

令和5年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介

認証番号

136

公益財団法人 浜松市文化振興財団

所在地 浜松市中央区板屋町111-1 アクトシティ浜松B1階

1 事業所概要

従業員数	138人
業種	芸術文化事業の運営・中間支援、文化施設の運営管理
事業内容等	文化事業の企画運営、地域アーティストの中間支援、コンベンション誘致のほか、アクトシティ浜松をはじめとする文化拠点施設の運営を行っています。 浜松国際ピアノコンクール事業、浜松吹奏楽大会事業、ジュニアオーケストラ・クワイア浜松事業 他

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 多彩な事業・多様な施設特性に対応できる幅広い人材を育成し、職場における自己発現の場を創出
- ✓ 育児・介護と仕事を両立できる各種制度の充実
- ✓ 不規則なシフト勤務の中でも職員が仕事と生活の調和を保てる健康管理支援と休暇制度の拡充

3 主な取組内容

- ✓ 事業・業務改善の取組み事例の報告、情報共有、表彰
- ✓ 法定を上回る出産・育児・介護の休暇休業制度
- ✓ 独自の有給休暇制度
- ✓ 柔軟な就業時間の導入
- ✓ 嘱託医との健康相談



公益財団法人
浜松市文化振興財団
Hamamatsu Cultural Foundation

認証期限 令和8年3月31日

令和5年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

137

坂井モーター株式会社

所在地 浜松市中央区上西町1309-2

<https://www.sakai-motor.co.jp/>

1 事業所概要

従業員数 160人

業種 車検・点検・修理、クルマ・保険の販売

事業内容等 浜松市を中心に静岡県西部であらゆるクルマサービスを70年以上運営する地域密着企業です。

車検専門店「車検のコック」や
クルマ販売専門店「軽ランド」を運営しています。

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 経営理念「社員と家族が日本一幸せになる会社を造ります。」の実現
- ✓ 働くことは「幸せな人生」を掴むにつながる。
- ✓ 全体のルールの範囲内で可能な限り社員の個別対応に対応する。福利厚生は個別対応しかない。

3 主な取組内容

- ✓ 時間外労働削減の取組み [現在、月間10時間以下]
 - ・各種システム導入による自動化
 - ・全店舗12:00-13:00店舗閉店時間による休息時間の確保
- ✓ 男性育児休業取得率 100% {2022年1名、2023年3名}
 - ・社長メッセージ「取得率100% 1か月以上取得」を明文化
 - ・社内SNSを使用し、産前産後から育休休暇までのスケジュールや手当等仕組みを本社、上司、本人とのやり取りにより個別対応を徹底。

認証期限 令和8年3月31日

令和5年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

138

株式会社マストレ

所在地 浜松市中央区入野町20002-28



<https://www.masstrading.co.jp/>

1 事業所概要

従業員数	77人
業種	不動産の売買仲介業、管理業、賃貸仲介業、貿易業
事業内容等	不動産事業／売買仲介、管理、賃貸仲介、 コンサルティング、資産活用提案など 輸出入業／インテリア・エクステリア製品の輸入販売

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 健やかで豊かな生活の原点として、仕事とともに私生活も充実したものでなくてはなりません
- ✓ 充実したワークライフバランスを目指すとともに、仕事の充実や業務効率の向上にもつなげていきたいと考えています

3 主な取組内容

- ✓ 男性の育児休業取得実績
(令和4年度 1回、令和5年度 5回※令和5年12月時点)
- ✓ 独自の休暇制度
(本人の結婚、妻の出産、子女の結婚時等)
- ✓ 資格奨励助成金制度
- ✓ 永年勤続者表彰制度
- ✓ 社員旅行(海外・国内)、忘年会、
佐鳴湖花火大会鑑賞会など各種イベント開催
- ✓ 結婚記念日・誕生日ギフト



認証期限 令和8年3月31日

令和5年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

139

株式会社ロジック

所在地 浜松市中央区下池川町18-24



1 事業所概要

従業員数 40人

業種 情報通信業（ソフトウェア開発）

事業内容等 ・企業のDX化を支援する業務系システムの開発
・AIやクラウドを活用したITコンサルテーション

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

会社の永続的な発展と社会貢献を目的に多様な社員が新たな価値を創造できるよう業務プロセスの改善を徹底します。



3 主な取組内容

- ✓ **時間外労働時間の削減のための工夫**
毎日ノー残業の徹底による時間外労働の大幅削減
- ✓ **充実した育児介護関連等の両立制度**
小学校3年生修了まで育児短時間勤務制度の導入
テレワーク制度の導入
- ✓ **自己研鑽を推進する資格取得支援制度**
会社の事業に関する資格を取得した場合、お祝い金を支給

認証期限 令和8年3月31日

令和5年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

140

中野町産業株式会社

所在地 浜松市中央区伊左地町3007-1

1 事業所概要

従業員数	35人
業種	総合解体・リサイクル事業・土木工事
事業内容等	解体工事・リサイクル事業・土木工事の3つのハーモニーを保ち、地域社会との調和を目指しています。

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 男女とも育児休業・育児休暇・介護休暇の取得
- ✓ 資格取得を会社でフォローアップ
- ✓ 誰もが仕事がしやすい環境づくり

3 主な取組内容

- ✓ 全体ミーティングで男性も育児休業や育児休暇の取得ができることを紹介。令和5年度も男性職員が育児休業を取得しています。
- ✓ 女性活躍化に伴って女性の重機オペレータを採用している。各種資格取得からフォローアップを行い、当社プラントにて活躍しています。
- ✓ 事務所の大規模改修を行い、遮熱フィルターの設置や大型モニターを設置など、従業員の職場環境の改善を図っています。

