



# 株式会社浜名ワークス

企業情報 業 種：トラックボディ・トレーラ製造  
所 在 地：浜松市浜名区上島1700-1  
従業員数：276名（\*うち外国人材34名）  
在留資格：永住者・定住者・技能実習  
国籍・地域：ブラジル・フィリピン・インドネシア  
ホームページ：https://hamana-warks.co.jp

Q 業務内容や外国人材受入れのきっかけ、これまでの経緯について教えてください。

- ・大型トラックの荷台架装や車輛運搬車（キャリアカー）をフルオーダーで受注しているため一品一品仕様が異なります。そのため、溶接・塗装・電装・組付といった生産工程においてハンドワークによる丁寧な作業が必須となっています。外国人材については日本人同様に作り方や段取り方法を学び、各生産技能に磨きを掛けています。
- ・職人作業を好まない日本人が多くなってきている中で、技術や技能を身に付けたい気持ちを持った外国人の方々とマッチしました。

Q 外国人材が活躍している状況や効果について教えてください。

- ・日本人と同一の賃金体系で昇給・昇格・昇進を行い、日本人と同等の勤務評価を実施。正社員登用や管理者登用の実績もあり、社内での重要なポジションを担っています。
- ・外国人材の正社員登用（新規採用）は8名の実績（在籍中）があり、働きがいのある（適正な評価がされる）職場環境の整備に努めています。
- ・外国人材の管理者は現在2名配置し、外国人材のリーダー的存在で職場だけでなく生活面など幅広い相談役となっています。また会社とのコミュニケーションを図るパイプ役を担っています。
- ・外国人材の勤勉さや家族を大事にする姿勢は、日本人社員の良い手本ともなっています。

Q 外国人材が安心・安全に働くことができる就労環境づくりについて教えてください。

- ・ポルトガル語による通訳や、外国人材の相談役的役割を果たせる外国人材に対し「言語手当」を支給し、コミュニケーションの仲介を担っていただいています。現在1名のブラジル国籍の従業員が係長の職責を担い、外国人従業員や会社から頼りにされる貴重な役割を果たしています。
- ・管理職全員が「やさしい日本語」研修に参加し、外国人材とのコミュニケーションについて学びました。
- ・就業時の安全対策など、図解などで表現して理解を促しています。



Q 今後検討している取組やアピールポイントについて教えてください。

- ・わかりやすい日本語や図解で作業指導などの工夫に努め、「外国人雇用サポートデスク」を活用し「やさしい日本語」の研修を続け、多文化共生の理解を深めていきます。
- ・会社全体の忘年会を開催し、国籍だけでなく部門や年代を超えたコミュニケーションを図っていきます
- ・幅広い外国人材の採用に向けて、インドネシア現地法人との人事交流や「特定技能」「技・人・国」資格での採用を検討していきます。
- ・外国人材において公正な評価に基づいた正社員登用や昇給・昇格を行い、働きがいのある職場づくりに取り組みます。

### 【外国人材の声】



ゴメス ダ シルバ ロブソン さん（ルーツ：ブラジル）

（2021年正社員登用）

この会社にはチャンスがある。  
自分を評価してくれ、しっかり働けば  
正社員になれることを自分の子供にも教えたい。

浜名には  
チャンスがある！

### 【代表者の声】



日本の人口予測から、将来産業界で外国人材の活躍が必須になることは間違いなく、いまから環境整備が必要と考えます。弊社は「価値ある製品・サービスを提供し、お客様そして社員から愛される企業になる」ことを企業理念に掲げています。

外国人材にも、またその家族からにも愛される会社を目指し、多文化共生が浜名ワークスの文化として定着する様取り組んでいきたいと思っています。

代表取締役社長 田村 元