

# IV 浜松市及び静岡県出身者を中心とした大学生の意識・実態調査

## 1.実態調査の概要

### (1)調査目的

本調査は、UIJターン就職の促進による若者の転入増加と、地元企業を担う人材及び労働力を確保するための基礎的データを浜松市及び静岡県出身者を中心とした大学生から収集し、今後の事業施策に活用することを目的に実施した。

### (2)調査対象

浜松市及び静岡県出身者を中心とした大学生

### (3)調査方法

平成28年3月1日～14日、就職関連メールマガジンでの告知によるインターネット調査及び就職イベントでの調査票配布によるアンケート調査

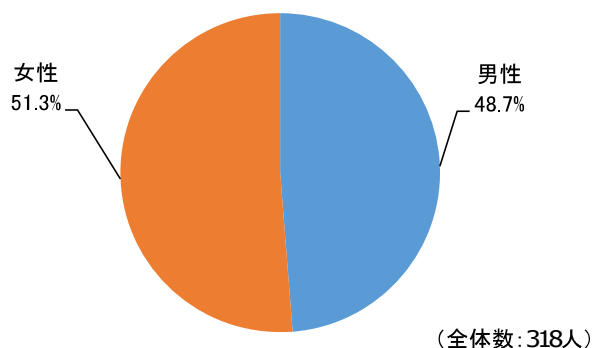
