

浜松市女性が安心して活躍できる環境づくり事業費補助金交付申請書

（あて先）浜松市長

浜松市女性が安心して活躍できる環境づくり事業費補助金交付要綱第7条の規定に基づき補助金の交付を受けたいので、次のとおり関係書類を添えて申請します。

1. 申請者

| | | | |
|----------------|---------------------------------|---|-------------|
| フリガナ 事業所名 | | | |
| フリガナ 代表者氏名 | | | 代表者役職 |
| 所在地 又は住所 | 〒 | | |
| 主たる業種 | | | |
| 業務概要 | | | |
| 従業員数 (常時雇用) | 正規雇用 | 名 | (うち女性従業員 名) |
| | 非正規雇用 | 名 | (うち女性従業員 名) |
| | 合計 | 名 | (うち女性従業員 名) |
| 区分 いずれかに○ | ・ 300人以下… 中小企業等 ・ 300人超… 大企業 | | |
| 担当者 | 部署 | | 氏名 |
| | 電話 | | FAX |
| | メールアドレス | | |

2. 補助事業の内容及び補助金交付申請額

| 補助事業の内容 | | 金額 (税抜) |
|----------------------------|--|---------|
| 補助対象経費 ※税抜金額で申請すること | 女性が安心して活躍できる環境づくりに伴う経費 | |
| | ① 女性特有の健康課題による影響を緩和するための製品及びサービス等の導入 | 円 |
| | ② 女性特有の健康課題に関する知識の習得及び理解を深めるための研修及びコンサルティング等 | 円 |
| | ③ 女性活躍を促進するための就業規則又は一般事業主行動計画等の策定及び見直し | 円 |
| | ④ 女性従業員のキャリアアップ支援等 | 円 |
| | ⑤ 男性の家庭進出や従業員の家事負担を軽減するためのサービスの導入 | 円 |
| | ⑥ その他 () | 円 |
| 補助金交付申請額 ※申請額は千円未満を切り捨て | 補助金交付申請額の積算 | 金額 |
| | A 補助対象経費合計 (補助対象経費①～⑥の計) | 円 |
| | B 中小企業等：補助対象経費合計Aの1/2 (補助率) 大企業：補助対象経費合計Aの1/3 (補助率) | 円 |
| | C 補助金交付申請額 (20万円又はBのうち少ない方の額で千円未満を切捨てた額)※1万円未満は対象外 | 円 |

(次頁へ続く)

3. 要件等確認事項

| | |
|--------------------------|--|
| 確認欄 | 下記内容をご確認いただき、確認欄に☑を記入 |
| <input type="checkbox"/> | 浜松市女性が安心して活躍できる環境づくり事業費補助金交付要綱を確認し、内容を理解した。 |
| <input type="checkbox"/> | 風俗営業等の規制及び業務の適正化等に関する法律に規定する「性風俗関連特殊営業」又は「接客業務受託営業」を行う者ではない。 |
| <input type="checkbox"/> | 政治団体や宗教団体ではない。 |
| <input type="checkbox"/> | 労働基準法、職業安定法その他労働関係法令をはじめとした法令に重大な違反はない。 |
| <input type="checkbox"/> | 暴力団排除に関する下記の事項について誓約します。 次に掲げる者のいずれにも該当しません。 (1) 暴力団（浜松市暴力団排除条例（平成24年浜松市条例第81号。以下「条例という。」）第2条第1号に規定する暴力団をいう。） (2) 暴力団員等（条例第2条第4項に規定する暴力団員等をいう。以下同じ。） (3) 暴力団員等の密接な関係を有する者 (4) 前3号に掲げる者のいずれかが役員等（無限責任社員、取締役、執行役若しくは監査役又はこれらに準じるべき者、支配人及び清算人をいう。）となっている法人その他の団体 |

4. 承諾・同意事項

| | |
|--------------------------|--|
| 確認欄 | 下記内容をご確認いただき、確認欄に☑を記入 |
| <input type="checkbox"/> | 市において、暴力団排除に必要な場合には、静岡県警察本部又は管轄警察署に照会することを承諾します。 |
| <input type="checkbox"/> | 市において、申請事業者の市税の納付、納入状況などについて確認することに同意します。 |