

令和6年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号
147

株式会社 美興

街に、暮らしに、夢ある再生を。
BIKOH

所在地 浜松市中央区高丘東1-5-19

1 事業所概要

従業員数	90人
業種	解体・産業廃棄物収集運搬業・産業廃棄物中間処分業
事業内容等	建物の解体から廃棄物のリサイクルまでトータルリサイクルソリューション事業を展開、リサイクルを行う中間処理工場を保有。遺品整理・生前整理・特殊清掃など幅広いニーズにお応えするサービスを展開しております。

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 健康で安心して働ける職場づくり
- ✓ 働けなくなった時でも、安心できる制度づくり
- ✓ 「成果配分の考え方」を基本理念に、利益が出たら従業員へ還元
- ✓ 個々のキャリアと生活双方における自己実現の支援

3 主な取組内容

- ✓ 年次有給休暇入社初年度から20日付与
- ✓ 有休積立制度、不妊治療休業制度、つわり休暇などの特別休暇制度
- ✓ 育児時短勤務の対象を小学校卒業までに拡充
- ✓ 希望者には会社負担で2年に1回人間ドック受診可
- ✓ 定年65歳、シニア雇用70歳まで

認証期限 令和9年3月31日

令和6年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

148

遠州開発株式会社（浜松カントリークラブ）

所在地 浜松市天竜区渡ヶ島20-6

1 事業所概要

従業員数	96人
業種	ゴルフ場経営
事業内容等	天竜奥三河国定公園内に位置し、静岡県立森林公園に隣接するゴルフ場「浜松カントリークラブ」を運営。全組キャディ付きのゴルフ場として、快適なプレー環境を整えております。

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 多様な働き方が選択できる
- ✓ 健康で豊かな生活のための時間が確保できる
- ✓ 国籍・性別問わず就労による経済的自立ができる

3 主な取組内容

- ✓ 子育てキャディのためのクラブ内託児の実施
- ✓ 従業員の家庭環境に応じた出勤時間の調整
- ✓ 柔軟な就業時間の導入
- ✓ 副業・兼業ができる制度の導入
- ✓ 非正規雇用から正規雇用への移行制度の利用促進

認証期限 令和9年3月31日

令和6年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

149

有限会社 荻造園工事

所在地 浜松市中央区呉松町2382番地の1

1 事業所概要

従業員数	25人
業種	造園土木業
事業内容等	主に公共の除草・伐採・景観維持・防犯維持・災害復旧工事

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 完全週休二日制導入
- ✓ 雨の日はNO残業
- ✓ 国家資格取得完全支援
- ✓ 意見箱設置

3 主な取組内容

- ✓ 意見箱よりあった意見希望により完全週休二日制導入
- ✓ 雨の日は定時前に就業可能
- ✓ 会社負担により国家資格学校通学可能
- ✓ 健康診断基本全員 35歳以上は人間ドック、一般健診、予防接種 会社にて負担

認証期限 令和9年3月31日

令和6年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

150

ソフトプレ工業株式会社

所在地 浜松市中央区馬郡町3762-22

1 事業所概要

従業員数 120人

業種 発泡プラスチック製品の加工・製造・販売

事業内容等 発泡プラスチック分野における、トータルな情報力をもとにニーズにあわせた製品の企画開発、素材のコーディネートから生産管理までを一貫して行い、幅広い産業分野への製品の供給を行っています。

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ ソフトプレングループは、社員1人1人の目標が実現できることを第一としている。
- ✓ 仕事とプライベートの両方を充実させることで、それぞれの目標が叶うと考えている。

3 主な取組内容

- ✓ 夜勤がなく、完全週休2日制
- ✓ 独自の休暇制度(年2日の記念日有給)
- ✓ 時短勤務制度の導入
- ✓ ノー残業デーの導入
- ✓ 男性の育児休業取得実績あり
- ✓ 社内イベントへご家族ご招待(社員旅行、忘年会等)
- ✓ クリスマスプレゼント補助金(小学校3年生以下まで)

認証期限 令和9年3月31日

令和6年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

151

株式会社 ハマネツ

所在地 浜松市中央区砂山町325-6 日本生命浜松駅前ビル3F

1 事業所概要

従業員数 170人

業種 仮設トイレ等屋外ユニット製品の開発、製造、販売

事業内容等 世界シェアトップクラスの「屋外トイレ」をはじめ、被災者の安心・安全に寄り添った「防災備蓄トイレ」など、人々の生活環境をより良くする製品を作っている会社です。