### (4)回収状況

全体318人、男性155人、女性163人。

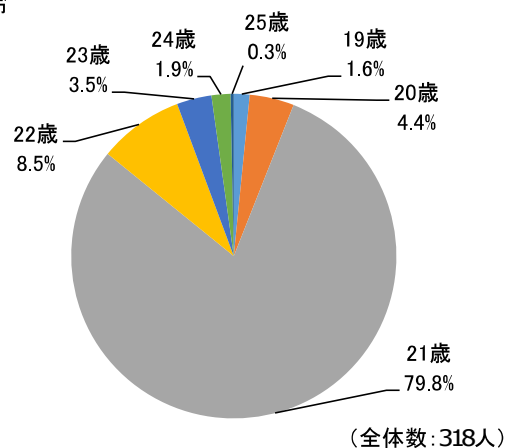
### (5)属性

調査回収学生の属性は次の通りである。

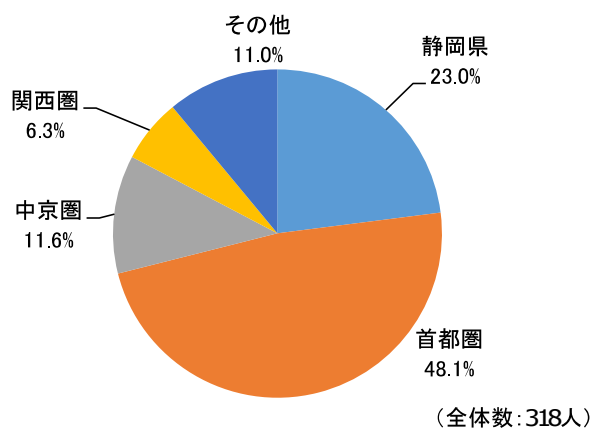
#### ア. 性別



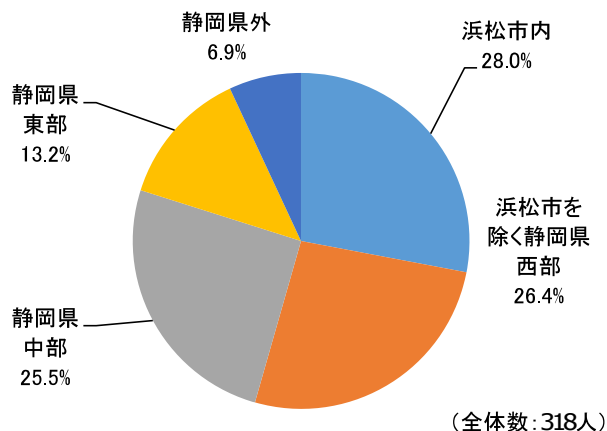
#### イ. 年齢



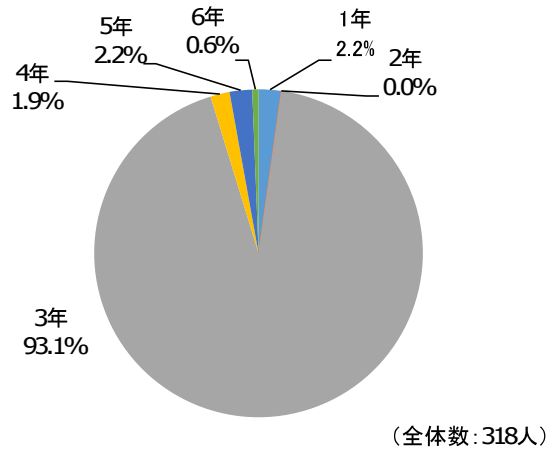
#### ウ. 現住地



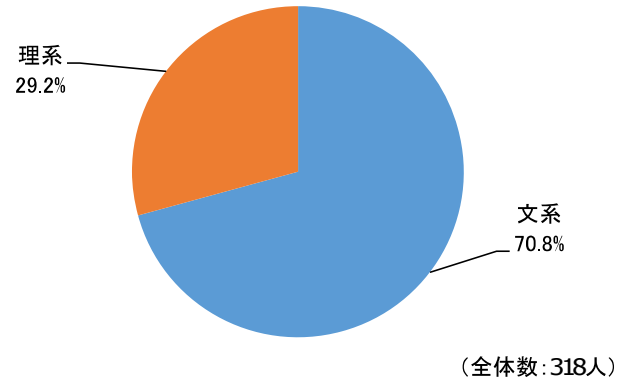
