

# サマーレビュー協議事項調書

1 部局名 (課名)	産業部 (産業振興課)	
2 協議事項 (案件名)	UIJ ターン就職の促進	
3 背景・現状 (現状把握できる統計数値など)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 少子高齢化による人口減少</li> <li>・ 企業の人手不足 (※市内企業の 57.6%が人手不足)</li> <li>・ 大学進学時において大都市圏へ若者が流出 (※市内高校生の 74.7%が県外大学へ進学)</li> <li>・ 市内出身で県外大学進学者のUターン率 29.4%※</li> <li>・ コロナ禍収束を見据え、地元回帰から再び東京一極集中の傾向が強まる</li> <li>・ 就職活動ルールの見直し (インターンシップの採用直結化)</li> </ul> <p>※…令和4年度浜松市「UIJ ターン就職促進に係る企業、高校、大学等実態調査」より</p> <p><b>【議会等の意見】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 奨学金返還支援事業の補助金額等の拡充について (5月市議会定例会黒田豊委員)</li> </ul>	
4 検討経過・課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 中途採用への支援強化</li> <li>・ 市内企業の情報発信力強化</li> <li>・ 市内高校生等の市外流出抑制と市内定着支援</li> <li>・ 奨学金返還支援事業の拡充</li> <li>・ 勤労者住宅建設資金等償還利子助成事業の見直し</li> </ul>	
5-1 方向性の提案 (目指すべき姿)	新卒者並びに中途採用へのUIJ ターン就職促進及び定着支援を強化することで、産業人材を確保し人口減少抑制を図る。	
5-2 上記の方向性決定に向け議論する事項 (妥当性、必要性、有効性など)	<p>UIJ ターン就職促進及び定着支援として、下記の事業を実施。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 中小企業の中途採用活動に係る経費 (就職情報サイト利用料、企業PR動画制作等) の補助。(中小企業等新卒者採用活動支援補助金の拡充)</li> <li>② 中小企業の人材獲得にかかる支援策を構築</li> <li>③ 市内企業のインターンシップ情報発信強化</li> <li>④ 小中学生、高校生、大学生に向けた市内企業の魅力発信及び市内就職意識の醸成 (浜松みらいっこプロジェクト、浜松みらい塾の拡充)</li> <li>⑤ 奨学金返還支援事業の拡充による定着支援強化</li> <li>⑥ 市内出身市内大学生等への市内定着奨励金</li> <li>⑦ 勤労者住宅建設資金等償還利子助成事業の継続</li> </ol>	
6 結果	<input type="checkbox"/> 提案どおり進める <input checked="" type="checkbox"/> 提案内容を一部見直して進める <input type="checkbox"/> 再度、調査研究等を行い検討 <input type="checkbox"/> その他	<p>具体的内容</p> <p>奨励金等制度の見直しを検討する。</p>
7 その他		