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 社員一人ひとりの価値観を尊重し、より豊かに働くことのできるよう健全な職場環境を提供します。

3 主な取組内容

- ✓ 平均年次有給取得日数15.3日
- ✓ 月平均時間外労働時間 5.6時間
- ✓ 男女ともに育児休業取得率100%
- 配偶者出産時の特別休暇制度あり
- ✓ 入社初日に5日の年次有給休暇を付与
- ✓ 社員の心身と健康を増進することを目的とした独自のカフェテリアプランあり

認証期限 令和9年3月31日

令和6年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

152

株式会社ビジネスブレイン太田昭和 静岡支店

所在地 浜松市中央区鍛冶町319-28 遠鉄鍛冶町ビル3F

<https://www.bbs.co.jp/>

Together for Value



1 事業所概要

従業員数	55人（静岡支店）
業種	経営およびシステムコンサルティング、ビジネスシステム開発など
事業内容等	経営会計コンサルティングや関連システムの構築・運用、ビジネス・プロセス・アウトソーシング

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ コロナ禍後の新しい働き方の提案・更なる生産性の向上
 - ✓ 育児や介護などの両立支援
 - ✓ 部署横断型の働き方改革ワーキンググループの設置
- 全ての人財が個々の持つ能力を最大限に活かし多様な価値観を共有することができる、働きやすくやりがいのある会社、組織を目指します。

3 主な取組内容

- ✓ 在宅勤務支援
 - ・テレワーク・WEB会議の推奨、フレックスタイム制度の導入
 - ・社員の健康支援(メンタルケア・健康相談窓口の設置、ストレスチェックの定期実施)
- ✓ 育児や介護などの両立支援（各種制度の見直しと拡充）
 - ・育児休業、育児短時間勤務、子の看護休暇、育児目的休暇
 - ・介護休業、介護休暇
 - ・独自の休暇制度：創立記念日休暇、リフレッシュ休暇
- ✓ 部署横断型の働き方改革ワーキンググループの設置
 - ・定期的な全社アンケート実施（社員の声／課題／要望の収集）
 - ・改善策を会社へ提案／社員へのフィードバック

認証期限 令和9年3月31日

令和6年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

153

嵯峨造園 株式会社

所在地 浜松市中央区中央区中田島町507-1

1 事業所概要

従業員数 16人

業種 造園工事業、土木工事業、とび・土工工事業、舗装工事業

事業内容等 公共工事を主とし、街路樹の管理、公園の維持管理、道路改良工事、橋梁修繕工事、個人庭の管理等を行っています。
※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 育児・介護休業取得の促進
- ✓ 希望どおりに休暇を取得できる体制をつくる
- ✓ 長時間労働を削減する

3 主な取組内容

- ✓ 仕事上の責任とゆとりある生活の両立の実現を目指し、資格取得費用を会社が全額負担、休暇もしやすい環境にしている。
- ✓ 育児・介護休業の相談窓口を設置し、会社も協力して休業を取得しやすい環境にしている。
- ✓ 働きやすい環境づくりの実現を目指し、時間単位での有給休暇取得や自宅と現場の直行直帰などを取り入れている。
- ✓ 仕事と生活の調和を目指し、仕事が労働時間内に終わるような現場管理をしている。

認証期限 令和9年3月31日

令和6年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

154

株式会社守屋組

所在地 浜松市中央区安松町65-6 <https://www.moriyagumi.co.jp/>

1 事業所概要

従業員数	19人
業種	土木工事業
事業内容等	側溝改良工事、舗装工事、護岸工事、防潮堤築造工事、調整池築造工事、法面改良工事等

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 全社員が仕事と家庭を両立させて働きがいのある職場づくりを目指していく
- ✓ 全社員の心と体の健康を守り豊かな人生を送るための環境づくりに取り組む

3 主な取組内容

- ✓ ノー残業デーの実施
- ✓ 法定外の独自の休暇休業制度
- ✓ 男性の育児休暇の取得実績
- ✓ 講習にかかるすべての費用の負担
- ✓ 社員旅行の実施
- ✓ 各種ハラスメント研修の実施



認証期限 令和9年3月31日

令和6年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

155

株式会社PGSホーム 浜松支店

所在地 浜松市中央区砂山町3258番地の11
ハママツエキナンスルガビル7階

1 事業所概要

従業員数 9人
業種 建設業（塗装工事業）
事業内容等 戸建て住宅の外装ペイント（光触媒コーティング）

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 当社の方針は「全社員と、そのご家族の物心両面の充実」です。「経済的にも精神的にも豊かになる」という意味を持ち、より一層の働きやすい環境を実現して参ります。

