



パイフotonics株式会社

企業情報 業 種：光学機械器具製造販売業
所在地：浜松市中央区天王町 673
従業員数：37 名(※うち外国人材 7 名)
〔在留資格：永住者、技術・人文知識・国際業務
国籍・地域：アメリカ、スリランカ、バングラデシュ 等
ホームページ：https://www.piphotonics.com/

Q 業務内容や外国人材受入れのきっかけ、これまでの経緯について教えてください。

弊社は光パターン形成 LED 照明装置「ホロライト・シリーズ」の製造・開発・販売を行っています。ホロライトは安全・演出・建築・検査・実験など様々な場面で活用され、特に製造現場等における安全性向上用途として多くの企業で採用されています。

外国人材受け入れのきっかけは、静岡大学浜松キャンパスで開催された企業と留学生の交流会への参加でした。この交流を通じて最初の外国人材を採用し、その後も採用を拡大しております。現在では、スリランカ、バングラデシュ、ペルー、メキシコ、アメリカの 5 か国から、計 7 名の外国人材が在籍しております。

Q 外国人材が活躍している状況や効果について教えてください。

弊社の外国人材は、技術部では製品開発を、営業部では海外営業を担当しております。彼らは高いスキルと日本への愛着を持ち、非常に勉強熱心で、日本語や日本文化を積極的に学んでいます。外国人材と日本人社員がそれぞれ多様な文化を受け入れ、互いに刺激し合いながら活動しております。その結果、日本人スタッフとの連携が深まり、新しい視点を共有することで、業務全体に良い影響をもたらしております。

Q 外国人材が安心・安全に働くことができる就労環境づくりについて教えてください。

外国人材が安心して働けるよう、以下の取り組みを行っています。

- ・日本での住居に困らないよう、住居の手配をサポートし、必要に応じて会社名義で契約し、社宅として貸し出しております。
- ・英語を話せる日本人社員による日常業務のサポートを行っています。
- ・英語で雇用契約書やその他の資料を作成しております。
- ・日本語能力向上のため、e ラーニングへの補助を提供しております。
- ・外国人材向けの研修を実施しております。
- ・毎年、バーベキューや忘年会などのイベントを開催し、社内交流を促進しております。

Q 今後検討している取組やアピールポイントについて教えてください。

弊社の強みは、多様性を尊重し、外国人材と日本人スタッフが協力して新たな価値を創出していることです。国際特許を有する「ホロライト・シリーズ」の開発・製造・販売を通じて、海外市場での販路開拓に積極的に取り組んでおります。現在、5か国から7名の外国人材が活躍しており、それぞれが有する多様な文化的背景を強みとして、様々な場面で重要な役割を果たしております。

外国人材の積極採用を進める中で、技術部では管理職としての役割が期待される人材を育成し、営業部では各エリアにおける販路開拓を目指す活動を強化しております。これにより、グローバル市場での競争力を高めるだけでなく、新たな市場を切り開く可能性を追求しております。また、外国人材の働きやすい環境づくりをさらに進化させるため、スキル向上や日本語教育の支援を継続的に実施しています。これらの取り組みによって、多様性を活かした成長を実現し、国内外での事業展開を加速してまいります。

【外国人材の声】

技術部 係長 シリワルドナ ヒルラク (SIRIWARDENA HIRULAK)

(スリランカ)

これまで技術部では新製品の開発プロジェクトに参加し、自分のアイデアを設計や提案に活かし、実際の製品化に貢献しました。また、チームメンバーと協力して、技術的な課題を解決する過程で大きな成長を感じています。

今後はさらに技術力を高め、製品開発プロジェクトのリーダーとして活躍し、会社全体のイノベーションに貢献していきたいと考えています。

【代表者の声】



代表取締役 池田 貴裕

弊社は、多様性を尊重し、国籍や文化の違いを活かして新たな価値を創造することを目指しています。外国人材の採用はその一環であり、各国の視点や知見が加わることで、グローバル市場での競争力が飛躍的に向上しました。また、彼らの持つ柔軟な発想や独自の視点が、既存のビジネスモデルに新たな可能性をもたらしています。

これからも、外国人材が安心して働ける環境を整えるとともに、国内外での成長を支えるための挑戦を続けてまいります。社員一人ひとりが活躍できる職場を目指し、多様性を原動力に未来を切り拓いていきたいと考えています。