#### エ. 出身地域



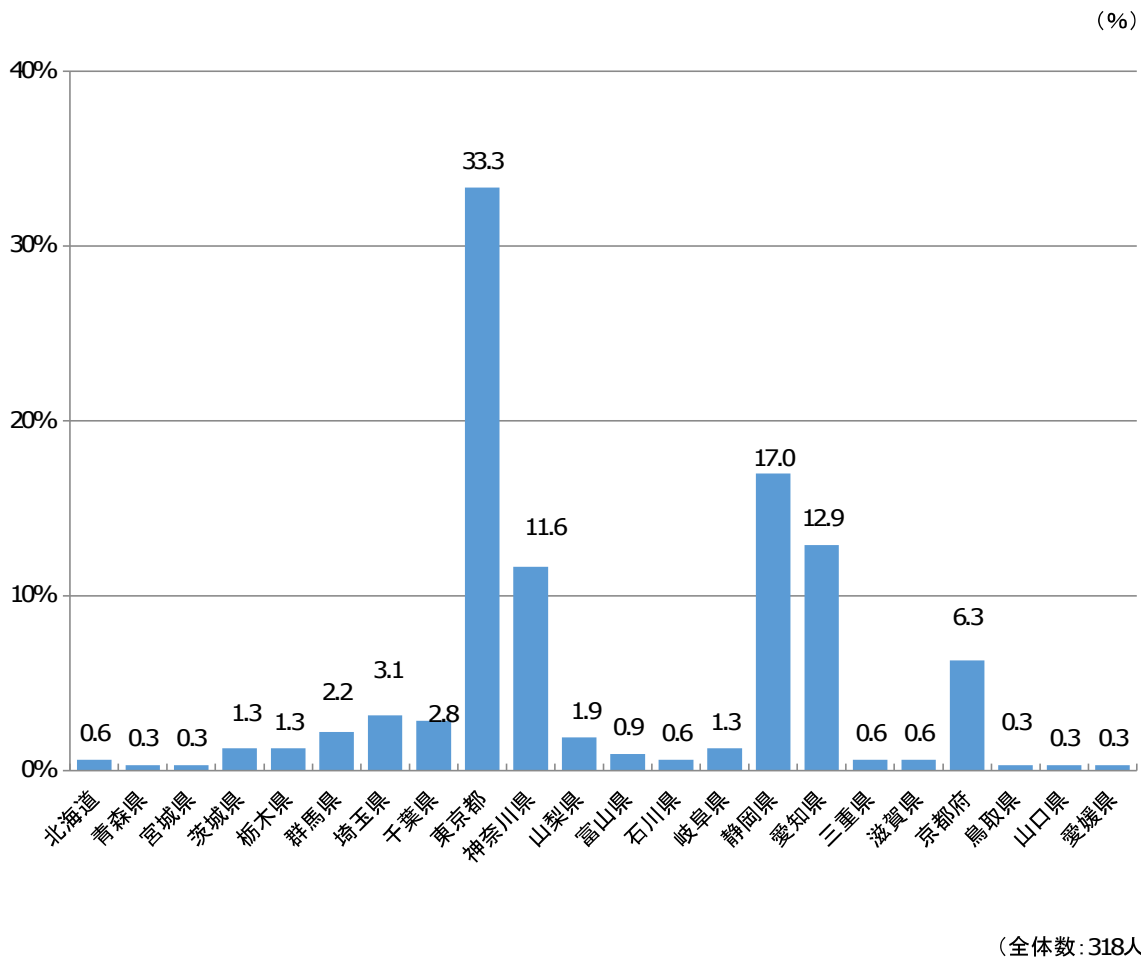
オ. 学年



カ. 文系/理系



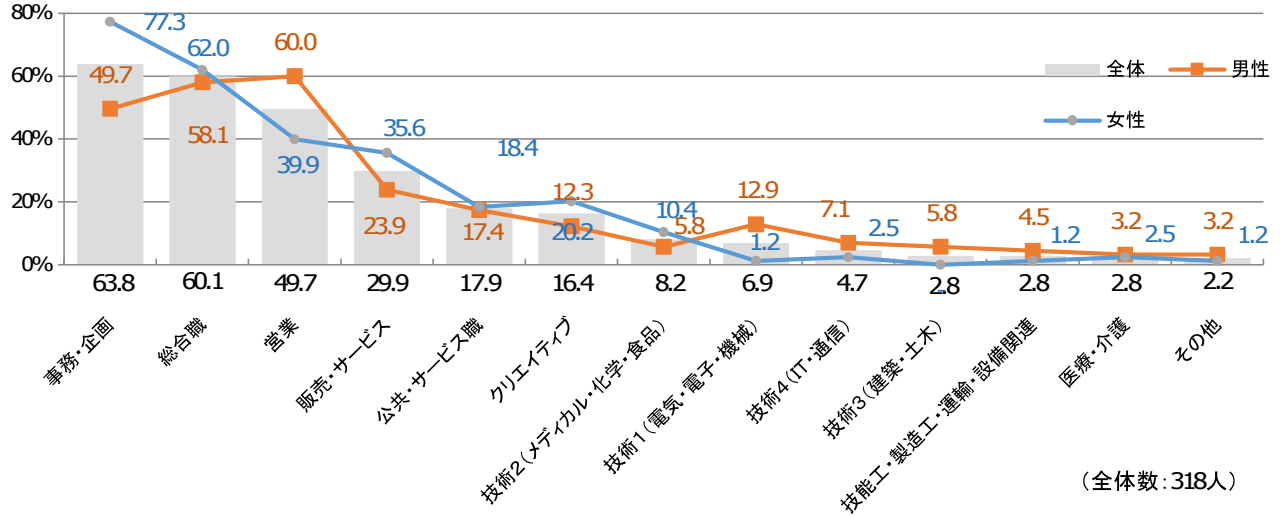
キ. 在籍している学校の所在地



2.実態調査結果

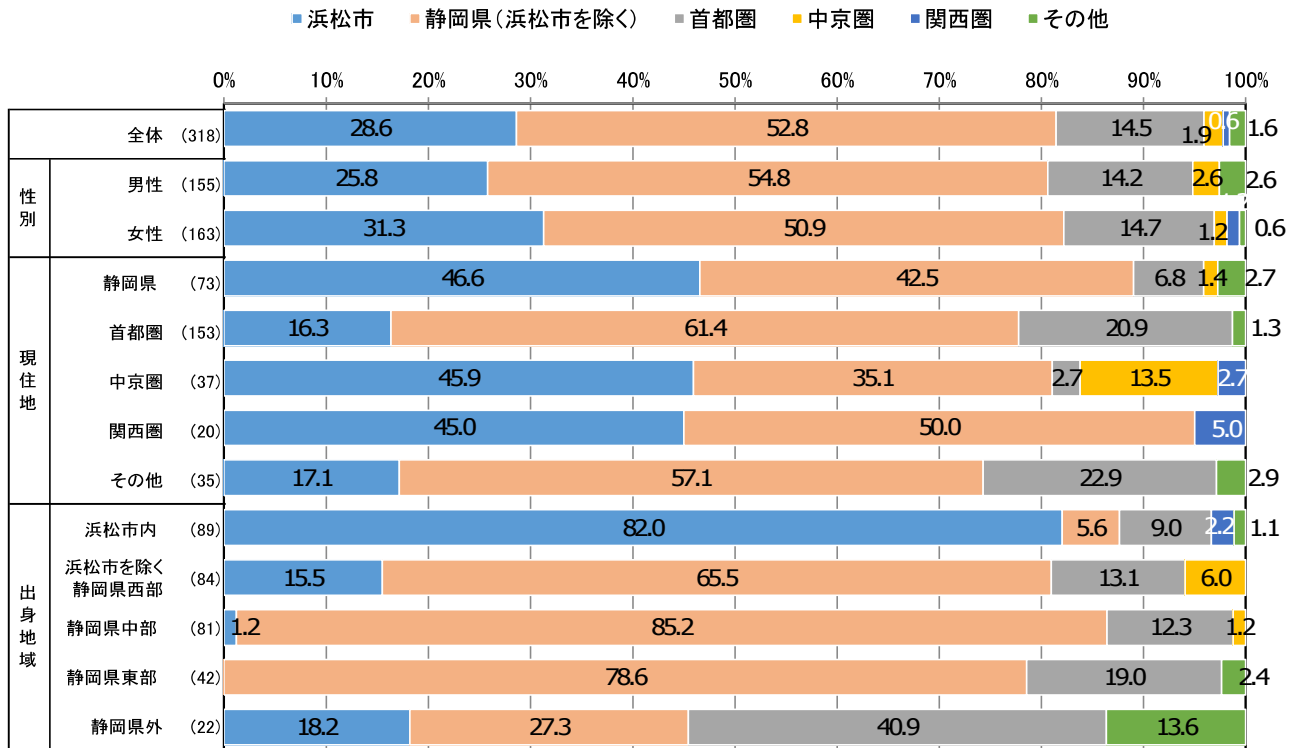
- 希望職種について割合が最も高いのは、「事務・企画」(63.8%)である。次いで「総合職」(60.1%)、「営業」(49.7%)、「販売・サービス」(29.9%)と続く。男性では「営業」(60%)、女性では「事務・企画」(77.3%)の希望者が多い。

