

政策シート (政策名) 適正かつ公平中立な人事行政運営の推進

(予算費目名) 人事委員会費

(総合計画体系)

「分野」 地方自治・都市経営

30年後の姿 協働による持続可能な都市経営を推進し、全国をリードする自立した基礎自治体になっている。

10年後の目標

- ・ 協働に関わる多様な主体が連携し、協働による質の高い市民サービスが提供されている。
- ・ 公共インフラの整備・維持・管理に民間活力の導入が進んでいる。

◆基本政策

◇政策の概要

優秀な人材確保による市政運営の円滑な推進
 社会一般の情勢を反映した市民からの納得が得られる適正な勤務条件の実現
 職員が安心して職務に励む意欲を高め、自らの能力を向上させ、公務能率が向上する環境整備

◇政策のコスト (千円)

		H27
年関係費(A+B+C)	予算	100,214
	決算	
	事業費 (A)	25,576
	人件費 (B)	71,400
	報酬 (C)	3,238

◇政策の指標

政策指標 (単位)	単位	H36 目標値	年度	H27
大卒事務職の募集人員に対する応募倍率	倍	15	目標	15
			実績	
民間給与実態調査の対象事業所に対する調査完了率	%	90	目標	90
			実績	
			目標	
			実績	

◇政策の進捗・課題

<進捗>

◇政策実現のために実施する事業一覧

	事業名	重点戦略	主要事業	完了	コスト (千円)	事業費 (千円)	人工				報酬 (千円)
							正規	再任用 (31h)	再任用 (26h)	非常勤	
1	人事委員会事業				100,214	25,576	9.0			3.0	3,238
計					100,214	25,576	9.0	0.0	0.0	3.0	3,238

※人工単価（千円） 正規7,000 再任用(h31)3,600 再任用(h26)2,600 非常勤2,800

事業シート (事業名) 人事委員会事業

◇事業目的・事業対象

適正かつ公平中立な人事行政運営の推進
 優秀な人材確保による市政運営の円滑な推進
 社会一般の情勢を反映した市民からの納得が得られる適正な勤務条件の実現
 職員が安心して職務に励む意欲を高め、自らの能力を向上させ、公務能率が向上する環境整備

◇事業の概要

優秀な人材の確保と公正で的確な職員の任用を行うことにより、市政運営の円滑な推進を図る。
 情勢適応の原則に基づく職員の適正な給与・勤務時間等の勤務条件の整備を促進する。
 職員の権利・利益を保障し、公務能率が向上する労働環境を確保することにより、公平・公正な人事行政を推進する。

◇事業の性質

開始年度	終了予定	会計区分	事務区分	根拠法令等	重点戦略	主要事業
H19	—	一般会計	【自治事務(法令義務)】	地方公務員法	—	—

◇事業のコスト

		H27
事業費(千円)	予算	25,576
	決算	
	国・県支出	
	市債	
	その他	
	一般財源	25,576
	一般会計繰入金	
人件費(報酬等) (千円)		3,238
人件費 (千円)		71,400
人工	正規	9.0
	再任用(h31)	
	再任用(h26)	
	非常勤	3.0

◇事業の指標

主な事業活動・事業成果 指標 (単位)	重点戦略 項目No.	H27		H30	H36
		目標値	実績値	目標値	目標値
説明会等の募集活動の実施回数	-	15回			15回
民間給与実態調査の対象事業所に対する調査完了率	-	90%			90%

◇事業の成果・課題・改善点・今後の取り組み

補助シート (事業名) 人事委員会事業

◇事業工程表

No.	H27	H28	H29	H30
〇〇				
〇〇				