

# 中部ガス株式会社



© 福井春風

## 【業種】 都市ガス業

【企業説明】 ガス事業を中心に電気供給事業なども展開している。「SALA」には、「Space Art Living Amenity(生活空間をより美しく快適に)」という、サーラグループ独自の想いが込められており、安全かつ安定的に都市ガスを供給することで、暮らしの快適さの向上や地域社会の発展に貢献できるように努めている。

【拠点数】 5

## 【従業員数】

	男性	女性	合計
正規社員	318	126	444
パート・契約社員	30	20	50
派遣社員	1	11	12

(2016年4月現在)

## 【最近3年の採用数】

2016(平成28)年

	合計	男性	女性
総合職	8	6	2
一般職	2	0	2
合計	10	6	4

2015(平成 27)年

	合計	男性	女性
総合職	6	4	2
一般職	0	0	0
合計	6	4	2

2014(平成 26)年

	合計	男性	女性
総合職	10	7	3
一般職	1	0	1
合計	11	7	4

## 社員さんへのインタビュー！



Q 女性の働き方の現状について教えてください。

A 中部ガスでは女性の総合職の新卒採用を平成 18 年度より始めており、少しずつ女性が増えています。女性が多い部署は営業部門で、供給部門には女性はまだ少数ですが、これからはさらに増えていくことを期待しています。職場では、出産や育児などについて先輩社員が後輩に積極的にアドバイスをしている様子が見えます。また、サーラグループ全体で「サーラクオリティオブザイヤー」という社員の企画や意見を発表する機会があり、性別や年齢に関係なく自分の意見を発信できる風通しがよい職場となっています。



Q 仕事と家庭の両立のため、会社として支援していることはありますか？

A 女性だけでなく、男性も仕事と家庭を両立できるように、法を上回る水準の両立支援制度を整備しています。女性の育児休業の取得率は 100%で、復帰率も 100%です。職場に復帰した後にも、育児に配慮した短時間勤務制度を整備しています。産前6週、産後8週の産前産後休暇も有給ですが、これとは別に、男性・女性共に子供の出生後に利用できる5日間の有給休暇があり、男性も利用しています。また出産・育児に関する育児制度の周知や情報提供、労使意見交換会の定期的な開催にも取り組んでいます。





Q 育児短時間勤務制度とはどのような制度ですか？

A 中部ガスの場合、小学校3年の年度末に達するまでの子ども(法定では3歳未満の子ども)を養育するために、通常の勤務時間より短時間で働くことができる制度です。6時間勤務で、勤務時間を、①8:30~15:30、②9:00~16:00、③9:30~16:30、④10:00~17:00、⑤10:30~17:30の5パターンから選択することができます。②の勤務時間パターンを利用する人が多く、子どもの帰宅時間に合わせて利用しているようです。



Q 管理職に占める女性の割合はどれぐらいですか？

A 管理職に占める女性の割合は2.6%となっています。女性総合職25名のうち、課長級以上は2名、係長級は3名で、新卒採用開始初期の者も中堅クラスとなっていますので、今後のロールモデルになってくれるものと期待しています。

また、コース転換制度も整っていて、女性総合職25名のうち、一般職から総合職へ転換した女性も9名います。コース転換にあたっては、本人のやる気を最も重視しますが、自身のキャリアについて改めて考える機会となるよう面談を行っています。





Q これから働く若い女性に何を期待しますか？

A 「女性だから」と臆することなく、自分が戦力として切り開いていくという気概を持って日々挑戦し、自身の能力・キャリアの形成及び業績の向上に繋げていってほしいと思います。



### 訪問して感じたこと

ガス会社ということもあり、かつては男性中心の会社という風潮があったが、現在は、女性が自身の能力を発揮することを会社全体で支援しており、女性も男性も働きやすい職場環境が整っていると感じました。インタビューに協力してくださった女性社員の方も意欲的に仕事に取り組んでおられ、本当に働きやすい職場であると話されたのが印象的でした。様々な状況を想定し、様々なパターンで仕事と家庭を両立できるよう配慮がされており、今後ますます女性が活躍する会社になっていくのではないかと感じました。

(静岡大学情報学部情報社会学科 笹原研究室 藤原・野村)