

# 政策シート

2026年度	(管理番号)					担当課名
	分野	基本政策		政策		人事委員会事務局
	07	98	98	99	99	

政策
公正かつ能率的な人事行政運営の推進

## 政策の内容

採用活動を通じて有為な人材の確保を図るとともに、職員の給与等に関する報告及び勧告を行い、社会情勢を反映した勤務条件の整備を促進します。

## 生活満足度に関する指標(個別指標)

指標名	質問文	基準値 2024年度	2025 年度	2026 年度	2027 年度	2028 年度	2029 年度
-	-						

※総合計画基本計画に係る市民意識調査(アンケート)の結果

## 現状・課題

民間企業等における人材獲得競争が激化し、地方公務員の採用試験における競争率は遞減トレンドが続いている。若年人口は今後も減少していく中、将来にわたって一定の受験者数規模を維持していくことが課題となっている。

任命権者に対する「職員の給与等に関する報告及び勧告」における職員の勤務条件に関する諸課題での提言検討に当たっては、職員の生産性を高める多様な働き方の整備やワーク・エンゲージメントの向上が課題となっている。

政策コストの状況(千円)	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度	2029年度
予算	36,731	36,759			
決算					

※「①事業活動(アクティビティ)」の予算・決算の合計

人工	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度	2029年度
正規職員(再任用フルタイム含む。)	9.0	10.0			
会計年度任用職員(月額報酬の定めのある者)	3.0	4.0			
再任用職員(31時間勤務)	1.0	0.0			
再任用職員(26時間勤務)	0.0	0.0			

①事業活動(アクティビティ)

事業名	事業内容	2026年度 予算 (千円)
		2026年度 決算 (千円)
人事委員会事業	<p>1 職員採用試験の実施 任命権者からの通知に基づく採用予定数を確保するため、採用広報活動を通じてより多くの受験者確保を図るとともに、競争試験を実施する。</p> <p>2 給与等に関する報告及び勧告の実施 中立かつ公正な立場で、職種別民間給与実態調査を実施し、その結果等を踏まえ、「職員の給与等に関する報告及び勧告」を議会と市長に対して行う。</p>	25,508
人事委員会事業 デジタル運営経費	<p>1 職員採用広報活動などへのデジタルツールの活用 ウェブによる情報発信のほか、デジタルツールを機動的に利用して効果的なPRを行う。</p>	11,251

※予算・決算は各事業に係る経費を計上

②活動(アウトプット)指標

指標名	指標の定義	設定理由		2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度	2029年度
採用広報活動の実施回数(回)	大学や就職情報会社の合同企業説明会への参加など、市役所業務や採用試験等についてPRした広報活動の実績回数	受験者数の拡大を図る取組であり、実施回数の増加は「職員採用試験全職種競争率」の上昇に寄与するものと見込んでいる。	目標値	-	65	65	65	65	65
			実績値	60	75				
			達成率	-	115%				
職種別民間給与実態調査の調査員説明会の実施回数(回)	実地調査等の手順・手法・留意点に関する調査員を対象とした説明会の実施回数	調査員の制度理解を深める取組であり、実施回数の維持は「職種別民間給与実態調査の調査完了率」の確保に寄与するものと見込んでいる。	目標値	-	4	4	4	4	4
			実績値	3	4				
			達成率	-	100%				
			目標値	-					
			実績値						
			達成率	-					

※達成率は該当年度の目標値に対する実績値から算出する。

③短期成果(アウトカム)指標

指標名	指標の定義	設定理由		2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度	2029年度
採用広報SNS登録者数(人)	採用試験やインターンシップ等の採用関連情報を発信する本市SNSアカウントのフォロワー登録者数	登録者は、実際の受験につながる可能性が高いため、登録者数の増加は、全職種競争率の増加に寄与するものとなる。	目標値	-	3,050	3,100	3,150	3,200	3,250
			実績値	3,015	3,493				
			達成率	-	115%				
職種別民間給与実態調査の調査完了率(%)	人事院が無作為に抽出した標本事業所数のうち、調査完了した事業所数の割合	調査結果が市内民間事業所の給与の状況を反映したものであるためには、高い調査完了率の確保が必要となる。	目標値	-	88	88	88	88	88
			実績値	85.2	82.2				
			達成率	-	93%				

※達成率は該当年度の目標値に対する実績値から算出する。

④長期成果(アウトカム)指標

指標名	基本計画指標	指標の定義		2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度	2029年度	目標値 2034年度
職員採用試験の全職種競争率(倍)		全職種受験者数／全職種合格者数の競争率 ※2025年度追加試験を2026年5月まで実施中のため、実績値・達成率は6月に確定予定	実績値	3.1	2.6 (2026年4月時点)					4倍
			達成率	78%	65%					
			実績値							
			達成率							
			実績値							
			達成率							

※達成率は2034年度の目標値に対する実績値から算出する。

⑤目的:10年後(2034年)の理想の姿

-
---

**【2026年度の評価】**

「①事業活動(アクティビティ)」の実施内容と事業改善(2027年度記載)

事業名	実施内容	事業改善の内容や今後の方向性
	<div data-bbox="480 748 971 810" style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">評価時に記載</div>	

「②活動(アウトプット)指標」の分析・評価と指標見直しの要否(2027年度記載)

指標見直しの要否	
	<div data-bbox="480 1507 971 1570" style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">評価時に記載</div>

「③短期成果(アウトカム)指標」の分析・評価と指標見直しの要否(2027年度記載)

指標見直しの要否	
----------	--

評価時に記載

2026年度の政策の評価と2027年度以降の取組の方向性(2027年度記載)

評価時に記載