認証期限 令和8年3月31日

令和5年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

141

株式会社ステージ・ループ

所在地 浜松市中央区中島1-35-16



1 事業所概要

従業員数	55人
業種	舞台、ホール、催事場等
事業内容等	イベント等の照明プラン・音響プランの作成、映像演出の制作等のイベント企画業務。各種技術オペレーターの派遣。浜松市内はもとより地域のコミュニティ施設等のホールの舞台、設備等の管理。

※申請書に記載された内容に基づく



2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 社員の体・健康を守る（労働災害防止・健康経営）
- ✓ 社員の健全な生活を守る
- ✓ 社員のこころの健康と働きがいのある環境づくり

3 主な取組内容

- ✓ 職場環境改善の取組
倉庫兼作業スペースへ空調装置の導入
- ✓ 仕事と家庭を両立しやすい職場づくりへの取組
働き方の選択肢の提供、テレワークの活用
- ✓ 労働者の安全・健康を確保への取組
健康経営優良法人認定取得、インフルエンザ予防接種補助金制度、喫煙専用室設置

認証期限 令和8年3月31日

令和5年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

142

有限会社豊栄建設

所在地 浜松市中央区初生町385-2

1 事業所概要

従業員数 7人

業種 建設業（舗装工事業）

事業内容等 土木一式工事業、とび・土工工事業、ほ装工事業

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 直接的に従業員の話聞き、個々の状況に合わせてながら柔軟な働き方の環境整備に取り組んでいる

3 主な取組内容

- ✓ 業務に必要な資格取得については、全額会社負担をすることにより、従業員の技術力向上に繋げる
- ✓ 高齢の従業員は一週間の内平日のフレックス勤務としている
- ✓ 家族行事などは優先的に有給休暇を取得できる体制にしている
- ✓ 基本的に、定時出勤・退勤できるように会社から現場までの移動時間を考慮し、現場での作業を終了している

認証期限 令和8年3月31日

令和5年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

143

社会福祉法人松寿会 まつばこども園

所在地 浜松市中央区上島1-26-14



1 事業所概要

従業員数 29人

業種 幼保連携型認定こども園

事業内容等 令和4年4月に開園した幼保連携型認定こども園です。

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 「休むことも業務」と考え、お互いに尊重し合う。
- ✓ 業務のICT化を推進し、効率化を図る。
- ✓ 「働きがい」のある職場を目指していく。

3 主な取組内容

- ✓ **業務のICT化**
全職員にタブレットを支給し、日常的な書類をシステム上で行うことで労働時間を削減
- ✓ **ノンコンタクトタイム**
職員同士で連携し、事務作業に集中する時間を設定
- ✓ **その他**
誕生日休暇、育児短時間勤務、モニター研修



認証期限 令和8年3月31日

令和5年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

144

株式会社アロック

所在地 浜松市中央区大瀬町2397



<https://alloc.co.jp/>

1 事業所概要

従業員数	5人
業種	コンピュータソフトウェア等受託開発ソフトウェア事業
事業内容等	主に制御系を中心としたソフトウェアの受託開発を行っている。Windowsアプリケーション開発、スマートデバイスアプリケーション開発、ファームウェア開発等。

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ スタッフの産休・育休をきっかけに、スタッフの生活を会社としても可能な範囲で支えることができればという視点から取組を始めました。社会環境の変化、スタッフやスタッフの家族の状況をふまえて適切な対応ができるよう取り組んでいきます。

3 主な取組内容

- ✓ フレックスタイム制度やテレワーク制度を導入し柔軟な働き方を実現
- ✓ 休暇を取得しやすい職場環境づくり
- ✓ 2016年より一般事業主行動計画を策定し、継続して両立支援の取組を実施



認証期限 令和8年3月31日

令和5年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

145

株式会社明日葉 浜松事務所

所在地 浜松市中央区上西町52-1 上西町貸事務所1F



1 事業所概要

従業員数	145人
業種	学童・放課後施設・児童館・パブリック施設の運営
事業内容等	安心して子どもを預けられる学童保育施設の提供。 女性、高齢者、障がい者、外国人を含む地域の誰もが尊重できるコミュニティを創造するパブリック事業を展開。

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 計画期間内（2021/7/1～2024/3/31）に育児休業の取得率を次の水準以上にする
 - 女性：育児休業取得率を90%以上にする
 - 男性：育児休業取得率を50%以上にする
- ✓ 年次有給休暇取得率を45%以上にする

3 主な取組内容

- ソシオークグループ全体で進める働き方改革
 - ✓ 「健康経営優良法人2023（大規模法人）」認定
 - ✓ えるぼし3つ星認定
 - ✓ ソシオークカレッジという独自の研修制度でキャリアアップを手助け
 - ✓ 「現場力」という独自の職場環境改善の取組を実施

認証期限 令和8年3月31日

令和5年度
浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
取組紹介



認証番号

146

赤塚計装空調株式会社

所在地 浜松市中央区蛸塚2丁目17-24-5

1 事業所概要

- 従業員数 5人
業種 建設業（設備工事）
事業内容等 空調設備、生産付帯設備、空調計装機器などの各種メンテナンス、設計、施行

※申請書に記載された内容に基づく

2 ワーク・ライフ・バランスの取組方針

- ✓ 社長との | on | 面談を通して、仕事の相談できる場があり、一人ひとりが力を発揮する職場づくりを目指している
- ✓ 子育てしている仲間もいて情報共有、協力しながら働くことができる。
- ✓ 仕事の悩み、問題があると迅速に解決改善に取り組んでいる

3 主な取組内容

- ✓ 定期的な座談会の実施
- ✓ 社長との | on | 面談の実施
- ✓ リフレッシュ休暇制度の創設
- ✓ 資格取得補助制度の創設

代表取締役
赤塚 立欣 氏



認証期限 令和8年3月31日