図表21 男女別の希望職種(複数回答) (%)



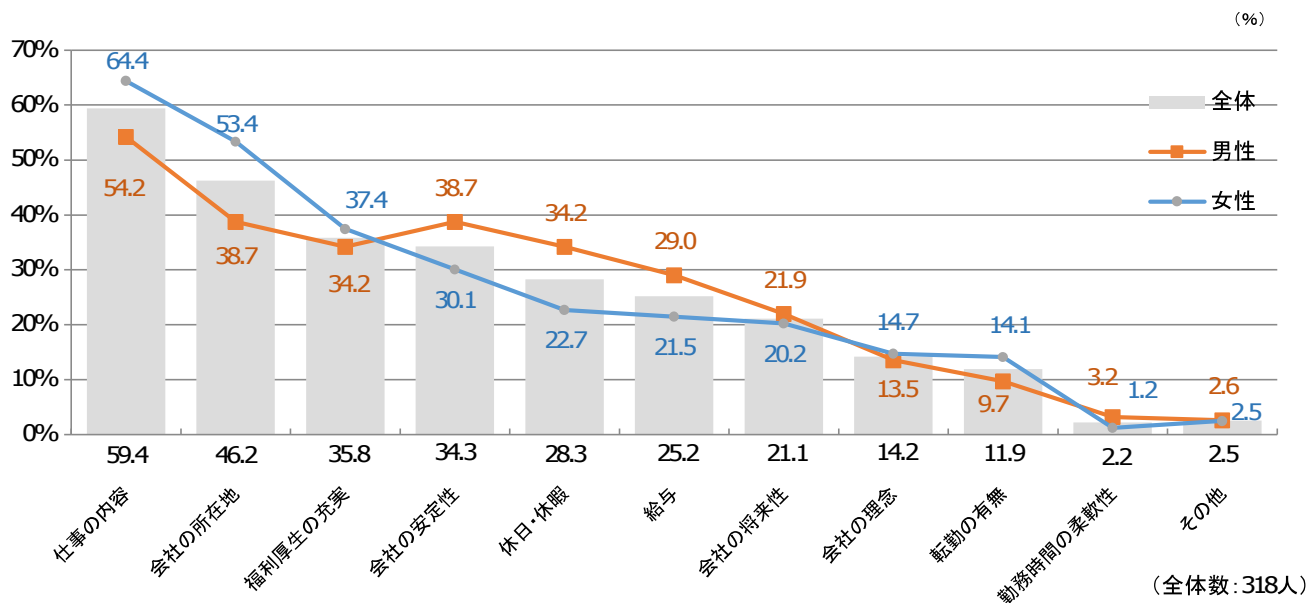
- 浜松市出身者の82.0%が浜松市へのUターンを希望しているが、浜松市を除く静岡県内出身者は、浜松市への就職を第一希望にはしていない。現住地が「中京圏」(45.9%)、「関西圏」(45.0%)の学生は、浜松市への就職意向が高い。

図表22 男女別、現住地別、出身地域別の就職第一希望地域



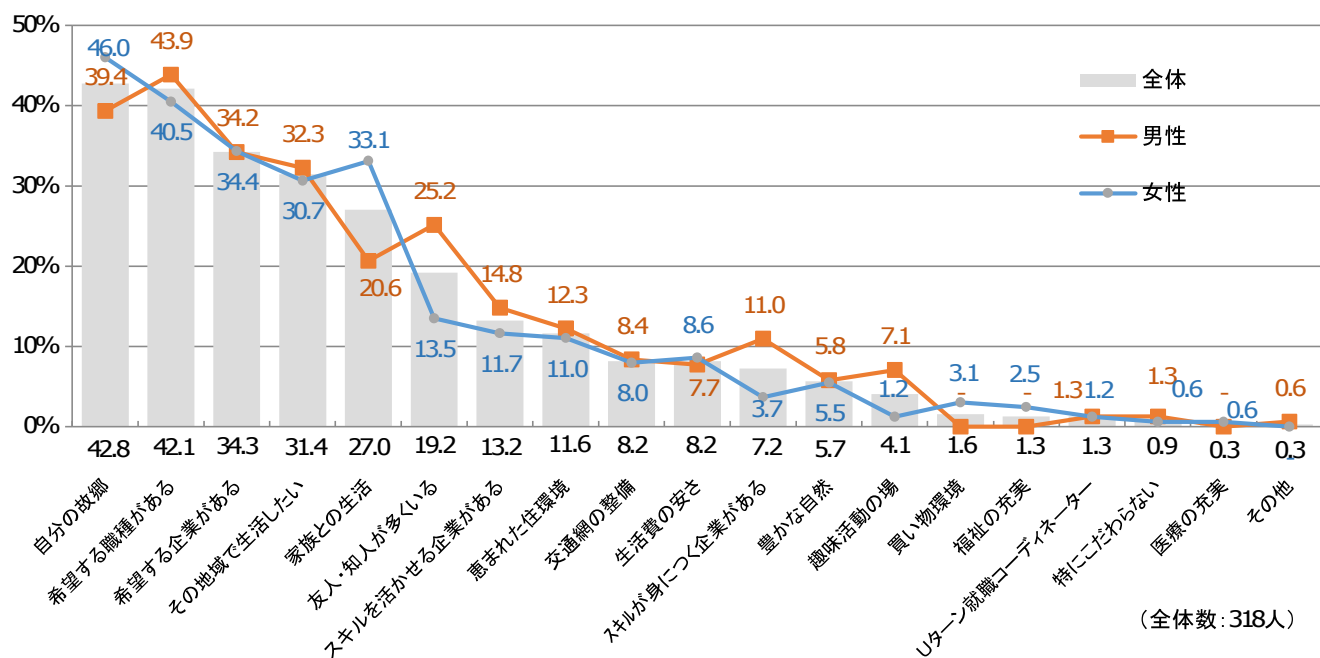
●就職先選択時の重視点について最も割合が高いのは、「仕事の内容」(59.4%)。次いで「会社の所在地」(46.2%)、「福利厚生充実」(35.8%)、「会社の安定性」(34.3%)と続く。

