
| 100 | | 295,700 | 343,600 | 382,700 | | | | | | |
| 101 | | 295,900 | 343,900 | 383,000 | | | | | | |
| 102 | | 296,200 | 344,300 | | | | | | | |
| 103 | | 296,600 | 344,700 | | | | | | | |
| 104 | | 296,900 | 345,100 | | | | | | | |
| 105 | | 297,100 | 345,600 | | | | | | | |
| 106 | | 297,400 | 346,000 | | | | | | | |
| 107 | | 297,800 | 346,400 | | | | | | | |
| 108 | | 298,100 | 346,800 | | | | | | | |
| 109 | | 298,300 | 347,300 | | | | | | | |
| 110 | | 298,700 | 347,700 | | | | | | | |
| 111 | | 299,100 | 348,000 | | | | | | | |
| 112 | | 299,400 | 348,300 | | | | | | | |
| 113 | | 299,500 | 348,800 | | | | | | | |
| 114 | | 299,800 | | | | | | | | |
| 115 | | 300,100 | | | | | | | | |
| 116 | | 300,500 | | | | | | | | |
| 117 | | 300,700 | | | | | | | | |
| 118 | | 300,900 | | | | | | | | |
| 119 | | 301,200 | | | | | | | | |
| 120 | | 301,500 | | | | | | | | |
| 121 | | 301,900 | | | | | | | | |
| 122 | | 302,100 | | | | | | | | |
| 123 | | 302,400 | | | | | | | | |
| 124 | | 302,700 | | | | | | | | |
| 125 | | 303,000 | | | | | | | | |
| 再任用 職員 | | 186,500 | 214,000 | 254,000 | 273,400 | 288,500 | 313,900 | 355,600 | 388,700 | 439,800 |

備考 この表は、他の給料表の適用を受けないすべての職員に適用する。