



株式会社浜名ワークス

企業情報 業 種：トラックボディ・トレーラ製造
所在地：浜松市浜北区上島1700-1
従業員数：249名（*うち外国人材28名）
〔在留資格：永住者・定住者・技能実習〕
〔国籍・地域：ブラジル・フィリピン・インドネシア〕
ホームページ：https://hamana-works.co.jp

Q 業務内容や外国人材受入れのきっかけ、これまでの経緯について教えてください。

- ・浜北区上島に本社を置き、カーゴ車・ウイング車・トレーラの製造を行っています。なかでもキャリアセミトレーラでは業界トップの位置にあり、運送業界の課題解決に挑戦を続けています。
- ・インドネシア・フィリピンからの技能実習生、定住者・永住者の外国人材を積極的に採用しており、現在28名の外国人材が活躍しています。

Q 外国人材が活躍している状況や効果について教えてください。

- ・日本人と同一の賃金体系で昇給・昇格・昇進を行い、日本人と同等の勤務評定を実施。正社員登用や管理者登用の実績もあり、社内での重要なポジションを担っています。
- ・外国人材の正社員登用では、最近で2名の実績があり、働きがいのある（評価される）職場環境の整備に努めています。
- ・外国人材の管理者は現在2名、外国人材のリーダー的存在で職場だけでなく生活面など幅広い相談役となっています。また会社とのコミュニケーションを図るパイプ役を担っています。
- ・外国人材の勤勉さや家族を大事にする姿勢は、日本人社員の良い手本ともなっています。

Q 外国人材が安心・安全に働くことができる就労環境づくりについて教えてください。

- ・ポルトガル語などの通訳や外国人材の相談役的役割を果たせる外国人材に「言語手当」を支給し、コミュニケーション不足の解消に努めています。現在1名のブラジル国籍の係長が任命され、外国人従業員や会社から頼りにされる貴重な役割を果たしています。
- ・管理職全員が「やさしい日本語」研修に参加し、外国人材とのコミュニケーションについて学びました。
- ・就業時の安全対策など、図解などで表現して理解を促しています。



Q 今後検討している取組やアピールポイントについて教えてください。

- ・コロナ禍で、忘年会などの社内イベントが開催中止となりコミュニケーション不足になりがちですが、感染リスクを回避できる企画を実施していきます。
- ・わかりやすい日本語や図解で作業指導などの工夫を増やすこと、また「外国人雇用サポートデスク」を活用し、「やさしい日本語」の研修を続け、多文化共生の理解を深めていきます。
- ・さらに幅広い外国人材の採用に向けて、インドネシア子会社との人事交流、「特定技能」・「技・人・国」資格での採用を検討しています。
- ・外国人材の仕事の公正な評価に基づいた正社員登用、昇給・昇格を行い、働きがいのある職場づくりに取り組みます。

【外国人材の声】



ゴメス ダ シルバ ロブソン さん（ルーツ：ブラジル）
（2021年正社員登用）

この会社にはチャンスがある。
自分を評価してくれ、しっかり働けば
正社員になれることを自分の子供にも教えたい。

浜名には
チャンスがある！

【代表者の声】



日本の人口予測から、将来産業界で外国人材の活躍が必須になることは間違いなく、いまから環境整備が必要と考えます。弊社は「価値ある製品・サービスを提供すること、お客様そして社員から愛される企業になる」ことを企業理念に掲げています。外国人材にも、またその家族からにも愛される会社を目指し、多文化共生が浜名ワークスの文化として定着する様取り組んでいきたいと思っています。

代表取締役社長 田村 元