3 主な取組内容

時間外労働削減の工夫

- ✓ 就業時間の変更、時短勤務制度の導入、年間休日日数の変更、基本給の一律ベースアップ
- ✓ タブレットを貸与し、業務効率化アプリの導入により、時間外労働の削減

ワーク・ライフ・バランス支援

- ✓ 女性のための生理休暇、妊娠期の通院休暇、男女のための育児休暇、子が病気の際の看病休暇、介護休暇、学校行事への参加に関わる休暇等、休暇取得促進を図るための啓蒙活動に力を入れています。
- ✓ 育児休暇等の取得について性別による制限はなく、男性社員による家事・育児休暇取得制度についても整っています。

認証期限 令和9年3月31日

令和6年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

156

社会福祉法人浜松市社会福祉事業団

所在地 浜松市浜名区高園775番地の1

1 事業所概要

従業員数 229人

業種 社会福祉事業

事業内容等 浜松市発達医療総合福祉センター及び子どものこころの診療所の管理運営のほか、児童発達支援事業所ひくまの丘、同こころん、相談支援事業所シグナルリバティの運営を行っています。

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 仕事と生活の調和の実現への支援
- ✓ 勤務時間の客観的把握
- ✓ 時間外勤務・休日勤務の縮減
- ✓ 年次有給休暇の取得促進

3 主な取組内容

- ✓ ノー残業デーの設定（毎月第一・第三金曜日）
- ✓ 勤怠管理システムの導入による勤務時間管理
- ✓ 夏季厚生休暇（3日）・ボランティア休暇（5日）
- ✓ 男性の育児休業取得
- ✓ 育児休業取得可能期間の延長（子の3歳まで）
- ✓ 正規職員及び再雇用職員の産前休暇は8週間と規定（法定は6週間）
また産前産後休暇は特別休暇とし給料満額支給
- ✓ 育児時間休暇は、正規職員については1歳3ヶ月未満まで取得可能（法定は1歳まで）
- ✓ 子の看護休暇は中学校就学前まで取得可能（法定は小学校就学前）
- ✓ 介護休業は、正規職員については180日まで取得可能（法定は93日）

認証期限 令和9年3月31日

令和6年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号
157

株式会社ホンダモビリティ中部 浜松オフィス

所在地 浜松市中央区下石田町1778

1 事業所概要

従業員数	404人(静岡県内15拠点)
業種	小売業
事業内容等	新車・中古車販売 レンタカー 自動車整備 損害保険代理店業務 部品用品販売



※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 男女問わず、様々な研修を通してスキルアップすることで、モチベーションをあげて日々の業務へ取り組み、有休もとりやすく、長く安心して働き続けられる環境づくり

3 主な取組内容

- ✓ メンター(心のサポート)/エルダー(スキルのサポート)制度
- ✓ 社内託児所設置(土日祝のみ)
- ✓ 法定を上回る育児・介護に関する制度
- ✓ くるみん/えるぼし認定
- ✓ 定時退社日の設定(月1回)



Honda Cars 静岡西

認証期限 令和9年3月31日

令和6年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

158

株式会社 東海電業

所在地 浜松市中央区本郷町515-1

1 事業所概要

従業員数 46人

業種 電気工事業・電気通信工事業 鉄道電気設備の検査、修繕、工事等

事業内容等 J R新幹線および在来線の電車線路設備、電灯電力設備、信号設備、通信設備、消防設備の検査および修繕、古くなった電車線路設備、電灯電力設備の取替工事や改良工事を行っています。
新幹線や東海道線の電車が、毎日安全に時間通りに運行出来るよう、縁の下の力持ちとして支えています。

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 企業理念に「社員の人生を大切にします会社にします」を掲げ、仕事と家庭を両立できる会社を目指します。
- ✓ 安全に事故無く仕事をするためには、社員の健康が第一との考えから、健康優良企業を目指します。
- ✓ 良い仕事には規律とチームワークが必須ですので、社員・管理者間の良好なコミュニケーションを確保します。

3 主な取組内容

- ✓ 2024/4/1適用の建設業時間外労働上限規制を踏まえ、勉強会で社員の理解度を深めて作業調整を実施
- ✓ 入社時点から年次有給休暇付与
- ✓ 年次有給休暇以外に、7月～9月に取得可能な夏季特別休暇（5日）付与
- ✓ 「㈱東海電業 ハラスメント防止宣言」を2022/1/1に社長から発信
- ✓ 健康優良企業認定証「銀賞」5年連続取得

認証期限 令和9年3月31日