



株式会社 TOMO ファーム

企業情報 業 種：農業
所在地：浜松市中央区常光町 371
従業員数：17 名（うち外国人材 15 名）
〔在留資格：特定技能 2 号 9 名、特定技能 1 号 6 名
国籍・地域：ベトナム 11 名、カンボジア 4 名
ホームページ：https://www.facebook.com/k.k.tomofarm/

Q 業務内容や外国人材受入れのきっかけ、これまでの経緯について教えてください。

「おしゃれねぎ」ブランドの葉ネギを施設園芸にて周年栽培しています。同じ町内に技能実習生を紹介する組合があり、広告がありましたので試しに採用してみました。当初 1 名の予定でしたが、異国の地で 1 名では心細いかと思い 2 名採用して開始。その後、組合より諸般の事情で転籍による受け入れ依頼が相次ぎ人が増え、特定技能 1 号、2 号へ資格変更しながら延長している状況です。

Q 外国人材が活躍している状況や効果について教えてください。

- ・従来、高齢者のパートを採用していましたが、外国人とはいえ若いので作業は早く、力もあるので中核作業も担ってもらえるようになりました。
- ・核心作業が複数人でできる体制が整ったため、誰かが不具合が発生したとしても事業が継続できる組織の柔軟性が確保できました。
- ・基本ルーチンワークなので作業習熟度も早いです。
- ・出来高制も併用して動機づけできるようにしています。

Q 外国人材が安心・安全に働くことができる就労環境づくりについて教えてください。

- ・機械を止めてからメンテナンスするように労働安全の指針を徹底。
- ・スタッフの人生を考慮し、弊社にとらわれず常に競争力のある人材に成長して欲しいとの願いから、日本語能力向上(日本語学校の紹介、日本語能力試験の申込)、免許取得(普通運転、大型特殊、けん引)、上位在留資格取得(特定技能 1 号、2 号)の奨励
- ・日本文化理解のために、餅つきをしたり、地域の祭り参加を促しています。
- ・地域スポーツへの参加も奨励しています。

Q 今後検討している取組やアピールポイントについて教えてください。

- ・農業分野での特定技能2号の資格取得者率日本一と思います。(受験資格者10名中9名が合格)
- ・常にスタッフの人生を最優先に考え、生活指導、人生指導もしています。
- ・有給休暇100%消化のピュアホワイト企業のため、募集案内しなくても、応募者がどんどん来ます。
- ・育児休業も夫婦ともに取得しています。
- ・母国での結婚式やテトなどのイベントにも法定以上に柔軟に長期休暇を認めています。
- ・野菜を作るのではなく、人を作る人材供給会社が究極の目標。

【外国人材の声】

チャン クアン タイ(TRAN QUANG TAI) ベトナム出身

チャンスを与える。
(普通、大型特殊、牽引免許取得機会を貰えた)

給料くれる。
(努力が反映される昇給があり友達より高い)

嘘つかない。
(説明と齟齬がない)



【代表者の声】



ご家族のためにも元気で頑張りたい。

代表取締役社長 鈴木 智雄