

はままつWell-Beingアワード2024 応募申込書

【はままつWell-Beingデザイン賞】

Digital Smart City HAMAMATSU

2024年8月5日

企業又は団体名：**株式会社RAMP/就労移行ITスクール浜松**

・地域幸福度 (Well-Being) 指標は、市民の「暮らしやすさ」と「幸福感 (Well-being)」を可視化する指標として、
一般社団法人スマートシティ・インスティテュート (以下 SCI-Japan) が作成・開発した Liveable Well-Being City 指標[®] の別称です。
・Liveable Well Being City 指標を示す標章に関する商標権その他の知的財産権は、SCI-Japanに帰属しています。

応募申込書【はままつWell-Beingデザイン賞】

Digital Smart City HAMAMATSU

No	項目	内容
1	取組やサービスの名称	IT特化型・就労移行支援事業所【就労移行 ITスクール浜松】
2	取組やサービスの対象・ターゲット	うつ病などの精神疾患や発達障害などの障害をお持ちの方で一般就労を目指している方
3	取組やサービスの内容	<p>「ITの力で福祉の未来を変える」を企業ミッションに掲げ、2022年に設立された株式会社RAMPは、同年12月に「IT特化型」の就労移行支援事業所(※)「就労移行ITスクール浜松」の運営を開始しました。当事業所では、うつ病やADHDなどの障害を持つ方々が自信を持って社会復帰できるようサポートしています。</p> <p>※就労移行支援事業所とは、障がいを持つ方々が一般企業への就職を希望する際に、必要な知識やスキルの向上をサポートし、社会参加を支援する障害福祉サービスの一つです。</p> <p>親会社である株式会社LiNew(リニュー)は東京渋谷に本社を置くIT企業で、教育事業(リスキリング)を手がけています。即戦力レベルのIT人材(エンジニア)を育成するサービス「educure(エデュキュア)」を自社で開発し、これまでに1000人以上がeducureを通してエンジニアとして現場で活躍している実績があります。</p> <p>株式会社LiNewが培ってきたデジタル人材育成ノウハウを就労移行の現場でも生かし、障がいのある方をデジタル人材として社会に輩出したいという思いから「就労移行ITスクール浜松」を立ち上げました。</p> <p>現在、約30名の方が在籍していますが、うち7割が浜松市在住の方、のこり3割が浜松市周辺地域(磐田、袋井、豊橋)から通われています。スクールでの訓練時間は毎週月～金の10時～15時となっており、まずは週1からでも通えますが、就職に向け週5で通えるよう、また安定して通所できるよう一人一人に合わせたペースで調整しています。</p>

No	項目	内容
4	対象・ターゲットの幸福感向上のストーリー	<p>「就労移行ITスクール浜松」の一番の強みは、就職をゴールとした実践的なITカリキュラムの提供です。ただ ITを学ぶだけなら塾や職業訓練校のほうが適していますが、当スクールでは ITスキルを身に付け、就職することに重きを置いています。同じ障害を持ち、スキルアップや一般就労を目指す熱意のある方々が集まることで、コミュニティも形成され、皆さんの居場所の一つになっています。</p> <p>スキルアップはもちろん、キャリア形成講座や専門のカウンセラーによる支援により、自己理解が進み、モチベーションアップにもつながります。ご利用者様は自信を持って就職活動を行い、職場での成功体験を積むことができます。</p> <p>就職ができると、安定した収入が得られることで経済的な自立を果たし、やりがいをもって働くことで精神的な安心感と成長の喜びを感じられるようになります。「就労移行 ITスクール浜松」は、新たな挑戦や成長の機会を提供し、困ったときには家族、本人、企業から相談できる居場所をも提供しています。</p> <p>結果として、地域住民の Well-Beingと障害を持つ方々の Well-Beingが向上します。社会参加の促進により、地域全体が包摂的で多様性を尊重する社会となり、利用者自身も社会に貢献することで自己肯定感を高めます。</p> <p>このプログラムを通じて、我々は障害を持つ方々が持続可能な形で社会に参加し、幸福感を実感できると仮説としています。この仮説は、参加者の生活の質を向上させ、地域社会全体の Well-Beingを高める一助となると考えています。</p>

