

政策シート 政策名 04 一人ひとりが自己実現できる男女共同参画の推進
予算費目名 01 UD・男女共同参画費

1 基本情報

(1) 総合計画体系

分野 07 地方自治・都市経営

理想の姿 (30年後) ◆協働による持続可能な都市経営を推進し、全国をリードする自立した基礎自治体になっている。

政策の柱 (10年後) ◆協働に関わる多様な主体が連携し、協働による質の高い市民サービスが提供されている。
◆公共インフラの整備・維持・管理に民間活力の導入が進んでいる。

基本政策 02 だれもがいきいきと暮らせる市民主体の地域社会の実現

(2) 政策の概要(当年度(2024年度)実施内容)

持続可能な経済成長を達成しながら、社会の活力を維持していくためには、すべての人が性別に関わりなく個人として尊重され、自らの意思によりその個性と能力を十分に発揮することが不可欠であり、とりわけ女性が活躍できる環境づくりが急務である。このようなことから、これらを阻害する根底にある「固定的性別役割分担意識」の解消に向けた取組を一層推進する。

(3) 関連するSDGsのゴール

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----|--------|--|--|--|--|--|
| | | | ④教育 | ⑤ジェンダー | | | | | |
|--|--|--|-----|--------|--|--|--|--|--|

2 政策コストの状況(千円)

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 予算 | 32,382 | 31,335 | 31,663 | 51,933 | 62,674 | 65,122 |
| 決算 | 31,254 | 30,253 | 30,477 | 50,142 | 60,848 | 62,853 |
| 人件費(報酬等)(A) | 150 | 165 | 145 | 140 | 165 | 179 |
| 人件費(人工分)(B) | 18,200 | 16,800 | 20,400 | 24,520 | 29,680 | 28,000 |
| 年間経費(決算+A+B) | 49,604 | 47,218 | 51,022 | 74,802 | 90,693 | 91,032 |

3 政策指標の状況

| 政策指標 | 単位 | 年度 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------|----|----|------|------|------|------|------|------|
| 男女共同参画社会実現に向けた市の取り組みに対する満足度 | % | 目標 | 15 | 15 | 18 | 20 | 23 | 25 |
| | | 実績 | 7.6 | 17.6 | 15.6 | 12.5 | 11.3 | 14 |
| 活動拠点施設で開催された講座の満足度 | % | 目標 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 |
| | | 実績 | 98.2 | 93.5 | 98.4 | 98.9 | 98.2 | 98.3 |
| | | 目標 | | | | | | |
| | | 実績 | | | | | | |

4 当年度(2024年度)政策評価

(1) 当年度(2024年度)実施内容

持続可能な経済成長を達成しながら、社会の活力を維持していくためには、すべての人が性別に関わりなく個人として尊重され、自らの意思によりその個性と能力を十分に発揮することが不可欠であり、とりわけ女性が活躍できる環境づくりが急務である。そこで、それらを阻害する根底にある「固定的性別役割分担意識」の解消に向け、市民や市民団体等と連携した取組を一層推進する。

(2) 政策評価(政策の進捗及び課題)

<進捗> 計画通り
・2023年度の男女共同参画社会実現に向けた市の取り組みに対する満足度は、前年度11.3%から2.7ポイント向上して14.0%となったものの、目標数値25%を下回った。
・男女共同参画の拠点施設「あいホール」で実施の各種講座の満足度は、98.3%と高水準を維持することができた。今後も継続して、充実した講座等が開催できるよう、プログラムの多様化等を図る検討を行っていく。

