

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 株式会社 SBSプロモーション浜松支社

事業所概要

- 業 種／広告代理店・保険代理店
- 所在地／浜松市中区旭町11番地の1
プレスタワー11階
- 従業員／20人

※申請書に記載された内容に基づく

特徴的な取組

- 時間外労働が多い社員の机上にミニのぼり旗を設置し、
時間外を見える化して時間外労働の削減
- 産前産後休暇の給与を全額支給
- 土日を含め7日間の連続休暇取得制度を導入



令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

オーム電機 株式会社

事業所概要

- 業 種／産業用電気機械器具製造業
- 所在地／浜松市北区細江町中川7000番地の21
- 従業員／148人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- ノー残業デーを金曜日に制定
- 職場改善のために提案箱を設置
- 残業や工数の削減で社内の手続きをデータベース化

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

エンジン 株式会社

事業所概要

- 業 種／燃料事業・電力取り扱い事業等
- 所在地／浜松市中区高林五丁目6番31号
- 従業員／211人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 出勤簿・残業時間・休暇取得状況の見える化により、残業量の削減及び休暇取得率向上を実現
- 1日間の配偶者出産休暇(有給の特別休暇)、育児・介護を理由とした時差出勤を制度として明文化
- 高齢の従業員が長く働き続けられるよう、短時間勤務制度を導入

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

山吉建設 株式会社

事業所概要

- 業 種／建設業
解体工事・土木工事・建築工事
- 所在地／浜松市南区米津町2266番地の1
- 従業員／60人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 完全週休2日制を導入し、一般事務職は始業・就業の時間の繰り上げ・繰り下げを選択できる
- 未就学児及び義務教育就学児を養育している職員に対し会社独自の子ども手当の支給
- スマホアプリを使った出退勤管理の実施

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

有限会社 オーエン濱松

事業所概要

- 業 種／機械器具設置業
- 所在地／浜松市浜北区善地1074番地の2
- 従業員／21人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 月1回ノ一残業デーの制定と実現
- 繁忙期の後に「おつかれさま会」を設定し、翌日を特別休暇とすることで、従業員をリフレッシュ
- 有給休暇残日数の見える化

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

浜松いわた信用金庫

事業所概要

- 業 種／金融業
- 所在地／浜松市中区元城町114番地の8
- 従業員／1,628人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 男性の育児休暇の取得推奨（特別休暇の付与：通称「イクメンスリー」）
- 保育所運営会社と提携し、保育所の優先的受入枠を確保
- 育児休業中に、自宅PCやスマートフォンで業務連絡文書の閲覧や動画講座を自宅で学習できるeラーニングシステムを導入
- ダイバーシティプロジェクトチームを発足し、ワーク・ライフ・バランス等の実現に向けて様々な施策を展開

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 株式会社 グリーンメンテナンス

事業所概要

- 業 種／建設業・造園業
- 所在地／浜松市東区中田町770番地の1
- 従業員／6人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 男性従業員を含め、育休及び年休取得促進の周知がされている
- 会社全額負担での建設関連の資格取得支援
- 代表の定期的な声かけにより、年次有給休暇の取得率アップを実現
- 歯周病検査受診率が100%で、従業員の健康維持に努める

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

高見建設 株式会社

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中区海老塚町858番地
- 従業員／16人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 社内LANにより、従業員全員の有給取得状況が閲覧可能
- キャリアアップのための資格取得にかかる費用を会社が全額負担
- モチベーションアップのための年2回無事故報奨制度と年1回MVP報奨制度を実施

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所
株式会社 日本シヤルフ浜松支社

事業所概要

- 業 種／IT・情報
- 所在地／浜松市中区板屋町111番地の2
浜松アクトタワー18F
- 従業員／19人

※申請書に記載された内容に基づく

特徴的な取組

- 従業員同士のコミュニケーション促進の取組として、サンクスコインを導入
- 柔軟な働き方を実現するため、テレワークを実施
- 固定席を廃止し、フリーアドレスを導入
- 36協定を必要としない勤務体制を実現（所定労働時間は7時間）



令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社 サスネット

事業所概要

- 業 種／サービス業（人材派遣等）
- 所在地／浜松市東区宮竹町728番地
浜松スポーツセンター7F
- 従業員／8人

※申請書に記載された内容に基づく

特徴的な取組

- 1年間のアシスタント、講師研修、資格取得などを経て、未経験社員が職業訓練講師へキャリアアップ支援を実施中
- 在宅勤務専任者を採用し、ダブルワークの従業員を雇用するなど、多様な人材を活用
- 年間を通し、時間外「0」を実現



令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社 マルハナ

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市南区卸本町2000番地の6
- 従業員／28人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 社員1人につき1台スマートウォッチを支給し、歩数や睡眠時間の計測機能を活用した健康管理を実施
- インフルエンザの予防接種を会社が全額負担
- 4年連続で健康経営優良法人に認定