No	項目	内容
5	地域への波及効果	<p>①障がい者の自己実現と幸福感の向上 ITスキルを身につけることで、障害をお持ちの方々は自己肯定感が高まり、自立への一歩を踏み出すことができます。これにより、彼らの幸福感が向上し、地域社会における多様性の尊重と包括的なコミュニティの形成が促進されます。</p> <p>②企業の理解と協力の促進 就労移行支援を通じて就職した場合、就労移行 ITスクール浜松の支援員が就職後も伴走支援を行います。(就職者、企業との定期的な面談実施、卒業後の居場所作りなど)障害者を雇用する企業は、彼らの能力を理解し、適切なサポートを提供する体制を整えます。これにより、企業の CSR (企業の社会的責任)活動が強化され、地域経済の活性化につながります。</p> <p>③納税者の増加 障害をお持ちの方々が就職し、安定した収入を得ることで、納税者として地域社会に貢献します。これにより、地域の財政基盤が強化され、公共サービスの充実や福祉の向上が期待されます。</p> <p>④地域全体の幸福感の向上 障害をお持ちの方々が社会で活躍する姿を見て、地域住民の理解と共感が深まり、全体の幸福感が向上します。多様な人々が共生する地域社会は、誰もが安心して暮らせる環境を提供し、地域の魅力を高めます。</p>

No	項目	内容
6	取組やサービスの効果測定的设计	<p>累計就職者：11名（11名全員が無収入から安定した収入を得ることに成功） うちIT職種就職率：81.82% 半年後就職定着率：90.91%</p> <p>定期的に実施するサービス向上アンケートにて就労移行 ITスクール浜松についての総合的な満足度として80%の方が満足していると回答</p> <p>IT関連資格取得数：35件</p>

No	項目	内容
7	取組やサービスのPDCAサイクルの設計	<p>Plan(計画) 事業所として、利用者数、通所者数、出席率、就職者数、就職定着率の目標を定める。サービス利用者には、一人一人に就職目標(職種、時期等)を細かくヒアリングし、支援計画書を作成する。</p> <p>Do(実行) 計画に基づいて、ITスキルのトレーニングや就職支援プログラムを実施する。必要に応じて企業への見学同行や面接練習も行う。支援員やカウンセラーが参加者に対して個別指導を行い、目標達成をサポート。プログラムの進行状況を定期的にモニタリングし、予定通りに進んでいるかを確認し、必要に応じて計画の調整を行う。</p> <p>Check(評価)・Act(改善) 数字会議(週次開催):目標数字に対しての現状把握、乖離している場合は施策だし、アクションをきめる ケース会議(週次開催):利用者ごとの問題点などを共有しあい支援の方向性をきめる 月1会議(月末開催):その月の成功事例、失敗事例をそれぞれ共有し、次月施策を出し合う。来月の目標数値も決めていく。 Q振り返り(3か月に1回):KPTを開催し事業所全体のいいところの整理、改善点の洗い出しをし、アクションだしまでを行う。</p> <p>また就職者に対しては定期面談の結果(卒業生の状況と企業からのフィードバック)を全社内ですべて共有</p> <p>支援員、利用者、企業、すべてのフィードバックを取り入れ、サービスの質を向上させます。</p>

応募申込書【はままつWell-Beingデザイン賞】

Digital Smart City HAMAMATSU

No	項目	内容
8	取組やサービスを紹介したホームページやSNS等(任意)	<p>株式会社RAMP: https://ramp.co.jp/ ▲就労移行ITスクールの通所者が訓練で作成しました</p> <p>静岡新聞記事: https://www.at-s.com/news/article/shizuoka/1283615.html</p> <p>株式会社LiNew(親会社): https://linew.co.jp/</p> <p>就労移行ITスクール: https://itschool-lp.logz.co.jp/</p>
9	取組やサービスの写真等(任意)	   

応募申込書【はままつWell-Beingデザイン賞】

<幸福感向上のロジックツリー>

ターゲット:
障害をお持ちで一般就労を目指している方

地域

個人／家庭

Well-Being
(幸福感)

地域住民のWell-being

障害をお持ちの方のWell-being

心の因子

適切な収入を得るための
機会がある

新たなことに挑戦・成長
するための機会がある

困ったときに相談できる人
が身近にいる

行動の因子

就職できる・社会で活躍できる

自己理解

モチベーションアップ

スキルアップ

環境の因子

就職後の
伴走支援

コミュニティ
の形成

定期的なカウンセリングや
メンタルサポート

実践的なITカリキュラ
ムの提供

取組／サービス

就労移行ITスクール浜松

※出所：一般社団法人スマートシティ・インスティテュート「地域幸福度 (Well-Being) 指標」