◇政策実現のために実施する事業一覧

| | 事業名 | 総合戦略 | 主要事業 | 完了 | コスト (千円) | 事業費 (千円) | 人工 | | | | 報酬 (千円) |
|----|------------|------|------|----|-------------|-------------|-----|--------------|--------------|---------------|------------|
| | | | | | | | 正規 | 再任用 (31h) | 再任用 (26h) | 会計年度 (人事課) | |
| 1 | 男女共同参画推進事業 | ○ | ○ | | 14,578 | 4,860 | 1.2 | | | 1.0 | 179 |
| 2 | DV防止支援事業 | - | - | | 7,668 | 4,991 | 0.4 | | | | |
| 3 | 活動拠点施設事業 | - | ○ | | 68,786 | 55,271 | 2.0 | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | | | | |
| 21 | | | | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | | | | |
| 23 | | | | | | | | | | | |
| 24 | | | | | | | | | | | |
| 25 | | | | | | | | | | | |
| 計 | | | | | 91,032 | 65,122 | 3.6 | | | 1.0 | 179 |

※人工単価(千円)正規7,000 再任用(h31)3,600 再任用(h26)2,600 会計年度任用職員(人事課予算)2,800

事業シート (事業名) 01 男女共同参画推進事業

1 基本情報

(1) 事業目的・事業対象

固定的な性別役割分担意識を解消し、男女が互いに人権を尊重するとともに、社会の対等な構成員として施策・方針などの意思決定の場に等しく参画できるよう、意識啓発や人材の育成などの事業を展開する。
また、男女共同参画審議会を開催し、男女共同参画に係る諸施策の調査審議を行い、男女共同参画社会の実現に向けた取組の推進を図る。

(2) 事業の性質

| 開始年度 | 終了予定 | 会計区分 | 事務区分 | 根拠法令等 |
|------|------|------|-----------|---------------|
| 1988 | - | 一般会計 | 自治事務(その他) | 浜松市男女共同参画推進条例 |

(3) 事業の位置付け

| | | | | | | | | |
|------|-----------------------|--|---------|--|--|--|--|--|
| 主要事業 | <input type="radio"/> | ※「総合戦略」該当事業 及び 政策実現のため特に重要な事業を主要事業とする。 | | | | | | |
| 総合戦略 | <input type="radio"/> | (施策) | Ⅲ-3(1)イ | | | | | |

(4) 関連するSDGsのゴール

| | ④教育 | ⑤ジェンダー | | | | | |
|------------|--|--------|--|--|--|--|--|
| 事業とゴールの関連性 | 男女共同参画を推進する学習の機会は、ジェンダー平等への意識啓発につながるとともに、女性の能力が発揮される社会の実現が期待される。 | | | | | | |

2 事業コストの状況(千円)

| | | 2019 (R1) | 2020 (R2) | 2021 (R3) | 2022 (R4) | 2023 (R5) | 2024 (R6) |
|--------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 事業費(千円) | 予算 | 3,082 | 2,210 | 2,420 | 4,817 | 8,841 | 4,860 |
| | 決算 | 2,121 | 1,324 | 1,368 | 3,411 | 7,956 | 3,199 |
| | 国・県支出 | | | | | | |
| | 市債 | | | | | | |
| | その他 | | | | | | |
| | 一般財源 一般会計繰入金 | 2,121 | 1,324 | 1,368 | 3,411 | 7,956 | 3,199 |
| 人件費(報酬等)(A) | | 150 | 165 | 145 | 140 | 165 | 179 |
| 人件費(人工分)(B) | | 11,900 | 11,900 | 15,500 | 13,320 | 12,040 | 11,200 |
| 人工 | 正規 | 1.3 | 1.3 | 1.3 | 1.4 | 1.2 | 1.2 |
| | 再任用(31h) | | | 1.0 | 0.2 | | |
| | 再任用(26h) | | | | | | |
| | 会計年度任用職員(人事課予算) | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 1.3 | 1.0 |
| 年間経費(決算+A+B) | | 14,171 | 13,389 | 17,013 | 16,871 | 20,161 | 14,578 |

