



株式会社 遠州クリエイト

企業情報 業 種：製造業
所 在 地：浜松市中央区桜台一丁目13番1号
従業員数：172名（※うち外国人材52名）
在留資格：永住者、定住者、技能実習、特定技能等
国籍・地域：ブラジル、タイ、インドネシア、ベトナム等
ホームページ：https://enshucreate.jp/index.html

Q 業務内容や外国人材受入れのきっかけ、これまでの経緯について教えてください。

バイクや自動車等に使用される精密部品、高強度ボルト、特殊ネジ等を製造しています。冷間鍛造、精密切削、転造、研磨、熱処理、鍍金といった様々な加工工程を社内一貫生産体制で行っています。
技能実習生の受入れを行っており、インドネシア、タイからの実習生、特定技能へ移行した方、その他にも様々な国・地域の方の採用を積極的に行っており、2024年1月8日現在、52名の外国人材が就労しています。

Q 外国人材が活躍している状況や効果について教えてください。

社内の改善活動や清掃活動を日本人社員と一緒に精力的に行い貢献しています。難易度の高い技能検定試験の上位級に挑戦し見事合格するなど、日本人社員のお手本ともなるような活躍をしている方もいます。
技能実習生として実習期間を終え、日本でまだ働きたい方を特定技能人材として採用し、もう一段階上の技術力を身に着けるよう一緒に日々仕事に励んでいます。

Q 外国人材が安心・安全に働くことができる就労環境づくりについて教えてください。

外国人材の方でも理解できるように母国語や簡単な日本語を使用した帳票類の作成を心掛けています。
資格取得や検定試験に挑戦する際には教材の提供や勉強会の実施等を行い、合格した場合には報奨金制度もあります。
人事評価は日本人社員と同基準で行い、非正規雇用から正規雇用へ登用する制度もあります。（登用実績2名）

Q 今後検討している取組やアピールポイントについて教えてください。

外国人材の方に対して、母国語や優しい日本語の帳票類に加えて、動画等を使いよりイメージしやすいような教育ツールを用意していきたい。
従業員同士のコミュニケーション活性化のため、社内イベントをより充実させていきたい。
現状の報奨金制度では対象となっていない、日本語能力試験について追加を検討したい。



上：インドネシア男性 下：タイ女性

工業団地内美化運動の様子

【外国人材の声】



今まで数社で働いてきましたが、私にとっては一番居心地が良い会社です。
契約社員から登用制度によって正社員になりました。とても感謝しています。
しっかり評価してくれるし、困った時は上司や同僚と密にコミュニケーションをとれて良い職場環境です。
【製造部品質G ルシエネさん（ブラジル女性）】

【役員の声】



弊社は、外国人材のほとんどを直接雇用しています。そのため、仕事ぶりや私生活にも会社としてより責任感をもって対応しています。
非正規から正規登用した人材は、他の外国人材をまとめ、会社とのパイプ役になっています。とてもありがたいです。皆さんは弊社にとって主力の人材です。今後も、会社と共に成長できる社員、仲間として共にがんばっていきます。
【小松 保晴 取締役】