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

エンシュウ 株式会社

事業所概要

- 業 種／輸送用機械器具製造業
- 所在地／浜松市南区高塚町4888番地
- 従業員／772人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 年次有給休暇の取得状況を職場内に掲示し、取得状況を月次で確認することで取得率向上
- ノー残業デーを各職場や社員食堂内で掲示し、周知することで時間外労働の削減を実現
- 社内E-learningシステムを使用した社内教育の充実
- 業務改善提案制度があり、優秀な提案を表彰

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

フジ精工 株式会社

事業所概要

- 業 種／非鉄金属製造業
- 所在地／浜松市天竜区山東1041番地の1
- 従業員／38人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 機械の導入で効率を上げ、年次有給休暇取得の促進
- 介護休暇の取得と育児休暇の取得実績あり
- 女性社員のスキルアップのため、社外講習やセミナー、資格取得への積極的な支援を実施

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

カザマテック 株式会社

事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市南区大柳町566番地の1
- 従業員／2人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 働き方改革に関するポスターを掲示し、有給休暇の取得促進を実現
- 半日単位で、子の看護休暇の取得可能
- 高齢の従業員も働きやすいよう、短時間勤務の導入を実施

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社 アクア設計

事業所概要

- 業 種／設計コンサルタント
- 所在地／浜松市中区細島町7番24号
- 従業員／15人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 平日2.5時間以上・所定休日の時間外労働は、上長の許可を得ないとできないようルール化し、会社全体の時間外労働削減
- 男性社員の育児休業実績あり
- コミュニケーションの充実のため、年間4回の社内イベントを開催

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社 ユタカ技研

事業所概要

- 業 種／輸送用機械器具製造業
- 所在地／浜松市東区豊町508番地の1
- 従業員／1,074人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- システム上で従業員の有給休暇取得予定日・取得実績を管理することで、有給休暇の繰り越し日数（年20日間）を超える有給休暇日数については毎年完全取得を実現
- 毎週水曜日及び休日の前日（金曜日）は原則定時退社とし、ノー残業デーを実施
- ボランティア活動や職場改善の実績をポイント制にし、ポイントに応じて旅行券及び休暇を付与するドリームポイント制度を実施

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 特定非営利活動法人 はままつ子育てネットワークぴっぴ

事業所概要

- 業 種／児童福祉事業、情報発信事業
- 所在地／浜松市中区富塚町1406番地の10
- 従業員／8人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- クラウドサービスを利用し、課題や意見交換をすることで業務効率化を実現
- 乳幼児をもつ従業員や病気復職者に対して対応を検討し、柔軟に支援
- 子育て世代が就労しやすいように、多様な働き方を導入

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

良い広告 株式会社

事業所概要

- 業 種／広告会社
- 所在地／浜松市中区砂山町328番地の1
- 従業員／21人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 上期・下期に1度ずつ、年間2度の「家族の日」を設けて有給休暇の取得促進を実現
- 「WSR」(Work Styles Renovation)の掲示物を作成し、早く帰宅する日を率先的に推進
- 社員代表によるプロジェクトチームを発足し、職場改善等社員自らが考えて経営陣に提示する取組を実施

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 特定非営利活動法人 えんしゅう生活支援net

事業所概要

- 業 種／障害福祉事業
- 所在地／浜松市中区高丘東三丁目46番14号
- 従業員／12人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 時間外労働を削減するため、事業所の利用者の使用時間を15時までとすることで、就業までの時間に情報共有や翌日の準備ができる体制と残業が発生しない体制づくりを実現
- 土日祝日完全休暇、夏休み、年末年始休、ボラ休、あり
- 副業・進学によるスキルアップが可能

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 浜松ウォーターシンフォニー 株式会社

事業所概要

- 業 種／下水道事業
- 所在地／浜松市南区松島町2552番1
- 従業員／46人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 男性の育児休業実績あり
- 緊急性がない場合を除いて原則定時帰宅するよう、毎週水曜日をノー残業デーに設定
- 娯楽等に係るクーポンなど休暇の時間を有意義に生活できるシステム「えらべる倶楽部」の利用可能
- 交通費を含めて資格取得にかかる経費を会社で負担

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

パイフオトニクス 株式会社

事業所概要

- 業 種／光学機械器具製造販売業
- 所在地／浜松市東区天王町673番地
- 従業員／32人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 受注から生産・出荷までの情報をシステムにより一元管理し、業務効率を向上
- 男女問わず、セミナー参加を推奨し、費用は会社負担
- リフレッシュイベント（バーベキューパーティ・ヨガ等）を開催し、職場環境改善
- スキルアップ表を作成し、各自現状のスキルを確認できる