3 事業の指標の状況(2024:総合戦略・基本計画最終年度)

| 指標名称 | 総合戦略 施策体系 | 年度 | 2019 (R1) | 2020 (R2) | 2021 (R3) | 2022 (R4) | 2023 (R5) | 2024 (R6) |
|-----------------------------------|--------------|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| こらぼ講座年間実施数(回) | | 目標 | 40 | 40 | 43 | 45 | 48 | 50 |
| | | 実績 | 42 | 21 | 22 | 35 | 33 | 37 |
| 男女共同参画社会実現に向けた市の取組 みに対する満足度(%) | | 目標 | 15 | 15 | 18 | 20 | 23 | 25 |
| | | 実績 | 7.6 | 17.6 | 15.6 | 12.5 | 11.3 | 14 |
| | | 目標 | | | | | | |
| | | 実績 | | | | | | |
| | | 目標 | | | | | | |
| | | 実績 | | | | | | |
| | | 目標 | | | | | | |
| | | 実績 | | | | | | |

4 当年度(2024年度)事業実施内容 (Do)

- ・市民が開催する学習会へ男女共同参画アドバイザーを派遣する「こらぼ講座」を実施した。
- ・市民団体からの企画提案による「UD・男女共同参画提案事業」を実施した。
- ・市職員及び教職員に対し、意識啓発を図るための研修を実施した。
- ・男女共同参画週間(6/23～6/29)において、啓発パネル展や各種情報発信等を実施した。
- ・浜松市、豊橋市、飯田市の女性団体による三遠南信地域女性交流会を開催した。
- ・公共施設等の女性用トイレに生理用ナプキンディスペンサーを設置し、実証実験を行った。
- ・第4次浜松市男女共同参画基本計画(2025～2029年度)を策定した。



5 当年度(2024年度)事業評価 (Check)

(1) 事業の成果と課題

指標の達成度

- ・こらぼ講座(実績37回/計画50回)を実施し、市民の意識啓発を図ったが、申込件数が目標に達しなかった。
- ・市職員、教職員に対し、男女共同参画に関する研修を実施し、職員の意思向上を図った。
- ・UD・男女共同参画提案事業において、市民団体から3件の企画提案を受けて事業を実施し、市民の意識向上を図った。
- ・男女共同参画週間中(6/23～6/29)に、啓発パネル展等による情報発信を行った。
- ・浜松市、豊橋市、飯田市の女性団体による三遠南信地域女性交流会を開催し、40人(浜松市からは14人)が参加した。
- ・市役所本庁舎、中央図書館、こども館、市立高等学校の女性用トイレに生理用ナプキンディスペンサーを設置し、実証実験を行った。

(2) 考慮すべき社会経済状況の変化 (新たな社会課題や機会、法制度の改正、他団体の動向など)

- ・国の第5次男女共同参画基本計画及び静岡県の第3次男女共同参画基本計画策定
- ・女性活躍推進法等の関連法改正及び困難女性支援法の成立



6 事業の見直し (Action)

(1) 当年度(2024年度)見直し内容(実施結果の振り返り)

大項目 小項目 / 事業費 人工
政策トライアル推進事業(企画課)を活用し、女性に選ばれるまちに関する市内企業の実態とニーズを把握するための意識調査を行った。

(2) 翌年度(2025年度)以降見直し内容(今後の方向性)

大項目 小項目 / 事業費 人工
第4次浜松市男女共同参画基本計画に基づき、性別にかかわらず、すべての市民がともに参画し、高め合う創造都市の実現を目指す。

事業シート (事業名) 02 DV防止支援事業

1 基本情報

(1) 事業目的・事業対象

男女が互いに個人としての人権を尊重し、配偶者やパートナーなど親密な関係で起こる暴力の防止に向けた啓発や被害者の相談支援体制の整備に向けた事業を展開する。

(2) 事業の性質

| 開始年度 | 終了予定 | 会計区分 | 事務区分 | 根拠法令等 |
|------|------|------|-----------|----------------------------|
| 2013 | - | 一般会計 | 自治事務(その他) | 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律 |

