

基本政策シート

2025年度	(管理番号)			部局名
	分野	基本政策		人事委員会事務局
	07	98	98	

分野	基本政策
地方自治	-

将来の理想の姿(2044年)

持続可能な行政運営を推進し、市民が幸せを感じられる自治体になっている。

10年後(2034年)の理想の姿

生活満足度に関する指標(分野指標)

指標名	質問文	基準値 2024年度	2025 年度	2026 年度	2027 年度	2028 年度	2029 年度
地域への愛着	あなたは、暮らしている地域に対する愛着や誇りを持っていますか。	3.36	3.35				

※総合計画基本計画に係る市民意識調査(アンケート)の結果

政策体系

[illegible]

※「事業名」は政策シート①事業活動(アクティビティ)における事業名

2025年度の取組の方向性

- ・市職員採用試験の受験者確保に向け、採用広報活動を強化するとともに、特に人材確保が難しい職種については、全国各地で受験できる方式を導入するなどの試験の見直しを進め、学生やUIJターン希望者が応募しやすい環境を整えます。
- ・民間給与と本市職員の給与水準が均衡した適切な給与勧告を、議会と市長に対して行うとともに、職員の勤務条件に関する諸課題での提言等を通じて、多様で柔軟な働き方の整備などを任命権者に対して求めています。

【2025年度の評価】

2025年度の基本政策の評価と2026年度以降の取組の方向性(2026年度記載)

- ・学生やUIJターン層を確保するため、特に人材確保が難しい職種における早期試験の日程見直しや、特別な公務員試験対策が不要な適性検査(SPI3)についてテストセンター方式で試験を実施したほか、説明会等の広報を強化し、応募しやすい環境整備を推進した。

競争率の確保に向けた受験者層の拡大が課題であるため、新たな早期試験の実施や基礎能力検査(SCOA)を全国で受験できる方式で実施するほか、採用広報プロジェクト・チームによる若手職員の意見等を参考にして採用HPのコンテンツを充実させるとともに、デジタルツールを活用した広報活動を推進する。
- ・民間給与実態調査の結果に基づく民間給与との精確な比較により、給与等に関する報告・勧告を行い、職員の適切な処遇の確保を推進した。

引き続き、民間給与実態調査の結果に基づく民間給与との精確な比較により、給与等に関する報告・勧告を行い、職員の適切な処遇の確保を推進する。