図表23 男女別の就職先選択時の重視点(複数回答)



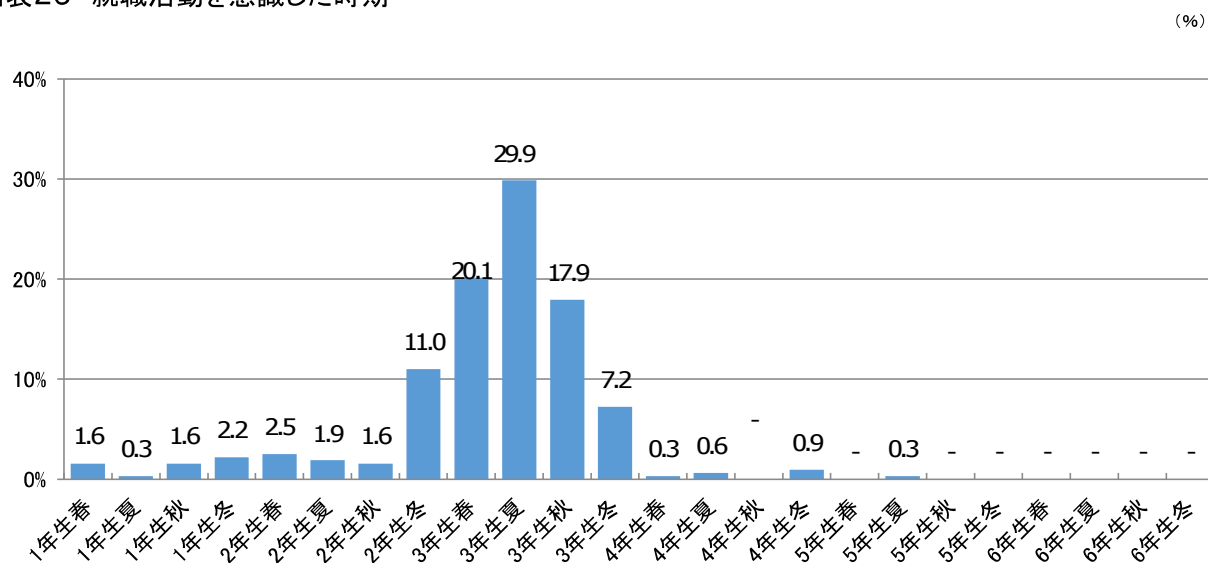
●就職時における地域選択の重視点について最も割合が高いのは、「自分の故郷である」(42.8%)となる。次いで「希望する職種がある」(42.1%)、「希望する企業がある」(34.3%)、「その地域で生活したい」(31.4%)と続く。

図表24 男女別の就職時地域選択の重視点(複数回答)



