

## サマーレビュー2013 調書

1 部局名・区名(課名)	消防局 ( 警防課 )	2 優先順位	部局 2
3 事項名	消防ヘリコプターの運航体制の適正維持について		
4 目的	安全運航維持のため、優秀な操縦士、整備士の採用、養成方針を確立すること。		
5 現状及び課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>・操縦士及び整備士ともに全国的に人材確保が困難な状況となっている。</li> <li>・困難かつ特殊な運航が多く、技術に秀でた優秀な人材の確保が必須である。</li> <li>・現在、操縦士3人、整備士2人で運航しているが、整備士が平成26年度末で、また操縦士が平成27年度末でそれぞれ1人定年退職を迎える。</li> </ul>		
6 事業概要	・操縦士、整備士について、採用から実務従事までの養成方針、計画を定めるもの		
7 関係法令等	航空法第24条、第25条、第28条		
8 スケジュール(いつ、何をやるか)	<b>【操縦士確保のスケジュール】</b> 退職の3年前 全資格保有者を対象にした採用試験 " 2年前 受験資格を緩和した採用試験、資格取得のための養成 事前実務飛行訓練(全資格保有者採用の場合) " 1年前 事前実務飛行訓練、業務従事開始(全資格保有者採用の場合) <b>【整備士確保のスケジュール】</b> 退職の2年前 全資格保有者を対象にした採用試験 " 1年前 受験資格を緩和した採用試験、資格取得のための養成		
9 他都市等の参考事例	<ul style="list-style-type: none"> <li>・採用試験において保有機種の様式限定技能証明を受験資格としていない。</li> <li>・操縦士、整備士の確保策として、公費による資格者の養成を行っている。</li> </ul>		
10 市長マニフェスト	該当 / <u>非該当</u> (マニフェストの一連NO. : _____)		
11 過去のレビュー等での審議経過	なし(新規提案) <input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> その他	具体的内容 H25 副市長レビュー【審議結果】 ・審議結果：操縦士、整備士の採用方法について整理すること。	
	事業等の新規提案 既存事業の見直し <input type="checkbox"/> その他	具体的内容 ・資格者の退職時期を見越して3年前又は2年前からの計画的な採用により当該資格者を確保していくこと。 ・資格者確保の方策の一部として、資格の一部の自前養成及び現職の再任用、定年延長の適用	
12 サマーレビューで審議、確認したい事項(該当項目を□→■)			
13 レビューの論点(担当ヒアリングで確認、実施後記載)	<b>【協議事項】</b> ・操縦士及び整備士の養成方法について協議		
14 サマーレビュー結果(実施後記載。該当項目を□→■)	<input type="checkbox"/> 提案どおり進める	具体的内容	
	<input type="checkbox"/> 提案内容を一部見直して進める <input type="checkbox"/> 再度、調査研究等を行い検討 <input type="checkbox"/> その他	・本市単体ではなく、静岡県及び静岡市と連携したヘリコプターの運航体制により、操縦士や整備士の養成方法について検討する。	
15 その他			