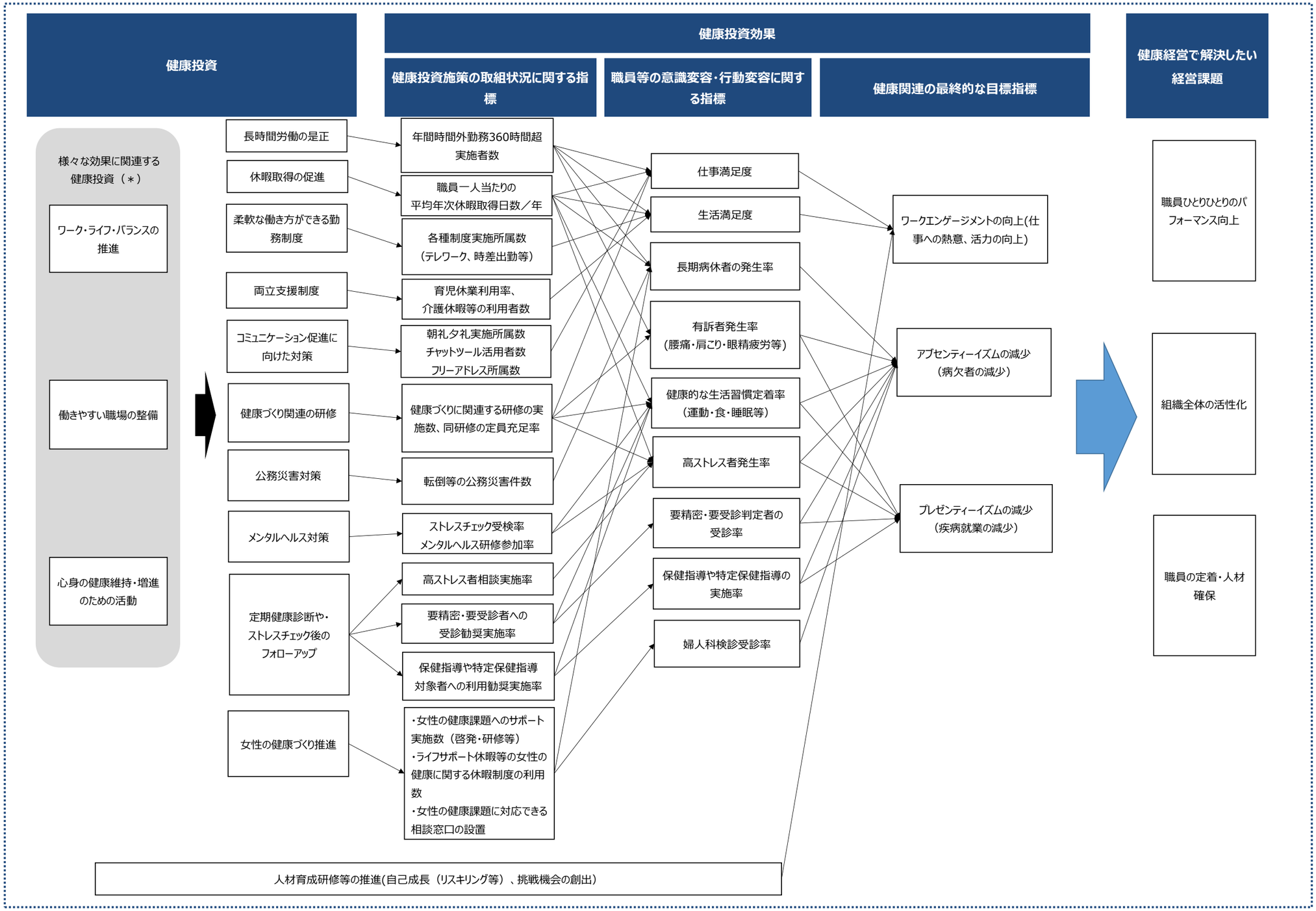
【戦略マップ】


健康投資
健康投資効果
健康投資施策の取組状況に関する指標
職員等の意識変容・行動変容に関する指標
健康関連の最終的な目標指標
健康経営で解決したい経営課題
様々な効果に関連する健康投資（＊）
ワーク・ライフ・バランスの推進
働きやすい職場の整備
心身の健康維持・増進のための活動
長時間労働の是正
休暇取得の促進
柔軟な働き方ができる勤務制度
両立支援制度
コミュニケーション促進に向けた対策
健康づくり関連の研修
公務災害対策
メンタルヘルス対策
定期健康診断や・ストレスチェック後のフォローアップ
女性の健康づくり推進
年間時間外勤務360時間超実施者数
職員一人当たりの平均年次休暇取得日数／年
各種制度実施所属数（テレワーク、時差出勤等）
育児休業利用率、介護休暇等の利用者数
朝礼夕礼実施所属数
チャットツール活用者数
フリーアドレス所属数
健康づくりに関連する研修の実施数、同研修の定員充足率
転倒等の公務災害件数
ストレスチェック受検率
メンタルヘルス研修参加率
高ストレス者相談実施率
要精密・要受診者への受診勧奨実施率
保健指導や特定保健指導対象者への利用勧奨実施率
・女性の健康課題へのサポート実施数（啓発・研修等）
・ライフサポート休暇等の女性の健康に関する休暇制度の利用数
・女性の健康課題に対応できる相談窓口の設置
仕事満足度
生活満足度
長期病休者の発生率
有訴者発生率（腰痛・肩こり・眼精疲労等）
健康的な生活習慣定着率（運動・食・睡眠等）
高ストレス者発生率
要精密・要受診判定者の受診率
保健指導や特定保健指導の実施率
婦人科検診受診率
ワークエンゲージメントの向上(仕事への熱意、活力の向上)
アブセンティーイズムの減少（病欠者の減少）
プレゼンティーイズムの減少（疾病就業の減少）
職員ひとりひとりのパフォーマンス向上
組織全体の活性化
職員の定着・人材確保
人材育成研修等の推進(自己成長（リスキリング等）、挑戦機会の創出)