●就職活動を意識した時期は、2年生の冬から始まり、3年生夏(29.9%)がピークとなる。

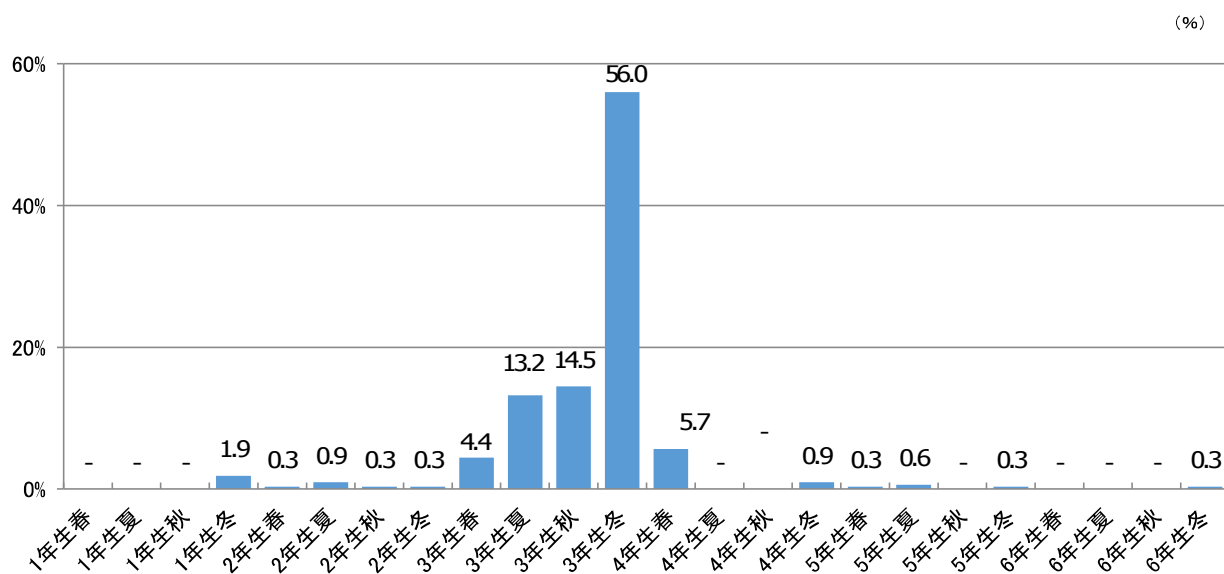
図表25 就職活動を意識した時期



(全体数: 318人)

●実際に就職活動を開始した時期は、3年生冬(56.0%)が突出したピークとなり、半数以上の学生がこの時期に就職活動を開始している。

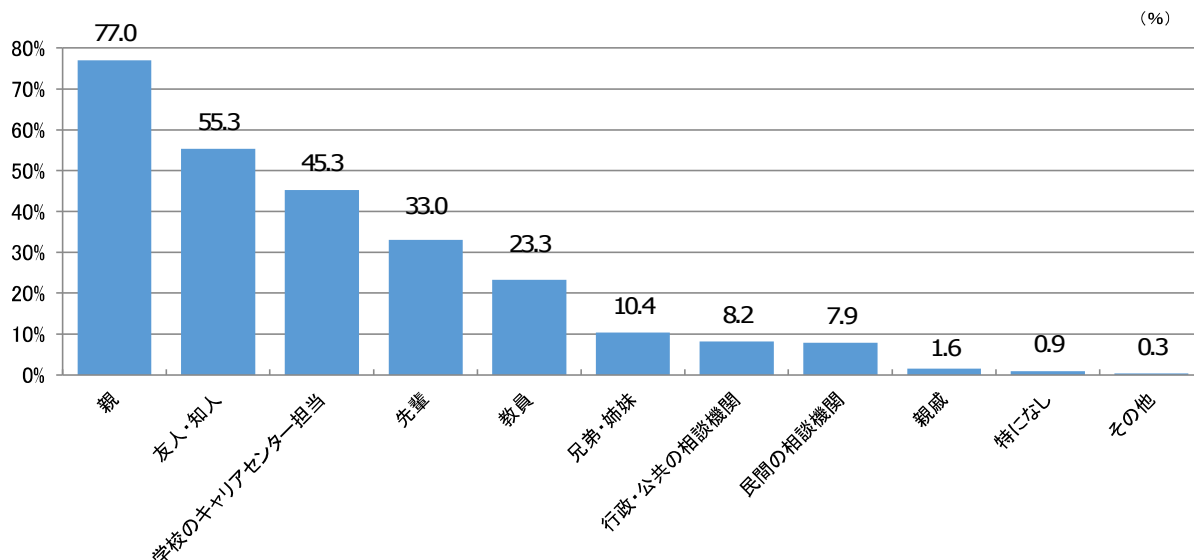
図表26 就職活動を開始した時期



(全体数: 318人)

- 就職時の相談相手について割合が最も高いのは、「親」(77.0%)。次いで「友人・知人」(55.3%)、「学校のキャリアセンター担当」(45.3%)、「先輩」(33.0%)と続く。

