



株式会社 共同

企業情報 業 種：総合ビルメンテナンス業
所 在 地：浜松市東区子安町
従業員数：405名（※うち外国人材2名）
〔在留資格：特定技能1号
国籍・地域：ベトナム
ホームページ：https://www.kyodo-group.co.jp

Q 業務内容や外国人材受入れのきっかけ、これまでの経緯について教えてください。

- ・浜松市、静岡市、愛知県を中心に地域に密着し、ビル・マンション管理、メンテナンスを行っております。
- ・技能実習制度を活用しこれまで述べ7名、特定技能延べ3名、ベトナム、フィリピンと国籍や性別問わず採用してきました。
- ・現在は特定技能2名在籍、技能実習生1名が新たに採用予定となっております。

Q 外国人材が活躍している状況や効果について教えてください。

- ・日本語と技術・知識の習得する意欲・向上心が強く、当初目的としていた業務以外にも積極的に関与し取り組んでおり、担当業務の幅が広がり好影響を与えています。
- ・資格取得へ取り組む姿勢は、同僚の日本人にも良い刺激となり資格所得への意識改革につながっています。

Q 外国人材が安心・安全に働くことができる就労環境づくりについて教えてください。

- ・ブレイブライン(従業員向け社長直通相談・報告用専用回線)を活用し相談窓口を多く設けています。
- ・メンター制度を設けメンタルヘルスケアに取り組んでいます。
- ・専属の指導員を配置し定期的に技術研修を行い、技能検定の合格率アップに繋がっています。
- ・掲示物を母国語、やさしい日本語で掲示しています。
- ・定期的にスポーツ大会やバーベキュー大会を開き、日々の慰労に加えコミュニケーションを図る機会を設けています。



Q 今後検討している取組やアピールポイントについて教えてください。

- ・外国人材の雇用拡大として日本語学校からのインターンシップの受け入れに積極的に取り組んでいます。
- ・年2回会社で航空券を手配し自国への短期帰国制度を設けており、家族や友人と直接会える機会を作ることにより、本人とその家族へのケア、サポートも行っています。現在コロナ禍につき、今後の社会情勢を鑑みて随時実施していく予定です。
- ・地域のお祭りへの参加等、地域社会とのつながりを持たせるためのサポートを積極的に行っています。

【外国人材の声】

ファム ティ ミー アンさん (ルーツ：ベトナム)

初めは日本での実習、生活が不安でしたが会社の皆さんがサポートしてくれたおかげで早く日本に慣れることが出来ました。
スポーツ大会や夏祭りを企画してくれて楽しい思い出がたくさん出来ました。
会社で働くことができて仕事だけでなく人間的にも成長することが出来たと思います。

【代表者の声】



ダイバーシティはもとより、組織に参加する全ての人材の個性や考え方を認め合い、それぞれの能力を発揮して働く事が出来る会社創りを推し進めていく中で、外国人技能実習生には、会社としての成長機会を与えて頂いているものと感謝しています。

少子高齢化や労働人口の減少が進む社会の中で、単なる労働力の確保では無く、外国人材の発想、活躍はグローバル化の観点からも重要且つ、必要な事であると考えています。

代表取締役社長 有賀 公哉