

【別表】 認定基準

1 従業員支援・企業努力 ※5つ以上の取組が必要

No	項目	審査書類
①	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定及び届出がある	届出の写し
②	家庭と仕事の両立支援に関する自社の取組方針や制度を策定・作成するとともに従業員に周知している	周知資料
③	次のいずれか又は全てが法の定める日数を超過して利用できる規定がある（産前・産後休業、育児休業、子の看護休暇）	就業規則等
④	次のいずれか又は全てについて制度化され、利用の実績がある（短時間勤務制度、フレックスタイム制、時差出勤、テレワーク、在宅勤務）	就業規則等
⑤	次のいずれか又は全てについて法の定める時間数を超過する基準がある（所定外労働の制限、法定時間外労働の制限、深夜業の制限）	就業規則等
⑥	所定労働時間削減のための取組を行っている（ノー残業デー等）	取組が確認できる資料
⑦	育児休業中の従業員に対し、職場の情報提供や能力開発等の機会を与える等、職場復帰のための支援を行っている	取組が確認できる資料
⑧	育児休業制度取得対象者に対し、個別に取得できる休業日数や、各種給付金等についての事前説明又は周知を行っている	取組が確認できる資料
⑨	男性従業員の育児休業や産後パパ育休が取得しやすい環境になっている	取組が確認できる資料
⑩	過去3年間に育児休業を取得した従業員がいる	実績が確認できる資料
⑪	育児休業を取得しても、昇進・昇給に影響のない人事労務管理が行われている	就業規則等制度が確認できる資料
⑫	妊娠、出産、育児等を理由に退職した従業員を対象とした再雇用制度がある	制度が確認できる資料
⑬	従業員に対し子育て教室や学校行事等への参加を促進している	取組が確認できる資料
⑭	法の定める基準を超えた子どもの行事等へ参加する際に利用できる休暇制度がある	就業規則等
⑮	事業所として、子育て支援に関する研修を開催している（社内研修等）	開催実績が確認できる資料
⑯	事業所として、子育て支援に関する研修へ参加している（外部研修）	参加実績が確認できる資料
⑰	従業員に対し浜松市等が開催する子育て関連講座等の情報を提供している	取組が確認できる資料
⑱	事業所内保育事業を実施している。もしくは、子連れ出勤を認める制度又は事業所内に託児ルーム等を設置している	取組が確認できる資料
⑲	事業所に託児室、授乳室、バリアフリートイレ等、子どもや子育て世代に配慮した設備がある	取組が確認できる資料
⑳	その他、子育て世代従業員への独自支援を実施している	取組が確認できる資料

2 地域貢献・その他（その他制度の認定や協力） ※1つ以上の取組が必要

No	項目	審査書類
①	過去3年間において、子どもを対象とした職場見学・職業体験等を実施したことがある	開催実績が確認できる資料
②	過去3年間において、地域における子ども関連の活動や事業に参加した実績がある	開催実績が確認できる資料
③	過去3年間において、子どもや子育て世代を対象としたイベント等を開催した実績がある	開催実績が確認できる資料
④	「子供110番の事業所」家に協力している	取組が確認できる資料
⑤	浜松市又は地域の子育て支援団体に協賛又は協力している	取組が確認できる資料
⑥	過去3年間において「浜松みらいっこ事業」の参加企業として参加したことがある	浜松市確認
⑦	その他、地域貢献活動を実施している	取組が確認できる資料
⑧	「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定（くるみん認定・トライくるみん認定）を受けている	認定が確認できる資料
⑨	「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の特例認定（プラチナくるみん認定）を受けている	認定が確認できる資料
⑩	「しずおか子育て優待カード」（子育て支援パスポート）事業に協力している	取組が確認できる資料
⑪	その他、子育て世代従業員を応援する認定を受けている	認定が確認できる資料

※浜松みらいっこ事業：次代を担う子ども達に地元企業の仕事の魅力を伝えるため、市内小中学生が地元企業を訪問し、職場体験できる機会を提供する浜松市の事業