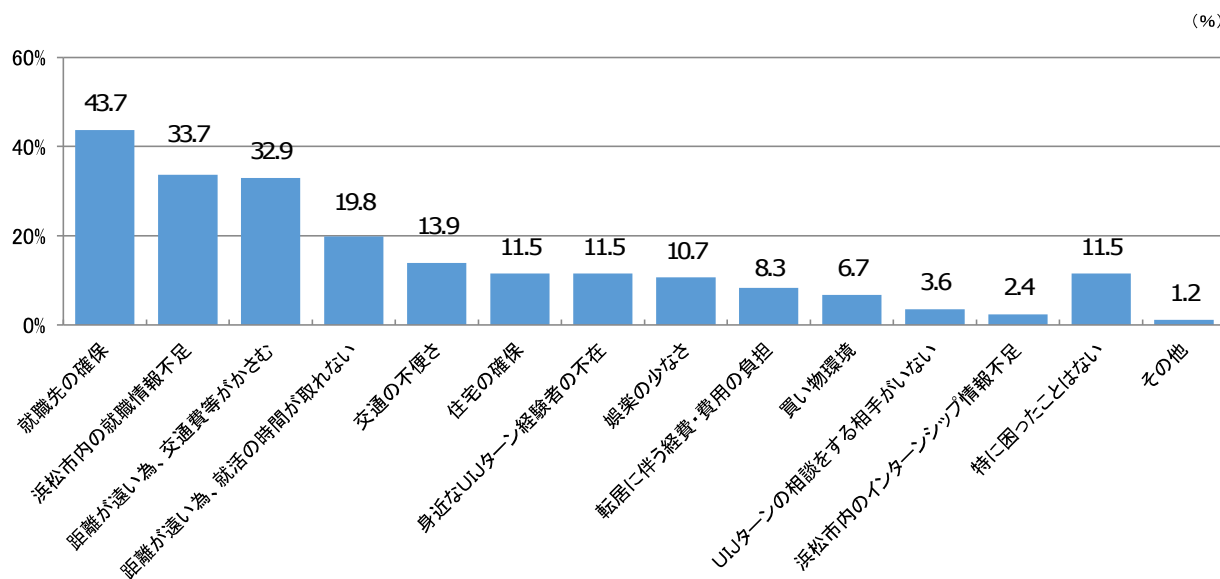
図表27 就職時の相談相手(複数回答)



(全体数: 318人)

- 浜松市へのUターン就職の不安点について割合が最も高いのは、「就職先の確保」(43.7%)である。次いで「浜松市内の就職情報不足」(33.7%)、「就職希望先地域までの距離が遠い為、就活にかかる交通費等がかさむ」(32.9%)と続く。

図表28 浜松市へのUターン就職を考えた際、不安に思うこと、困ったこと(複数回答)

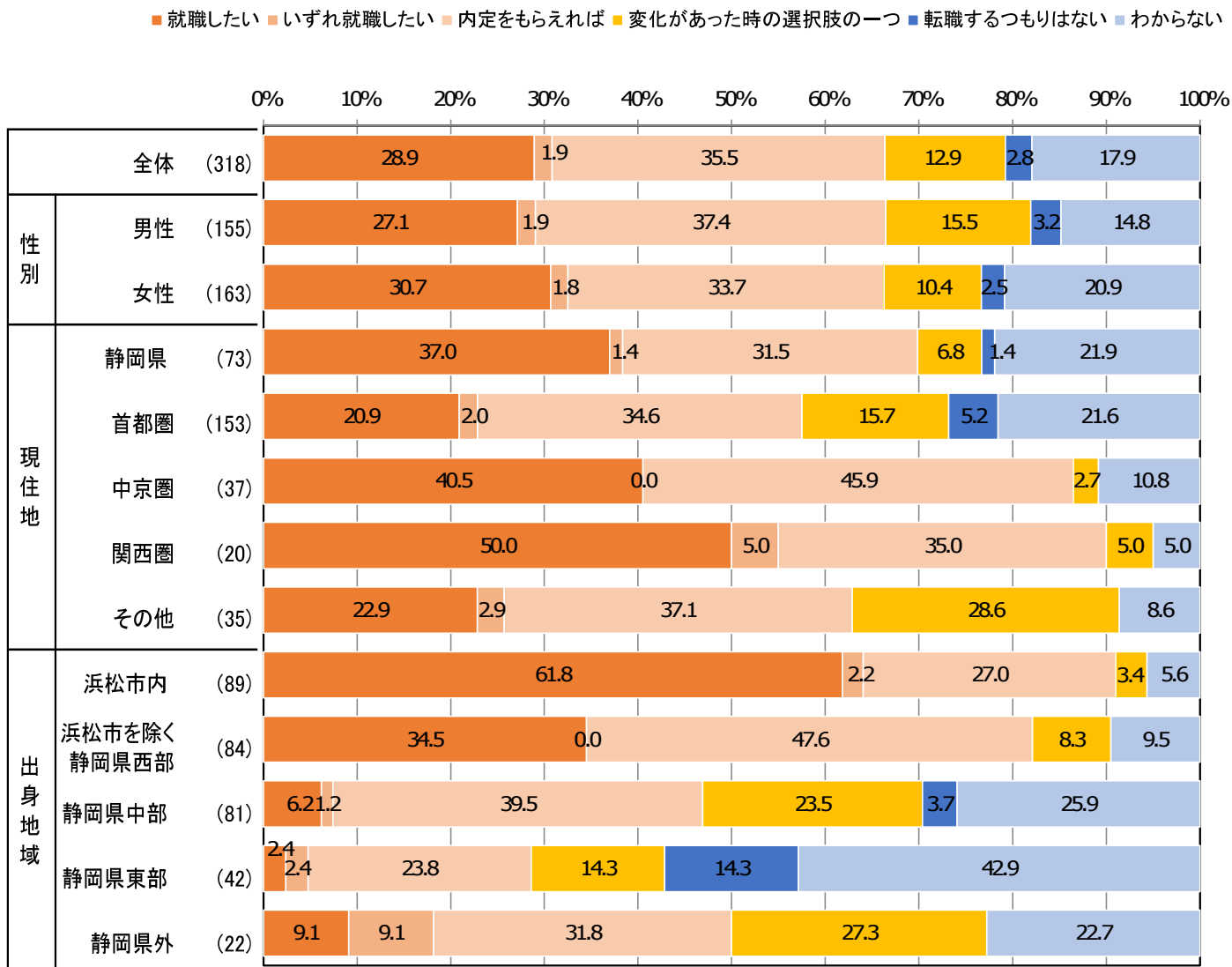


(全体数: 252人)

