

評価基準

評価項目		評価のポイント	配点				
			A	B	C	D	E
実施体制 (10 点)		業務体制及び人員配置が適正であり、確実に業務を遂行できる提案者であるか	10	8	6	4	2
業務実績 (15 点)		・本業務の従事者が、アリーナ及びスポーツ施設における民間活力に関わるアドバイザー業務経験・実績が豊富であるか ・大規模改修を含む PPP/PFI 事業に関わるアドバイザー業務経験・実績があるか	15	12	9	6	3
提案に対する評価 (50 点)	大規模改修に関する考え方	既存の施設を活かすことが前提であることから、本事業の課題や配慮する事項が具体的に提示されているか	20	16	12	8	4
	運営維持管理に関する考え方	本施設がプロフィットセンターへ移行していくために必要な検討内容や配慮する事項が具体的に提示されているか。	20	16	12	8	4
	提案の独創性	提案に独創性がある、又は、業務説明書以外に独自の提案がされており、本業務に期待が持てる提案であるか。	10	8	6	4	2
ヒアリングの評価 (20 点)	実現性	提案内容について実現性があるか	10	8	6	4	2
	専門技術力	質問に対する回答が迅速に得られ、内容も明確かつ的確な回答であるか。	10	8	6	4	2
その他 (5 点)	社会貢献活動等に係る認証等の有無	企画提案書の提出期限日時点で以下の認証等を保有しているか。 (1) 浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所の認証 (2) 浜松市消防団協力事業所の認定 (3) 浜松市高齢者活躍宣言事業所の認定 (4) 健康経営優良法人の認定（経済産業省） (5) 浜松市外国人材活躍宣言事業所の認定 (6) 浜松市企業の CSR 活動表彰（注 1）	評価項目の取得数により以下の配点とする。 0 項目…0 点 1 項目取得…1 点 2～3 項目取得…3 点 4 項目以上取得…5 点				
合計（100 点満点）							

注 1 浜松市企業の CSR 活動表彰では、企画提案書提出期限日の 2 年前の日までの間において、以下のいずれかに該当する事業所が加点対象となる。

- ・ Star Prize 制度マイスター認定事業所
- ・ 優秀賞、特別賞又は市民協働奨励賞の受賞事業所（※3 つの賞以外の受賞実績は対象外です。）

提案者の順位の決定方法

- 1 提出された企画提案書等を評価基準に基づいて評価し、各評価委員の採点の合計点が最も高い者を受託候補者とする。
- 2 評価点の満点は500点とする。(評価委員1人あたりの点数100点×評価委員5人)
- 3 各評価委員の採点の合計点300点を最低基準点とし、それ以上の点数を得た者の中から受託候補者を特定する。
- 4 点数が同点になった場合は、次の方法により順位を決定する。
 - (1) 評価項目「提案に対する評価」の点数が高い者を上位とする。
 - (2) (1)も同点の場合は、評価項目「業務実績」が高い者を上位とする。
- 5 採点基準は5段階評価とする(A～E)

A	B	C	D	E
特に優れている	優れている	普通	やや不十分	不十分