

## 職員の派遣研修について

総務部人事課人材開発担当

### 1 事業目的

職員に、幅広い視野、先進的な知識を修得させるとともに、政策形成能力や計画遂行能力の向上を図ることにより、その成果を今後の行政運営の推進に資するため、他都市、省庁、外郭団体及び民間企業等に職員を派遣する。

### 2 派遣先

#### (1) 省庁、他都市、外郭団体等

平成 24 年度の人事課予算における実務派遣は、各部局からの要請に基づき調整を進める。

#### 【派遣者数の推移】

年度	実務派遣		割愛	計
	人事課予算	その他		
H19	11	3	-	14
H20	12	3	-	15
H21	7	3	3	13
H22	10	4	4	18
H23	12	4	5	21
H24(予定)	12	3	4	19

指定都市の平均派遣者数(外郭団体等を除く)は、17.5人 平成 22 年度

#### (2) 民間企業

#### 【平成 24 年度派遣予定先(新規)】

- ・派遣先 調整中
- ・派遣期間 平成 24 年 4 月～25 年 3 月(1 年間)
- ・派遣職員 職員 1 人(公募予定)

#### 【平成 23 年度派遣先】

派遣先	期間	所属課
静岡エフエム(株)	H23.4～H24.3(1 年間)	債権回収対策課
遠州鉄道(株)	H22.4～H24.3(2 年間)	交通政策課
浜松市社会福祉事業団	H23.4～H24.3(1 年間)	障害福祉課

#### 【協議要旨】

- ◆ 職員派遣については、計画どおり進める。