#### IV 浜松市及び静岡県出身者を中心とした大学生

●浜松市へのUIターン就職の意向について割合が最も高いのは、「浜松市内企業から内定をもらえれば」(35.5%)である。次いで「したいと思う(就職する)」(28.9%)と続く。出身地域でみると、浜松市内出身者は「したいと思う(就職する)」の割合が61.8%と全体よりも高い。

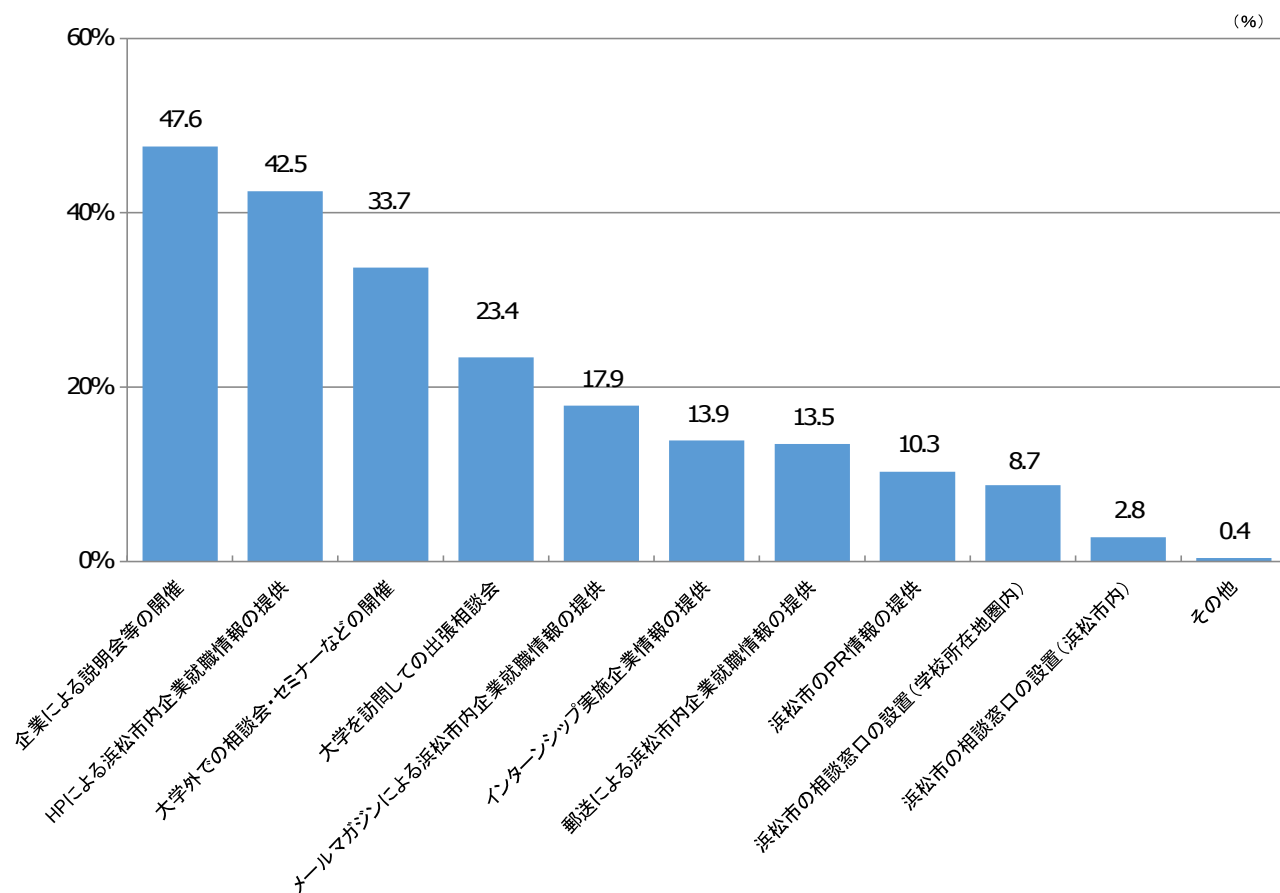
図表29 男女別、現住地別、出身地域別の浜松市へのUIターン就職の意向



(全体数: 318人)

- 浜松市へのUIターン就職時の希望支援・取組で割合が最も高いのは、「企業による説明会等の開催」(47.6%)である。次いで「ホームページによる浜松市内企業就職情報の提供」(42.5%)、「大学外での相談会・セミナーなどの開催」(33.7%)と続く。

図表30 浜松市へのUIターン就職時に希望する支援・取組み(複数回答)



(全体数: 252人)