(3) 事業の位置付け

| | | | | | | | | |
|------|---|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| 主要事業 | - | ※「総合戦略」該当事業及び政策実現のため特に重要な事業を主要事業とする。 | | | | | | |
| 総合戦略 | - | (施策) | | | | | | |

(4) 関連するSDGsのゴール

| | ⑤ジェンダー |
|------------|---|
| 事業とゴールの関連性 | 女性に対するいかなる暴力も人権侵害行為であることから、DV防止のための取組は、ジェンダー平等への意識啓発につながるとともに、女性の能力が発揮される社会の大前提である。 |

2 事業コストの状況(千円)

| | | 2019 (R1) | 2020 (R2) | 2021 (R3) | 2022 (R4) | 2023 (R5) | 2024 (R6) |
|--------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 事業費(千円) | 予算 | 4,969 | 4,859 | 4,906 | 4,890 | 4,925 | 4,991 |
| | 決算 | 4,802 | 4,679 | 4,788 | 4,734 | 4,778 | 4,868 |
| | 国・県支出 | | | | | | |
| | 市債 | | | | | | |
| | その他 | | | | | | |
| | 一般財源 | 4,802 | 4,679 | 4,788 | 4,734 | 4,778 | 4,868 |
| 一般会計繰入金 | | | | | | | |
| 人件費(報酬等)(A) | | | | | | | |
| 人件費(人工分)(B) | | 2,800 | 2,100 | 2,100 | 3,500 | 3,640 | 2,800 |
| 人工 | 正規 | 0.4 | 0.3 | 0.3 | 0.5 | 0.4 | 0.4 |
| | 再任用(31h) | | | | | | |
| | 再任用(26h) | | | | | | |
| | 会計年度任用職員(人事課予算) | | | | | 0.3 | |
| 年間経費(決算+A+B) | | 7,602 | 6,779 | 6,888 | 8,234 | 8,418 | 7,668 |

3 事業の指標の状況(2024:総合戦略・基本計画最終年度)

| 指標名称 | 総合戦略 施策体系 | 年度 | 2019 (R1) | 2020 (R2) | 2021 (R3) | 2022 (R4) | 2023 (R5) | 2024 (R6) |
|-------------------------|--------------|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| DV及びデートDV防止啓発講座の受講者数(人) | | 目標 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |
| | | 実績 | 3,431 | 1,631 | 1,612 | 1,901 | 1,720 | 1,412 |
| | | 目標 | | | | | | |
| | | 実績 | | | | | | |
| | | 目標 | | | | | | |
| | | 実績 | | | | | | |
| | | 目標 | | | | | | |
| | | 実績 | | | | | | |

4 当年度(2024年度)事業実施内容 (Do)

- ・DV相談支援センターにおいて、DV相談専用ダイヤルによるDV電話相談を実施した。
- ・DV被害の潜在化を防ぐため、DV防止啓発リーフレットを活用した広報・啓発活動を行った。
- ・DV相談専用ダイヤルをPRするため、相談窓口カード配架による周知を図った。
- ・若年層に対するデートDV防止に関する周知を図るため、デートDV防止啓発カードを作成して配布した。
- ・DV及びデートDV防止を啓発するための講座等を開催した。
- ・女性に対する暴力をなくす運動期間(11/12~25)において、啓発パネル展や各種情報発信事業を行った。



5 当年度(2024年度)事業評価 (Check)

(1) 事業の成果と課題

指標の達成度

- ・DV相談支援センターにおいて電話相談を業務を実施し、男女間の暴力の潜在化防止を図った。
- ・DV被害者が、人目を気にせず安心して相談窓口の情報を得られるよう、DV相談窓口を周知するカードを市役所本館や各区区役所、図書館等の女性用トイレに設置し(市役所本館は男性用トイレにも設置)、潜在的被害者を相談支援に繋げた。
- ・デートDV防止啓発カードを作成し、若年層に向けて啓発を図った。また、中学校・高校(保健室)にデートDV防止啓発カードを配布した。
- ・民生委員児童委員等を対象としたDV防止啓発講座や、高校生を対象としたデートDV防止啓発出前講座を開催し、DV防止に対する意識向上を図った。
- ・女性に対する暴力をなくす運動期間中(11/12~23)に、啓発パネル展示や遠鉄バス等の電光掲示板による情報発信、大型商業施設の女性用トイレへのDV相談ダイヤルカードの配架等を行った。

