



## 2026年度の取組の方向性

- ・市職員採用試験の受験者確保に向け、採用広報活動を強化するとともに、特に人材確保が難しい職種については、全国各地で受験できる方式を導入するなどの試験の見直しを進め、学生やUIターン希望者が応募しやすい環境を整えます。
- ・民間給与と本市職員の給与水準が均衡した適切な給与勧告を、議会と市長に対して行うとともに、職員の勤務条件に関する諸課題での提言等を通じて、多様で柔軟な働き方の整備などを任命権者に対して求めていきます。

## 【2026年度の評価】

2026年度の基本政策の評価と2027年度以降の取組の方向性(2027年度記載)

評価時に記載