



# ヘルツ電子株式会社

企業情報 業 種：製造業  
所 在 地：浜松市北区東三方町  
従業員数：51名（※うち外国人財2名）  
〔在留資格：技術・人文知識・国際業務  
国籍・地域：インドネシア、ネパール  
ホームページ：https://www.herutu.co.jp

Q 業務内容や外国人材受入れのきっかけ、これまでの経緯について教えてください。

- ・弊社は、産業用ワイヤレス製品の開発・製造・販売・サポートを行っているメーカーです。
- ・イノベティブな最先端ワイヤレス製品の開発・生産を実現するため、多種多様な人材が共存できる会社を目指して、2018年より外国人材の採用を開始しました。
- ・海外の重点国を中心に、エンジニア及び営業担当の外国人材の採用に取り組み、2022年4月1日現在、2名の外国人材が就労しています。

Q 外国人材が活躍している状況や効果について教えてください。

- ・外国人材は会社に完全に溶け込んでおり、大いに活躍しています。
- ・外国人材の「食欲に学ぼうとするハングリーな姿勢」が、他の従業員に対して良い刺激を与えています。
- ・外国人材には、「外国人視点での弊社商品に対するフィードバック」や「母国語や英語の翻訳」も担当していただいています。
- ・毎朝、弊社に関する海外ニュースを全社へ展開していただき、従業員の視点を海外へ広げる役割を担っていただいています。



Q 外国人材が安心・安全に働くことができる就労環境づくりについて教えてください。

- ・社屋内の各種サインは、アイコン表記・日本語/英語併記としています。
- ・外国人材が入社する前、会社内で出身国の文化を書籍等で学ぶ機会を設けています。
- ・同職種の日本人先輩をメンターとしてアサインし、OJT及び日常生活の支援を行っています。
- ・会社で用意するもの(例:メールアドレスや会議で出す飲食・景品)は、本人に事前確認をしています。



Q 今後検討している取組やアピールポイントについて教えてください。

- ・弊社従業員の出身国「3か国」を、近い将来「5か国」に増やし、多様性を高めていきます。
  - ・浜松に初めて住む外国人財に対して、本人及び家族(奥様、お子様)の在留資格申請の支援(申請書のたたき台作成、入国管理局への付き添い等)を行っています。
  - ・浜松での生活を開始するにあたっての諸支援(賃貸住宅の紹介、地域情報の提供等)を積極的に行っています。
  - ・3か月1回開催の全体ミーティング(全従業員参加)において、グループワークショップや懇親会を通じて、外国人財・日本人が万遍なく交流を図れるように取り計らっています。
- ※ここ2年間は新型コロナ感染対策のためオンライン開催。



### 【外国人財の声】

#### Jさん (インドネシア出身)

従業員の皆さんが親切で話しやすいため、仕事以外の事もいろいろ話しています。また、他の外国人も一緒に働いていて、過ごしやすいです。会社の周辺もきれいで、特に桜の季節が好きです。

#### Pさん (ネパール出身)

従業員のみなさんが親切のため仕事のモチベーション維持につながり、働きやすい職場です。責任のある仕事を少しずつでも任せられ、海外出張に行けるようになりたいです。

### 【代表者の声】

弊社の本社(2021年4月操業開始)は、「国籍等を問わず多種多様な人財が共存できる会社の基盤造り」を狙って設計しました。

国籍問わず従業員が各々の個性を発揮し、日々新しい発見を得られるよう、働く環境の整備に努めて参ります。

代表取締役社長 木下 明彦