(2) 考慮すべき社会経済状況の変化 (新たな社会課題や機会、法制度の改正、他団体の動向など)

- ・新型コロナウイルス感染症の5類移行に伴う社会活動の回復
- ・国の第5次男女共同参画基本計画及び静岡県の第3次男女共同参画基本計画
- ・DV防止法等の関連法改正及び困難女性支援法の成立



6 事業の見直し (Action)

(1) 当年度(2024年度)見直し内容(実施結果の振り返り)

大項目 小項目 / 事業費 人工

- ・DV相談専用ダイヤル設置の目的が、相談の第一歩として相談者から相談しやすい状況を整えるためのものであることから、DVの初期相談的なものが多くの件数を占める点では、本電話相談の目的を果たしていると考えられる。

(2) 翌年度(2025年度)以降見直し内容(今後の方向性)

大項目 小項目 / 事業費 人工

- ・あらゆる暴力を身近な問題として認識し、暴力を許さない意識の醸成を図ることができるよう、引き続き啓発に取り組んでいく。

事業シート (事業名) 03 活動拠点施設事業

1 基本情報

(1) 事業目的・事業対象

女性のエンパワーメントを支援する活動及び男女共同参画を推進する市民活動団体等の活動拠点としての機能を充実することにより、男女共同参画の推進を図る。

(2) 事業の性質

| 開始年度 | 終了予定 | 会計区分 | 事務区分 | 根拠法令等 |
|------|------|------|-----------|--|
| 1987 | - | 一般会計 | 自治事務(その他) | 浜松市男女共同参画推進条例、浜松市男女共同参画・文化芸術活動推進センター条例 |

(3) 事業の位置付け

| | | | | | | | | |
|------|---|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| 主要事業 | ○ | ※「総合戦略」該当事業及び政策実現のため特に重要な事業を主要事業とする。 | | | | | | |
| 総合戦略 | - | (施策) | | | | | | |

(4) 関連するSDGsのゴール

| | ④教育 | ⑤ジェンダー | | | | | | |
|------------|--|--------|--|--|--|--|--|--|
| 事業とゴールの関連性 | 男女共同参画を推進する学習の機会は、ジェンダー平等への意識啓発につながるとともに、女性の能力が発揮される社会の実現が期待される。 | | | | | | | |

2 事業コストの状況(千円)

| | | 2019 (R1) | 2020 (R2) | 2021 (R3) | 2022 (R4) | 2023 (R5) | 2024 (R6) |
|--------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 事業費(千円) | 予算 | 24,331 | 24,266 | 24,337 | 42,226 | 48,908 | 55,271 |
| | 決算 | 24,331 | 24,250 | 24,321 | 41,997 | 48,114 | 54,786 |
| | 国・県支出 | | | | 1,344 | | |
| | 市債 | | | | | | |
| | その他 | | | | 7,330 | 7,401 | 7,400 |
| | 一般財源 | 24,331 | 24,250 | 24,321 | 33,323 | 40,713 | 47,386 |
| | 一般会計繰入金 | | | | | | |
| 人件費(報酬等)(A) | | | | | | | |
| 人件費(人工分)(B) | | 3,500 | 2,800 | 2,800 | 7,700 | 14,000 | 14,000 |
| 人工 | 正規 | 0.5 | 0.4 | 0.4 | 1.1 | 2.0 | 2.0 |
| | 再任用(31h) | | | | | | |
| | 再任用(26h) | | | | | | |
| | 会計年度任用職員(人事課予算) | | | | | | |
| 年間経費(決算+A+B) | | 27,831 | 27,050 | 27,121 | 49,697 | 62,114 | 68,786 |

