

第一生命保険株式会社



© 福井春風

【業種】 生命保険業

【企業説明】 生命保険の提供を中心業務とし、1902年の創業以来、お客さま第一主義を経営の基本理念に据え、地域社会の発展に貢献している企業である。

社員は女性の割合が高く、女性の活躍が大いに期待されている。このため女性の仕事と家庭の両立への配慮がとて進んでおり、両立支援制度（妊娠・出産、育児、介護、短時間勤務などの諸制度）により、働きやすい環境が整えられている。

【拠点数】 支社 84 支店 営業オフィス等 1,255 か所

【従業員数】

	合計	男性	女性
生涯設計デザイナー	42,983	1,167	41,816
内勤	11,634	3,772	7,862
合計	54,617	4,939	49,678

(2015 年度末現在)

【最近の採用数】

2015(平成 27)年度

	合計	男性	女性
生涯設計デザイナー	8,645	62	8,583
内勤	756	131	625
合計	9,401	193	9,208

2014(平成 26)年度

	合計	男性	女性
生涯設計デザイナー	8,465	53	8,412
内勤	703	150	553
合計	9,168	203	8,965

社員さんへのインタビュー！



Q 仕事と家庭の両立を支援するような制度はありますか？

A 第一生命には「ファミリーフレンドリー（仕事と家庭の両立支援）」制度があります。具体的には、産前産後休暇の有給化、育児のための短時間勤務制度などがあります。またリフレッシュ休暇、マタニティ休暇、介護休暇など様々な休暇があり、これらの休暇を取得することで、妊娠、出産、育児、介護などあらゆる状況でも安心して仕事を続けられる職場環境が整っています。また、育児や介護を理由に退職した社員を対象とした再雇用も行っています。



Q 短時間勤務制度とはどのようなものですか？

A 弊社は、通常は7時間勤務(9時～17時)なのですが、それを6時間または5時間に短縮できるという制度です。育児と仕事を両立するため、すでに多くの社員が積極的に利用しています。



Q 女性の活躍を推進するために、行っていることはありますか？

A 第一生命では「ポジティブアクションプログラム」という研修を行っていますが、特に女性社員を対象とした「次世代女性リーダー研修」により、女性リーダーの育成に力をいれています。主任クラスが受けることができる「業務リーダー編」、課長補佐クラスが受ける「アシスタントマネージャー編」、管理職クラスが受ける「マネージャー編」、課長クラスが受ける「ライン課長編」などがあり、このほかにも選抜女性アシスタントマネージャー塾、女性社長塾なども開催されています。研修にはグループワークによる討議や社外講師を招いており、ロジカルシンキングなどを学ぶことができます。





Q 職場への配属は性別の区別なくなされていますか？

A 弊社は元々、女性社員が多く、生涯設計デザイナーにおいては9割以上女性が占めます。内勤職においては2009年の人事制度改定において、総合職と一般職を統合したことにより、全役職員が適材適所で活躍しています。



Q これから働く若い女性に期待することは何ですか？

A 多様な個性を持つ社員一人ひとりが個性と能力を発揮しながらキャリア形成ができ、管理職を目指すなど、指導的地位において活躍できるような人材となってほしいと考えています。そのために、第一生命は女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定しています。2018年4月に課長級以上の女性管理職割合を25%以上とすることを目標としています。





訪問して感じたこと

女性社員が多いからこそ、キャリア形成のお手本となるロールモデルとなる方が多く、女性が働きやすい環境が整えられているように感じました。休暇を取得する際に「お互い様」という雰囲気があることは、「妊娠」「出産」「育児」「復職」「介護」といったライフイベントを経たうえで、仕事を続けていく環境が整っており、精神的にもいいと感じました。

(静岡大学情報学部情報社会学科 笹原研究室 伊藤・萩原)