3 事業の指標の状況(2024:総合戦略・基本計画最終年度)

| 指標名称 | 総合戦略 施策体系 | 年度 | 2019 (R1) | 2020 (R2) | 2021 (R3) | 2022 (R4) | 2023 (R5) | 2024 (R6) |
|----------------------|--------------|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 啓発事業参加者数(人) | | 目標 | 2,800 | 2,800 | 2,800 | 2,800 | 2,900 | 3,000 |
| | | 実績 | 4,195 | 4,457 | 8,338 | 11,631 | 2,640 | 2,438 |
| 相談件数(件) | | 目標 | 1,900 | 1,900 | 1,900 | 1,900 | 1,900 | 1,900 |
| | | 実績 | 1,709 | 1,617 | 1,773 | 1,860 | 2,283 | 2,909 |
| 講座の満足度(%) | | 目標 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 |
| | | 実績 | 98.2 | 93.5 | 98.4 | 98.9 | 98.2 | 98.3 |
| はままつ女性カレッジの総参加者累計(人) | | 目標 | 60 | 70 | 80 | 85 | 90 | 100 |
| | | 実績 | 60 | 69 | 79 | 88 | 99 | 107 |
| | | 目標 | | | | | | |
| | | 実績 | | | | | | |

| (管理番号) | | | | | | | | | |
|--------|----|------|----|------|-----------|----|------------|-------|----------|
| 2024年度 | 分野 | 基本政策 | 政策 | 予算費目 | 所属コード | 事業 | (担当課) | (責任者) | (基準日) |
| | 07 | 02 | 04 | 01 | 000615000 | 03 | UD・男女共同参画課 | 中村美紀 | 2025.7.1 |

4 当年度(2024年度)事業実施内容 (Do)

男女共同参画社会の実現に向けて、男女共同参画を推進する活動拠点施設(あいホール)にかかる施設管理及び各種講座、相談業務、情報発信、団体育成事業を行った。

5 当年度(2024年度)事業評価 (Check)

(1) 事業の成果と課題

指標の達成度

○あいホールの管理運営事業

男女共同参画・文化芸術活動を推進する施設として、施設の維持管理及び貸出業務を行った。

- ・指定管理者: 東海ビル管理株式会社・特定非営利活動法人浜松男女共同参画推進協会

○あいホールにおける、男女共同参画推進事業の実施

男女共同参画推進のための活動拠点施設として、男女共同参画の意識啓発や人材育成に成果を上げた。

・啓発・人材育成事業

「はままつ女性カレッジ」等の啓発・人材育成事業を実施(参加者数2,438人)

- ・相談事業 電話・面接相談の実施(悩みごと相談・女性法律相談・男性相談)(相談件数2,002件)
LINEを活用したSNS相談の実施(907件)

- ・情報事業 インターネット等による情報発信及び図書コーナーにおける男女共同参画に関する図書の貸出等
- ・団体育成事業 地域における男女共同参画関連団体のネットワーク拡充及び団体育成支援

(2) 考慮すべき社会経済状況の変化(新たな社会課題や機会、法制度の改正、他団体の動向など)

- ・国の第5次男女共同参画基本計画及び静岡県の第3次男女共同参画基本計画
- ・女性活躍推進法、DV防止法等の関連法改正及び困難女性支援法の成立

6 事業の見直し(Action)

(1) 当年度(2024年度)見直し内容(実施結果の振り返り)

大項目 小項目 / 事業費 人工

- ・2024年度からSNS相談を年間通して実施した。(2023年8月から本格実施)
- ・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ啓発事業では、若手職員を対象に漫画を活用した分かりやすい研修を実施した。

(2) 翌年度(2025年度)以降見直し内容(今後の方向性)

大項目 小項目 / 事業費 人工

社会ニーズを把握し、事業の内容や実施方法の検討、相談体制のあり方を見直すなど、社会情勢にあった運営を検討していく。